



# भारत का राजपत्र

## The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. २]

नई विल्सो, रानिवार, जनवरी १०, १९८१/पौष २०, १९०२

No. 2]

NEW DELHI, SATURDAY, JANUARY 10, 1981/PAUSA 20, 1902

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह भलग संकलन के रूप में रखा जा सके।  
Separate paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड ३—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

(रक्षा मंत्रालय को छोड़ कर) भारत सरकार के मंत्रालयों और (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) केन्द्रीय अधिकारियों हारा विधि के अन्तर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण नियम  
जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उपनियम आदि सम्मिलित हैं।

General Statutory Rules (including orders, bye-laws etc. of a general character) issued by the  
Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central  
Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

विधि, न्याय और कम्पनी कार्य मंत्रालय

(विधायी विभाग)

शुद्धिपत्र

नई दिल्ली १२ दिसंबर १९८०

सां का. नि. २५—भारत का राजपत्र भाग २ खण्ड ३ उपखण्ड  
(i) तारीख १३ दिसंबर १९८० के पाठ १४४५—१७ पर  
प्रकाशित भारत सरकार के विधि न्याय और कम्पनी कार्य मंत्रालय की  
प्रधिसूचना सं. सां का. नि. ९२४ तारीख १६ अगस्त  
१९८० में विधि न्याय गोपनीय कार्य मंत्रालय (विधायी विभाग) गज-  
भाषा खण्ड (ममूल 'क' पद) भर्ती (विधायी मण्डोधन) नियम १९८० में  
नियमित्वा गृहि दी जाती है—

पृष्ठ १९४६ पर

(i) स्तम्भ २ की छठी पक्का में 'हिन्दी नथा ममूल प्रारंभिक भाषा'  
के स्थान पर 'हिन्दी पढ़े,'

पृष्ठ १९४७ पर—

(ii) स्तम्भ १ की पार्श्वी पक्का में 'हिन्दी नथा ममूल प्रारंभिक भाषा'  
के स्थान पर 'ममूल प्रारंभिक भाषा' पढ़े।

[सं. नं. १२०११/७/७९-प्रण.००-१ (विधि०)]

का० वा० अध्यरूप गवर्नर, उप गवर्नर

MINISTRY OF LAW, JUSTICE & COMPANY AFFAIRS

(Legislative Department)

CORRIGENDUM

New Delhi, the 12th December, 1980

G.S.R. 25.—In the Ministry of Law, Justice and Company Affairs (Legislative Department), Official Languages Wing (Group 'A' Posts) Recruitment (Second Amendment) Rules, 1980, published with the Notification of the Government of India in the Ministry of Law, Justice and Company Affairs (Legislative Department) No. G.S.R. 924, dated the 18th August, 1980, at pages 1947-1948 of the Gazette of India, Part II-Section 3 Sub-section (i), dated the 13th September, 1980—

at page 1948—

(i) in column 1, in lines 43 and 44, for 'Hindi regional language concerned', read "Hindi";

(ii) in column 2, in line 26, for "Hindi, regional language concerned", read "regional language concerned".

[No. A 12011/7/79-Adm I(LD)]

K. B. IYER, Dy Secy

## (कम्पनी कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 26 दिसम्बर, 1980

सा० का० नि० 26.—भारत सरकार, कम्पनी कार्य विभाग की अधिसूचना में मा० का० नि० 443 (ङ) सारीका० 18 अक्टूबर, 1972 के माध्यमें, कम्पनी अधिनियम, 1956 (1956 का 1) की धारा 594 की उपधारा (1) के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शर्तियों का प्रयोग करने कुम्हे, तथा भारत सरकार के बिन्म सकालय (कम्पनी विधि प्रशासन विभाग) की अधिसूचना में मा० नि० आ० 3216 तारीख 4 अक्टूबर, 1957 की अधिसूचना (जिसे इसमें इसके पश्चात् अधिसूचना कहा गया है) में आंशिक उपलब्ध करने कुम्हे कम्पनी विधि बोर्ड एन्ड एक्स्ट्रारा यह निर्देश देना है कि फाल्टेण आगा० खान (जिसे इसके पश्चात् कम्पनी कहा गया है) के मामले में, जो एक विदेशी कम्पनी है, उक्त धारा 594 की उपधारा (1) के खड़ (क) की अपेक्षाएँ जैसी कि वे किसी विदेशी कम्पनी के प्राप्त नामूने के सम्बद्ध में अधिग्रन्थना द्वारा उपलब्धित की गई हैं, निम्नलिखित प्रमाणों दो तथा उपर्यांत के अध्यवैत रहते हुए लागू होंगी, प्रथमतः—

यदि 31-12-1980 के विनीय वर्ष की समाप्ति के बावजूद कम्पनी भारत में समुचित कम्पनी रजिस्ट्रार को निम्नलिखित की तीन प्रतियां प्रमूल करे तो उक्त धारा 594 की उपधारा (1) के खड़ (क) के उपर्यांत वा० पर्याप्त अनुपालन हुआ समझा जाएगा—

- (1) (1) अधिनियम की धारा 592 की उप-धारा (1) के खड़ (घ) के अन्तर्गत भारत में आवेदिका नामीय के लिए प्राधिकृत व्यक्ति (2) भारत के शासनप्राप्त सेवाप्राप्त द्वारा प्रमाणित इसकी भारतीय शास्त्र की प्राप्तियों तथा प्रदायियों का विवरण पत्र।
- (2) ऊपर उप-धारा (1) में वर्णित ढंग से प्रमाणित भारत में कम्पनी की परिगम्यियों तथा वेयताओं का विवरण-पत्र।
- (3) ऊपर उप-धारा (1) में वर्णित व्यक्तियों द्वारा इसका विवरण इस आशय का प्रमाण-पत्र कि कम्पनी ने 31-12-80 के वर्ष की समाप्ति के मध्य भारत में कोई आपार नहीं किया।

कम्पनी विधि बोर्ड के प्रारंभ से  
[फा० स० 14/11/80-स० ६] वेद प्रकाश उपलब्ध, प्रबार सरिव

## (Department of Company Affairs)

New Delhi, the 26th December, 1980

**G.S.R. 26.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to sub-section (1) of Section 594 of the Companies Act, 1956 (1 of 1956) read with the Government of India, Department of Company Affairs, Notification No. G.S.R. 443 (E) dated the 18th October, 1972 and in partial modification of the Notification of the Government of India, Ministry of Finance, (Department of Company Law Administration) No. S.R.O. 3216 dated the 4th October, 1957, (hereinafter referred to as the Notification) the Company Law Board hereby directs that in the case of M/s. Fondation Aga Khan (hereinafter referred to as the company) being a foreign company the requirements of clause (a) of sub-section (1) of the said section 594 as modified in their application to a foreign company by the Notification shall apply subject to the following further exceptions and modifications namely :—

It shall be deemed to be sufficient compliance with the provisions of clause (a) of sub-section (1) of the said section 594, if in respect of the financial year ended 31-12-80 the company submits to the appropriate Registrar of Companies, in India in triplicate :—

- (i) A statement of receipts and payments made by the Indian Branch, certified by (1) a person authorised to accept service of process in India under clause (d) of sub-section (1) of section 592 of the Act and (2) a Chartered Accountant practising in India.
- (ii) A statement of the company's assets and liabilities in India certified in the manner as indicated in item (i) above and;
- (iii) A certificate duly signed by persons as indicated in item (i) above that the company did not carry on any business in India during the year ended 31-12-80.

By order of the Company Law Board.

[No. 14/11/80-CL. VI]

V. P. UPPAL, Under Secy.

## गृह मंत्रालय

## (कार्यिक और प्रशासनिक सुधार विभाग)

नई दिल्ली, 23 दिसम्बर, 1980

सा० का० नि० 27.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शर्तियों का प्रयोग करते हुए, विशेष पुलिम स्थापन (कार्यपालक कर्मचारियून्ड) भर्ती नियम, 1963 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम विशेष पुलिम स्थापन (कार्यपालक कर्मचारियून्ड) भर्ती (संशोधन) नियम, 1980 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रकृत होते हैं।
2. विशेष पुलिम स्थापन (कार्यपालक कर्मचारियून्ड) भर्ती नियम, 1963 की अनुसूची में, पुलिम अधीक्षक के पद और उसमें संशोधित प्रविटियों के स्थान पर, निम्नलिखित रक्ता जाएंगा, प्रथमतः—

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	बेस्तमान	चयन पद प्रधारा अध्ययन पद	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों वर्षी का फायदा के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए केन्द्रीय सिविल सेवा (पेशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुसूची या नहीं	भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य पर्याप्तताएँ
1	2	3	4	5	6	6 क	7
पुलिम अधीक्षक	50	साधारण केन्द्रीय	1200-50-1700	चयन	लागू नहीं होता	लागू तभी होता	लागू नहीं होता
		सेवा समूह “क”					

सीधे भर्ती किए जाने पर्यावरण की अवधि भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी प्रोश्नि/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण वाले व्यक्तियों के यदि कोई हो। या प्रोश्नि द्वारा या प्रतिनियुक्ति द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां निए दिनहूँ ग्राम श्रीर शैक्षिक अहंकार प्रोश्नि की दशा में लागू होगी या नहीं।

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी प्रोश्नि/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण या प्रोश्नि द्वारा या प्रतिनियुक्ति द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न जिनमें प्रोश्नि/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती जाने वाली नान्तरण किया जाएगा। प्रक्रियाएँ द्वारा भर्ती जाने वाली नान्तरण किया जाएगा।

यदि विभागीय प्रोश्नि भर्ती करने में किन ममिति है तो उसकी परिस्थितियों में संच सरकार लोक सेवा ग्रामोग से परामर्श किया जाएगा।

8

9

10

11

12

13

लागू नहीं होता

दो वर्ष

(क) 33½ प्रतिशत प्रोश्नि द्वारा प्रोश्नि:—विशेष पुलिम स्थापन जिसके न हो सकते पर प्रति- के ग्रंथे ता पुलिम अधीक्षक नियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा जिन्होंने उम श्रेणी में आठ (ख) 66 2/3 प्रतिशत प्रति- वर्ष नियमित सेवा की है। नियुक्ति पर स्थानान्तरण प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा स्थानान्तरण।

टिप्पणि:— उपर्युक्त प्रतिशत पर्यावरण को लाग होगा, रिक्तियों को नहीं।

(1) भारतीय पुलिम सेवा के

ग्रंथे अधिकारी जो ज्वेल गमय बेनमान में कार्य कर रहे हैं, या

(2) राज्य पुलिम दलों के के ऐसे अधिकारी जो मदुश पद धारण किए हुए हैं, या

(3) राजस्व, आयकर, सीमा- शुल्क और केन्द्रीय उत्पाद- मुल्क विभागों, उनके मंगठनों, जिनके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के अधीन प्रबलता नियेषालय की है, में सदूष पद धारण कर रहे अधिकारी (प्रतिनियुक्ति की भवित्व सामान्यतः दोन वर्ष सेवाधिक नहीं होगी)

1. ममूल “क” विभागीय प्रोश्नि करने समय प्रोश्नि ममिति (प्रोश्नि किनी अधिकारी का पर विभाग करने के प्रतिनियुक्ति पर लिए) स्थानान्तरण और

(1) प्रधायक्ष/मदस्य, संघ स्थानान्तरण के लोक सेवा ग्रामोग लिए जायन

—प्रधायक्ष करने समय और

(2) मंत्रिकार सचिव इन नियमों के किन्हीं (मलकोंता) कार्मिक उपवन्धों को मशोधित/ और प्रणालनिक सुधार शिथिल करने समय विभाग संघ लोक सेवा ग्रामोग —मदस्य से परामर्श आवश्यक

(3) निदेशक, केन्द्रीय है। जांच व्यूरो और पुलिम महानिरीक्षक, विशेष पुलिम स्थापन, या संयुक्त नियेषालक केन्द्रीय जांच व्यूरो और विशेष पुलिम महानिरीक्षक, विशेष पुलिम स्थापन —मदस्य

(2) विभागीय प्रीत्ति ममिति (पुस्टि पर विचार करने के लिए)

(1) निदेशक केन्द्रीय जांच व्यूरो

—प्रधायक्ष

(2) संयुक्त सचिव (मन- कर्ता) कार्मिक और प्रणालनिक सुधार विभाग —मदस्य

(3) अतिरिक्त नियेषालक या संयुक्त नियेषालक केन्द्रीय जांच व्यूरो —मदस्य

टिप्पणी:—पुस्टि में संबंधित विभागीय प्रोश्नि ममिति की कार्यवाहियां ग्रामोग के अनुमोदनार्थ भेजी जातीं। किन्तु, यदि ग्रामोग इनका

टिप्पणि:—भारतीय पुलिम सेवा के अधिकारी स्थानान्तरण के

आधार पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होंगे।

(2) संयुक्त सचिव (मन- कर्ता) कार्मिक और

प्रणालनिक सुधार विभाग —मदस्य

(3) अतिरिक्त नियेषालक या संयुक्त नियेषालक केन्द्रीय जांच व्यूरो —मदस्य

टिप्पणी:—पुस्टि में संबंधित विभागीय प्रोश्नि ममिति की कार्यवाहियां ग्रामोग के अनुमोदनार्थ भेजी जातीं। किन्तु, यदि ग्रामोग इनका

12

अमुमादन नहीं करता  
है तो विभागीय  
प्रांगण समिति की वेटक  
मध्य आक सेवा आयोग  
के प्रधान या किसी  
सरन्य की अध्यक्षता  
में फिर से आगे।

[सं० 213/5/79-प० श० ई० ई०-II]  
श० क० मुद्रणियन, अवरा भवित्व

### MINISTRY OF HOME AFFAIRS

(Department of Personnel and Administrative Reforms)

New Delhi, the 23rd December, 1980

G.S.R. 27.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Special Police Establishment (Executive Staff) Recruitment Rules, 1963, namely :—

1. (1) These rules may be called the Special Police Establishment (Executive Staff) Recruitment (Amendment) Rules, 1980.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Special Police Establishment (Executive Staff) Recruitment Rules, 1963, for the post of Suptd. of Police, and the entries relating thereto, the following shall be substituted, namely :—

### SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-Selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	6a	7
Superintendent of Police	50	General Central Service Group 'A'	Rs. 1200-50-1700	Selection	Not applicable	Not applicable	Not applicable
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	period of probation, if any	Method of rectt. whether by direct rectt. or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making rectt.		
Not applicable	2 years	(a) 33.1/3% by promotion failing which by transfer on deputation (b) 66.2 3% by transfer on deputation/transfer Note : The above percentage will apply to posts and not to vacancies.	Promotion : Deputy Superintendent of Police in SPE with 8 years' regular service in the grade. Transfer on deputation transfer. (i) Officers of the Indian Police Service working in the Senior Time-Scale ; or	1. Group 'A' 2. Chairman/Member Union Service Commission 3. Joint Secretary (V) Department of Personnel	Consultation with Union Public Service Commission necessary while making promotion, selecting an officer for appointment on		

11	12	13
<p>(ii) Officers of the State Police Forces holding analogous posts, or</p> <p>(iii) Officers holding analogous posts in the Revenue, Income-tax, Customs and Central Excise Departments, its organisations including Directorate of Enforcement under the Central Government</p> <p>(Period of deputation shall ordinarily not exceed 3 years).</p> <p>Note : IPS Officers shall not be eligible for appointment on transfer basis.</p>	<p>and Administrative Reforms—Member</p> <p>3. Director (Central Bureau of Investigation) and Inspector General of Police-Special Police Establishment or Joint Director Central Bureau of Investigation and Special Inspector General of Police - Special Police Establishment ---Member</p>	<p>transfer on deputation and amending/relaxing any of the provisions of these rules.</p>

2. Departmental Promotion Committee (for considering confirmation)
1. Director, Central Bureau of Investigation —Chairman
2. Joint Secretary (V), Department of Personnel and Administrative Reforms ---Member
3. Additional Director or Joint Director, Central Bureau of Investigation—Member

Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval, if, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held

[No. 213/5/79-AVD. II]

T. K. SUBRAMANIAN, Under Secy.

नई दिल्ली, 23 दिसम्बर, 1980

सांख्य 20 निं. 28 —गार्डपति, संविधान के अनुग्रहोद 309 के परन्तुक हारा प्रदत्त शासियों का प्रयोग करने से हुए, कार्मिक और प्रशासनिक सुधार विभाग के अधीन नाल बहुदुर शक्ति गट्टीय प्रशासन अकादमी, मसरी में महापक वृक थार्नूर के पद पर भर्ती का पद्धति को विनियमित करने वाले नियमित नियम यानी है, अधृत् ।

1—सक्रिय नाम और प्रारम्भ — (1) इन नियमों का सक्रिय नाम नाल बहुदुर शक्ति गट्टीय प्रशासन अकादमी मसरी (महापक वृक थार्नूर) भर्ती नियम, 1980 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख का प्रवृत्त होगी।

2—गवर्नर वर्गीकरण और वेतनमान — उक्त पद की सत्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वे हाँ जा उक्त नियमों में उपायद्वय अनुसूची के संग 2 में 1 अंश में विनिर्दिष्ट है।

3—भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं अद्वितीय — उक्त पद पर भर्ती की पद्धति आयु-सीमा अर्हता, और उसमें सर्वानुभव शाय बात वे होंगी जो धूर्वाश्व उक्त अनुसूची के सभ्य 5 से 13 तक में विनियमित है।

## ४ निर्गत्ताएः वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ग) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है

उक्त पद पर नियुक्ति का पाल नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान भौं जाए कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पश्चात्तार को लाग स्थीय विधि के अधीन प्रतुलय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार भौं जाए है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छुट दे सकेगी ।

५. नियम नियन्त्रित करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या सर्वान्वीन है, वहाँ वह, उसके लिए जा कारण हो उत्तरे लेखवद्ध करके तथा भव लोक सेवा आदेश से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपाय का निर्दी वर्ण या प्रवर्त्तन के व्यक्तियों या पश्चों की वावन, अंदेश द्वारा गिरिल कर सकेगी ।

६. व्यावर्ति :—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा मे छट और अन्य विधियों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस सम्बन्ध मे अन्य-समय पर नियन्त्रित गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों प्रतुलय जन-जातिया और अन्य विषेष प्रवर्त्तनों के व्यक्तियों के लिए उपवाप करना अपेक्षित है ।

## अनुसूची

पद का नाम	पश्चों की सज्जा	वर्गीकरण	वेतन	प्रथम पद अथवा अचयन पद	संघीय भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	संघीय भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित वैधिक और अन्य अनुसार
1	2	3	4	5	6	7
स्थायक बुक वाई-एक न्युर	एक न्युर	ग्रामान्त्र केन्द्रीय भेत्रा नमूह "व"	रु 196-3-220- द० रु० ३-२३२	चयन	18 से 25 वर्ष (केन्द्रीय मरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों के प्रथम वर्ष का अनुभव)	मिडिल पास से कम तुक बाइडिंग मरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों के अनुभव मे एक वर्ष का अनुभव ।

\*आयु सीमा निर्धारण के लिए निष्पायिक तारीख वर्ती होगी जिस तक राजगार कार्यालय मे नाम भेजने को कहा गया है ।

संघीय भर्ती किए जाने परिवेश की वाले व्यक्तियों के अवधि वर्ती कोई होगी या प्रोवात द्वारा या प्रतिवित आयु हो और शैक्षिक आई-ताए प्राक्षति की दशा मे लाग द्वारी या नहीं	भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे प्राक्षति / प्रतिवित स्थानान्तरण होगी या प्रोवात द्वारा या प्रतिवित स्थानान्तरण होगा भर्ती की दशा मे लाग द्वारा या प्रतिवित स्थानान्तरण होगा भर्ती की नियुक्ति/स्थानान्तरण किया जान वाली रिक्तियों की प्रति जागरा गतता	यदि विभागीय प्रोवाति ममिति भर्ती करने मे किन वर्षों की दशा मे वे हैं तो उसकी सरचना परिवर्त्यात्मियों मे संघ लोक सेवा आयोग मे परामर्श किया जाएगा
8	9	10

लाग नहीं होता	लाग नहीं होता	प्रतिविति पर	भारत सरकार के अधीन समकथा/ समतुल्य पदों पर कार्य कर रहे व्यक्तियों को प्रतिविति पर स्थानान्तरण होता जो तीन वर्ष से अधिक अवधि के लिए नहीं होता ।	लाग नहीं होता	लाग नहीं होता
11	12	13			

New Delhi, the 23rd December, 1980

**G.S.R. 28.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby, makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Book-Binder, Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration, Mussoorie under the Department of Personnel and Administrative Reforms namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration, Mussoorie (Assistant Book-Binder) Recruitment Rules, 1980.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and the scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, and the qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so as to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules in respect of any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or Non-Selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	
1	2	3	4	5	6	7	
Assistant Book Binder	One	General Central Service Group 'D'	Rs. 196-3-220- EB-3 232	Selection	Between 18-25 years (relaxable for Government Servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government) Note : The crucial date for determining the age limit will be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	Middle class pass with at least one year's experience in Book-Binding and stitching work preferably in Government offices.	
Whether age and educational qualifications prescribed if any	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to its composition be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment		
8	9	10	11	12	13		
Not applicable	Not applicable	On deputation	By transfer on deputation of persons holding analogous/equivalent posts under the Government of India for a period not exceeding three years.	Not applicable	Not applicable		



2. In the Directorate of Vanaspati Vegetable Oils and Fats (Administrative Office) Recruitment Rules, 1980, in the Schedule, under column 13, the following words shall be added after the word "deputation".

"and amending or relaxing any of the provision of these rules".

[File No. A-12011/1/79-Estt. VAN]

M. L. JATAV, Under Secy.

### उद्योग मंत्रालय

(केन्द्रीय विद्युत विभाग)

नई दिल्ली, 24 दिसंबर, 1980

लांग का० नि० 32.—केन्द्रीय भरकार, पेट्रोलियम अधिनियम, 1934 (1934 का 30) की धारा 29 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, पेट्रोलियम नियम, 1976 में कतिपय और संशोधन करना चाहती है। जैसा कि उक्त अधिनियम की धारा 29 की उपधारा (2) में अनुकूल है, प्रस्तावित संशोधनों का निम्ननिवित प्राप्त उन सभी व्यक्तियों की जानकारी के लिए प्रकाशित किया जा रहा, है, जिनके उसमें प्रभावित होने वाली सम्भावना है। इनके द्वारा सूचना वी जाती है कि उक्त प्राप्त पर इन अधिसूचनाके जनता को उपलब्ध करायिए जाने की तारीख से ईतारीय दिन के पश्चात् विद्यार किया जाएगा।

अमर विनिविष्ट तारीख से पूर्व उक्त प्राप्त की बाबत जो भी अक्षेप या सुझाव किसी व्यक्ति से प्राप्त होंगे, केन्द्रीय भरकार उन पर विचार करेगी।

#### प्राप्त नियम

1. इन नियमों का संक्षिप्त नाम पेट्रोलियम (संशोधन) नियम, 1980 है।

2. पेट्रोलियम नियम, 1976 के नियम 168 के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात्:—

"द्रवित पेट्रोलियम वैद्युतों के लिए भण्डारकरण टैक या भराई सुविधाएँ, किसी आस्तोत, आयत या भट्टी से 90 मीटर से लिंकट या पेट्रोलियम के सम्मिश्रण या भराई के लिए किसी भण्डारकरण टैक या पम्प हाउस या किसी सुविधा व्यवस्था किसी संरक्षित निम्नण के 30 मीटर से लिंकट पर स्थित नहीं होंगी।"

[मर्या 3(1)/80-एम०आई/एम०सी०आई०]  
प्र० धार० अन्द्रन, उप-सचिव

### MINISTRY OF INDUSTRY

(Dept. of Industrial Development)

New Delhi, the 24th December, 1980

**G.S.R. 32.**—The following draft of certain rules further to amend the Petroleum Rules, 1976, which the Central Government proposes to make in exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 29 of the Petroleum Act, 1934 (30 of 1934) are hereby published as required by sub-section (2) of section 29 of the said Act, for the information of all persons likely to be affected thereby and notice is hereby given that the said draft will be taken into consideration after forty-five days from the date this Notification is made available to the public.

Any objections or suggestions which may be received from any person in respect of the said draft before the date so specified will be taken into consideration by the Central Government.

### DRAFT RULES

1. These rules may be called Petroleum (Amendment) Rules, 1980.

1097 GI/80—2

2. In rule 168 of the Petroleum Rules, 1976, for the words "nearer than 30 metres", the words "nearer than 90 metres to any still, boiler or furnace or nearer than 30 metres" shall be substituted.

[No. 3(1)/80-MI/MCI]  
P. R. CHANDRAN, Dy. Secy.

### केन्द्रीय विद्युत वोई

(केन्द्रीय विद्युत वोई)

नई दिल्ली, 22 दिसंबर, 1980

सांग का० नि० 33.—केन्द्रीय विद्युत नियम, 1956 में और संशोधन करने के लिए कतिपय नियमों का प्राप्त, भारतीय विद्युत अधिनियम, 1910 (1910 का 9) की धारा 38 की उपधारा (1) को अपेक्षानुमार, भारत सरकार के केन्द्रीय मंत्रालय (विद्युत विभाग), केन्द्रीय विद्युत वोई के अधिसूचना सं० सांग का० नि० 1019 द्वारा, भारत के राजपत्र, भाग 2, खण्ड 3, उपखण्ड (i), तारीख 12 अगस्त, 1978 में प्रकाशित किया गया था जिसमें राजसत्र में उक्त अधिसूचना के प्रकाशन की तारीख से, अधिसूचना में वित्तियित अवधि की समाप्ति तक उसमें संभाष्यतः प्रभावित होने वाले सभी व्यक्तियों से अवतित और सुझाव आमंत्रित किये गए थे;

ग्रौर यतः उक्त राजपत्र की प्रतियां जनता को 14-8-1978 को उपलब्ध करा दी गयी थीं;

ग्रौर यतः केन्द्रीय विद्युत वोई ने उक्त प्राप्त नियमों पर प्राप्त अपत्तियों/सुझावों पर विचार कर लिया है,

ग्रौर केन्द्रीय विद्युत वोई ने अपने 20वें अधिवेशन में यह तथ किया कि उक्त प्राप्त नियमों को अन्तिम रूप से प्रकाशित किया जाए;

ग्रौर यतः उक्त प्राप्त नियमों को उन नियमों में कतिपय भूल परिवर्तनों के कारण अन्तिम रूप से प्रकाशित नहीं किया जा सका;

ग्रौर यतः उक्त भास्तु को केन्द्रीय विद्युत मंडल के समक्ष इसकी 21वीं बीठक में रखा गया;

ग्रौर यतः केन्द्रीय विद्युत वोई ने उक्त नियमों को प्रकाशित करना स्वीकार किया है;

अतः केन्द्रीय विद्युत वोई भारतीय विद्युत अधिनियम, 1910 (1910 का 9) की धारा 37 द्वारा प्रदत्त व्यक्तियों का प्रयोग करते हुए जैसा कि उक्त अधिनियम को धारा 38 की उपधारा (1) में अंतरित है, तथा भारत के राजपत्र के भाग 2—खण्ड 3—उपखण्ड (ii) में तारीख 12 अगस्त, 1978 को प्रकाशित भारत सरकार, केन्द्रीय विद्युत वोई को अधिसूचना सांग का० नि० 1019, तारीख 1 अगस्त, 1978 को विस्तित करते हुये, कतिपय नियमों का निम्ननिवित प्राप्त उन सभी व्यक्तियों की जानकारी के लिए प्रकाशित कर रहा है, जिनके इससे प्रभावित होने की संभावना है तथा इनके द्वारा सूचना वी जाती है कि उक्त प्राप्त पर, इन अधिसूचनाके राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से तीन मास की अवधि की समाप्ति पर या उसके पश्चात् विचार किया जाएगा।

उपरोक्त अवधि की समाप्ति से पूर्व उक्त प्राप्त की बाबत जो कि अक्षेप या सुझाव किसी व्यक्ति से प्राप्त होगे, केन्द्रीय विद्युत वोई उन पर विचार करेगा, यदि कोई आक्षेप या सुझाव हो तो उन्हें केन्द्रीय विद्युत वोई, प्र० धार० 5, सफदरजंग एलेवेब, नई दिल्ली-110029 को भेजे जाएं।

### प्राप्त नियम

1. (1) इन नियमों का नाम भारतीय विद्युत संशोधन नियम 19... है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. भारतीय विषय नियम, 1956 में—

(i) नियम 3 के उपनियम (2) के पश्चात् निम्नलिखित उपनियम अंत स्थापित किया जाएगा, अर्थात्—

2.(ए).(क) किसी भी व्यक्ति को, 100 मैगावाट और उससे अधिक धारा के संग्रह विजलीधर या उसके किसी भाग तथा उसमें सहृदय सब स्टेशन के प्रवालन या उसके अनुरक्षण की जिम्मेदारी लेने के लिए तब तक प्राधिकृत नहीं किया जाएगा जब तक कि वह पर्याप्त रूप से अद्वित नहीं है और उसने उपर्यंग 14 में विनियिक्षण प्रशार का प्रतिस्पर्श सहनरात्मक प्राप्त नहीं कर लिया है।

परन्तु इस उपनियम में अन्तिम उपर्यंग, उपर्युक्त सरकार द्वारा विनियिक्षण की जाने वाली तारीख से, जो इस नियम के प्रवृत्त होने की तारीख से 5 वर्ष की अवधि से पश्चात् की नहीं होगी, यथा पूरोहत विजली धर या उसके किसी भाग के प्रवालन या अनुरक्षण के लिए पहले से ही प्राधिकृत व्यक्तियों को बाबत, प्रभावी होंगी।

(ख) उपर्युक्त सरकार, ऐसे विजलीधरों के स्वामी की मिकारियों पर, किसी इंजीनियर और ऐसे अन्य व्यक्तियों के लिए जिन्हें किसी विजलीधर के प्रवालन और अनुरक्षण का पहले ही से पर्याप्त अनुभव है, इस उपनियम के अंडे (क) में अनुष्ठात अंत स्थापित कर सकती है।

(ii) उपर्यंग 13 के पश्चात् निम्नलिखित उपायन्ध और परियिक्षण अंत स्थापित किए जाएंगे, अर्थात्—

#### उपायन्ध-14

##### [नियम 3(2क) विविधण]

नियम 3(2क) के अधीन यथा विविधण, प्रशिक्षण के लिए मार्ग-दर्शन—

100 मैगावाट और उससे अधिक धारा के विजलीधर का स्वामी, अपने विजलीधर के प्रवालन और अनुरक्षण में लगे कामिकों के प्रशिक्षण के लिए नीचे विनियिक्षण रीति से व्यवस्था करेगा—

(1) (क) प्रशिक्षण की व्यवस्था, उसके अपने संस्थान में या इस प्रयोगनार्थी स्थापित किसी अन्य संस्थान में की जा सकती है।

(ख) वह संस्थान जिसमें प्रशिक्षण की व्यवस्था की जाएगी, केन्द्रीय विद्युत प्राधिकरण द्वारा मान्यता प्राप्त होगा।

(2) ताप विजलीधरों और पन विजली धरों तथा सहयुक्त सब स्टेशनों के प्रवालन और अनुरक्षण में लगे व्यक्तियों के लिए प्रशिक्षण पाठ्यक्रमों की प्रवालन से व्यवस्था की जाएगी। ताप विजलीधरों के संबंध में, प्रवालन और पर्यवेक्षण में लगे कर्मचारिकृत और उसकी सहायता करने वाले अन्य कुशल व्यक्तियों के लिए पाठ्यक्रमों की अनुग्रह से व्यवस्था की जाएगी।

(3) समय-समय पर ऐसे व्यक्तियों के लिए, जो कि उपरोक्त पैरा (2) के अधीन प्रशिक्षण प्राप्त हैं तथा उन व्यक्तियों के लिए भी जो नियम 3 के उपनियम (2क) के अंडे (ख) के अधीन विजलीधर के प्रवालन तथा अनुरक्षण में लगे हैं, पुनर्व्यवस्था का आयोजन किया जाएगा जिससे कि उन्हें प्रवालन स्थान अनुरक्षण की आधुनिक पद्धति का ज्ञान हो जाए।

प्रशिक्षण की अवधि और विषयवस्तु नीचे देवा विनियिक्षण होगी—

(1) ताप विजलीधर—प्रवालन और पर्यवेक्षी कर्मचारिकृत (विद्युत और यांत्रिक दोनों) के लिए प्रशिक्षण पाठ्यक्रम की अवधि बारह मास से कम नहीं होगी। इसके अन्तर्गत, इस उपायन्ध के परियिक्षण-I में व्याविनियिक्षण 186 घटे के व्यावालन और उसके पश्चात् यांत्रिक विद्युत दोनों के लिए इस उपायन्ध के परियिक्षण-II में व्याविनियिक्षण विद्युतीय व्यावालन हैं। आधा दिन व्याव्यायारों के लिए होगा। और आधा दिन प्रशिक्षणार्थी विजलीधरों में, विभिन्न अनुभागों से सुपरिचित होने के लिए, संप्रेक्षण में लगाएंगे। व्याव्यान पाठ्यक्रम पूर्ण होने के पश्चात् प्रशिक्षणार्थीयों को, कुछ आधुनिक विजलीधरों और ऐसे कारखानों में से जाया जाना चाहिए जो कि टरबाइन, जनिल, स्विचबीयर यन्त्र समुच्चय और आधुनिक यन्त्र बनाते हैं। शेष अवधि आन्तरिक संयंग में प्रशिक्षण में अवैतीत की जाएगी, जहां अध्यार्थियों को, नियमित प्रवालन कर्मचारिकृत और प्रशिक्षण पर्यवेक्षकों के सूक्ष्म पर्यवेक्षण के अधीन भवीतों के स्वर्ण प्रवालन या अनुरक्षण का अवसर प्रिया जाएगा। प्रशिक्षणार्थीयों को विभिन्न द्वारा विजलीधर के प्रवालन से सुपरिचित करनावे के प्रबन्ध किए जाएंगे।

(2) किसी ताप विजलीधर में प्रवालकों और पर्यवेक्षी कर्मचारिकृत की सहायता करने वाले कुशल व्यक्तियों के लिए एक प्रशिक्षण पाठ्यक्रम की अवधि नी भास से कम नहीं होगी। इसमें परियिक्षण-III में व्याविनियिक्षण 82 घटे के व्याव्यान हैं और उसके पश्चात् परियिक्षण-IV में व्याविनियिक्षण विद्युतीय व्याव्यान सम्मिलित होंगे। प्रतिदिन व्याव्यायारों की व्यवस्था आवैदिन की होगी और दूसरा आधा दिन प्रशिक्षणार्थीयों द्वारा विजलीधरों में, विजलीधरों के विभिन्न अनुभागों से सुपरिचित होने के लिए, संप्रेक्षण में अवैतीत किया जाएगा। व्याव्यान पाठ्यक्रम पूर्ण होने के पश्चात् प्रशिक्षणार्थीयों को कठिपय आधुनिक विजलीधरों तथा ऐसे कारखानों के, जो कि टरबाइन, जनिल, स्विचबीयर, यन्त्र समुच्चय और सहायक यन्त्र बनाते हैं, प्रश्ययन के लिए दौरा करने के लिए ले जाया जाएगा। शेष अवधि, सूक्ष्म पर्यवेक्षण के अधीन संयंग के गत प्रशिक्षण में अवैतीत की जाएगी।

(3) प्रवालन और पर्यवेक्षी कर्मचारिकृत के लिए, जिन्हें पन विजलीधरों में कार्य करना है, प्रशिक्षण पाठ्यक्रम की अवधि भी भास से कम नहीं होगी। इसमें, इस उपर्यंग के परियिक्षण 6 में व्याविनियिक्षण 113 घटे के व्याव्यान सम्मिलित हैं। परियिक्षण, दौरा और संयंगत प्रशिक्षण की प्रक्रिया वही होगी जो ताप विजलीधरों की बाबत विनियिक्षण की गई है।

(4) उन व्यक्तियों को, जिनके विजलीधर से सम्बद्ध सब-स्टेशन के प्रवालन और अनुरक्षण में लगने की संसाधना है, इस उपर्यंग के परियिक्षण-6 में व्याविनियिक्षण ऐसी अवधि का प्रशिक्षण दिया जाएगा जो छह मास से कम का नहीं होगा। इसके पश्चात् दौरे होंगे और संयंगत प्रशिक्षण दिया जाएगा।

(5) पुनर्व्यवस्था की अवधि तथा विषयवस्तु का अवधारण, विजलीधर के स्वामी तथा प्रशिक्षण संस्थान सम्मिलित रूप से करेंगे।

अर्हताएं—प्रवालन और पर्यवेक्षी कर्मचारिकृत के लिए व्यूनतम अर्हताएं, किसी माध्यम प्राप्त संस्थान या विश्वविद्यालय से यांत्रिक या विद्युत इंजीनियरी में उच्च द्वितीय श्रेणी में डिप्लोमा है या उसमें डिप्लोमा है। प्रवालन और पर्यवेक्षी कर्मचारिकृतों की सहायता करने वाले व्यक्तियों के लिए व्यूनतम अर्हताएं उपर्युक्त व्यवस्था में किसी माध्यम प्राप्त आधुनिक प्रशिक्षण संस्थान का प्रमाणपत्र है।

संस्थान का सूझन :—(1) प्रयेक प्रशिक्षण संस्थान, बिजलीधर के समीप स्थापित किया जाएगा जिससे कि परिवर्य में सुविधा हो और संयंगत प्रशिक्षण की व्यवस्था हो सके।

(2) प्रशिक्षण संस्थान प्रधिमानतः नियासीय होगा और उसमें एक पूर्णालिक प्रवानाचार्य और पर्याप्त अध्यापन कर्मचारिकृत्व होंगे।

प्रशिक्षण संस्थान में प्रतिश्वासों (माइन), अनुकारियों द्वारा निर्दर्शन और स्लाइडों तथा चारिकृत्रों के प्रदर्शन की सुविधाएँ होंगी।

(3) संस्थान में पर्याप्त ग्रन्थालयों पर मौखिक और लिखित परीक्षणों द्वारा प्रम्पितियों के कार्य के मूल्यांकन और निर्धारण की एक व्यवस्थित स्त्रीम होगी। निवारण प्रश्न, इस उपार्वध के परिशिष्ट 7 में विविधित किए गए हैं।

(4) किसी एक बैच में प्रशिक्षणार्थियों की संख्या समान्यतः पच्चीस से अधिक नहीं होगी जिससे कि अध्यापक और प्रशिक्षणार्थियों के बीच प्रश्ना हो सके।

(5) संस्थान में ऐसे व्यक्तियों की पुनरुत्थार्य के लिए सुविधा होगी, जिनको बिजलीधर के प्रचालन तथा अनुरक्षण का पहले से ही प्राप्त है। प्रशिक्षण संस्थान के कर्मचारिकृत्व पर्याप्त रूप से प्रहित होंगे तथा प्रश्ना हो कि उन्हें प्रशिक्षण देने की कला में विशेषज्ञीय प्रशिक्षण प्राप्त किया हो।

### परिशिष्ट I

ताप बिजलीधरों के प्रचालन और पर्यवेक्षण में लगे प्रबालक और पर्यवेक्षी स्टाफ के लिए पाठ्य-विवरण  
यांत्रिक और वैश्वत के लिए साधारण पाठ्यक्रम

मंद्र	विशिष्टिया	बंदों की संख्या	3
1	2		

1. आधुनिक ताप बिजलीधर भी संकल्पना : केन्द्रीय स्टेशन और उपयोजन प्रणाली, आधार लोड और पीरिंग स्टेशन, यूनिट प्रणाली की संकल्पना : प्रतिरूपी तापीय सार्विकित, पैरामीटर, उच्चा दर इंधन दर, माप दर, बायलर, टर्बाइन और जनित्र का प्रतिरूपी ऊर्जा संतुलन 4

2. वह ताप बिजलीधर के लिए स्थल का चयन : स्थल की उपलब्धता, जल की आवश्यकता, इंधन, सोड-केन्द्र परिवहन संबंधी सुविधाएँ, बायु प्रवृत्ति, उत्पादन यूनिटों की स्थलानुकूलता और उनके आकार का चयन 3

3. वह केन्द्रीय स्टेशनों में संयंक विन्यास : इसमें मरीन व्यवस्था, उपलकर विन्यास और सहायक व्यवस्था सम्मिलित है 3

4. संशोधित इंधन वाले बायलरों और उनके सहायक यंत्रों के संरचना संबंधी व्यौरै : (1) जल और भाप के तूम, तापक और द्रव्यवें 3

(2) भट्टी की किस्में और उच्चान व्यवस्था, बर्नर के व्यौरै

(3) हकोनोमाइजर, प्रारंभिक और गोण प्रतिक्रिया, पुनर्स्थापित और पाप नियमित

(4) प्राणोवित बात-प्रबाह, प्रेरित बात-प्रबाह, प्रारंभिक बायु निष्कासक और गैस पुमः संचरण यंत्र, संपीडित्र

(5) कोयला मिलों की किस्में (बाल/रिसेस, बाल-द्रव्य, बाउल-रोलर) स्टीकर, कोयला फोड़र

16

1	2	3
(6) बायु पर्वनापक, एलजनस्टोर्न, द्रव्यवें, भाप		
(7) धूल निष्कासन संयंक-स्थिर विद्युत, यांत्रिक		
(8) कर्जल-धीकलो : भाष/संपीडित बायु चालित		
(9) स्टेशन संपीडित बायु व्यवस्था—प्रबाह तथा घूर्णनी संपीडित		
(10) तेल व्यवस्था और ज्वालन उपस्कर		
(11) बायसर बारोपण, गेज ग्लास, मुरखा बाल्क, रोक बाल्क, प्रवरोन यंत्र, प्रतिक्षयन, रसायनिक मिश्रण, निरत्तर अवधमन		
(12) ऊर्जासह तथा लपेटन जो आधुनिक बिजलीधरों में उपयोग में लाये जाते हैं		
5. टर्बाइन और सहायक यंत्र, संरचना संबंधी व्यौरै :		
(1) प्रचालन का सिद्धांत, ताप स्पॉन्टरण साइकिल, टर्बाइनों की किस्में		
(2) फैलिंग, भाप बेस्ट, चक्का ब्लेंडिंग, नाजल, डायाफाम, ग्लैड, पेज और बोल्ट तापन, बेयरिंग		
(3) कड़ेसर और निर्धारित निष्कर्षण संयंक उत्कृष्टक (इंजेक्टर)		
(4) स्लेहन प्रणाली, पम्प, शीतलन यंत्र (फ्लूर), पिल्टर, शैप्ट टर्बाइन और उठाने वाला गियर		
(5) भरण जल बूस्टर और निष्कर्षण भ्रीर शीतलक जल पम्प		
(6) निम्न-दाव और उच्च दाव भरण जल तापक, विवरित और व्याप्ति (इवेपोरेटर्स)		
(7) उच्च भ्रीर तथा विद्युत उपभार्ग प्रणाली		
(8) तेल गोधन यूनिट		
6. प्रत्यावर्तित (आल्टनेटर) और उत्तेजन प्रणाली :		
(1) प्रत्यसंवर्तियों का संरचना संबंधी व्यौरै, शीतलन विधि (शाहूजन/वायु शीतलन)		
(2) मुख्य और प्रायोगिक उत्तेजक बोर्डों नियंत्रक हनको किस्में और अभिलक्षण, ऐमिलडाइन और मुख्यकीय ऐम्पलीकायर (प्रवर्धक)		
(3) भूसंकर्प विधि		
7. कोयला व्यवस्था भायंक : किनक, कुरक (होपर), कम्पन फोड़र और संवाहक, शलित, चुम्बकीय पूर्यकारक		
8. राष्ट्र और शाहुमल व्यवस्था संयंक : स्थिर वैश्वत अवधेमित्र, (प्रिसिपेटेस) बहन-विधि, वातीय, विवातीय, जलीय-बाल्टी उत्पादक (इलेक्टर), संवाहक (कल्पेयर), पेंच नियकर्षक		
9. जल स्लोट-अभिलक्षण : अपरिष्कृत जलनिष्कासक स्टेन, घरेलू परिसंचारी और बायलर, 1 जल की पूर्ति करने की अभिक्रिया। नदी के जल की स्थानीय जल की वसा, विभिन्न अनुभूमियों में उनमें परिवर्तन तथा उनका बिजलीधरों के प्रचालन पर प्रभाव		
10. (i) इंधन : ठोस, द्रव और गैसीय इंधन—इनका विश्लेषण		
(ii) कोयला : विभिन्न प्रकार के बायलरों के लिए कोयले की किस्में तथा उपयुक्तता, कोयले के सम्बन्ध में परिवर्तन वे कारण प्राप्त लगाने की विधि में परिवर्तन		

9

6

2

7

6

8

1	2	3	1	2	3	
11.	विद्युत स्टेशन की पद्धति में मूल प्रक्राहणी आरेख। (1) बोयला और इंधन तेल चक्र (साईकिल) (2) वायु और गैस चक्र (3) पलाई ऐप और धातुमल संबंधी व्यवस्था (4) सधनत और भरण तापनचक्र संधारित्रन के गर्भ मुए से इकानेमाइजर तक (5) भाप और जल चक्र (इकानोमाइजर से टर्बाइन के प्रबोध भाग तक) (6) परिसारी जल चक्र (7) जनित्र में हाईड्रोजन भरना और जनित्र के हाईड्रोजन गलैंड को बंद करना (8) वैथरिंग शीतलन प्रणाली	8	(6) टंडी, गरम और उष्ण परिस्थितियों में उच्च दाढ़ बहु-मिनेंडर युक्त पुन तापन किस्म के टरबाइन के लिए सामान्य प्रचालन की प्रक्रिया (7) ऐसी आपात स्थितियों के अतिरिक्त टरबाइन-जनित्र और सहायक संयंत्र का सचालन जैसे कि निवांत विकलता, अल्प निवेश जल, सधारित (कॉर्सर) स्लर, उत्तेजित विफलता, परिसारी जल विफलता, भरण जल सापक उच्च स्लर, अत्यधिक कम्पन, जनित्र में जल या तेल का अन प्रवेण स्लैट, तेल परिपथ बद होना (8) प्रत्यावर्तक (मल्टनेटर) —हुत्यकालन (सिन-ओनाइजर), भरण (लोडिंग), समानान्तर प्रचालन, एम० डब्ल्यू० और एम० वी० ए० मौर सहभाजन	1	2	3
12.	सीधे और बद शीतलन परिपथ (संकिट) शीतलन दावर—इसकी किस्में और ग्रामिणकाण	2	19.	नियंत्रण मौर रक्षण—क्रमिक प्रचालन और अन पाश: (1) बायलर और इसके सहायक यंत्र (2) टरबाइन और इसके सहायक यंत्र (3) बहन नियन्त्रण-दावर, इंधन, वायु और भरण तापन चक्र (4) निवेश सथा बायलर जल, दुग्ध गैस का विजलीघर को प्रयोगशाला में विश्लेषण	2	2
13.	यूनिट और स्टेशन बोर्डों की सहायक व्यवस्था। स्टेशन की प्रकाश व्यवस्था और स्वयंचालित परिवर्तन के लिए झी सी सी और ए सी विजली की पूर्ति	4	(5)	निवेश जल, भरण तापन चक्र नियन्त्रण (6) टरबाइन नियन्त्रण, गति निश्चित करना, गति ड्रम नियन्त्रित करना और नियन्त्रण परिपथ (7) जनित्र रक्षण, कम बोल्टता, अधिक बोल्टता, विभेद प्रतीप विजली, कम उत्तेजन, नेगेटिव फेज अनुक्रम, प्रयुक्त रिले की किस्मों से भूयोजन दोष (8) आनुत्रिमिक अंत पार्सों (इंटर लाक्स) का महत्व (9) ट्रांसफार्मर रक्षण, विभेदक, अतिभार, भूयोजन दोष, उच्च सापमान, प्रयुक्त रिले की किस्मों के साथ छुकोलज (10) मोटरों और परिवर्ती गति परिवर्तक, और गति नियवकों की किस्में (11) पम्पों यी विभिन्न विस्मे और उनको चलाना और नियन्त्रण	2	3
14.	ट्रांसफार्मर: मुख्य ट्रांसफार्मर, पारस्पर सम्बन्ध ट्रांसफार्मर, स्टेशन/यूनिट ट्रांसफार्मर, बोल्टता भू-स्पर्कन ट्रांसफार्मर, कैनैक्शनों की किस्में, समातरकरण, ईप परिवर्तक नियर	5	(12)	भाप तापमान नियन्त्रण।	3	
15.	आहु स्विचबोर्ड —एकल लाइन आरेख, बायलर, परिपथ विच्छेदक (ब्रेकर), बिलगक, धाराद्रामफार्मर, विभक्त ट्रांसफार्मर, तडित-नियवर्तक (लाइटिंग मरेस्टर) भू-स्पर्कन	3	(13)	भट्टी शोधन।	3	
16.	अन्स और बायु स्विचगियर —हनकी किस्में प्रधि-कांश तेल वाले, न्यूनतम तेल वाले वाटा, वायु विच्छेद, स्विच इनके संरचना सम्बन्धी औरे	3	20.	अग्नि शमन और विभिन्न प्रकार की आग से रक्षा।	3	
17.	यंकीकरण और मापन —दावर, प्रवाह, सांग, मान, स्लर, बात प्रवाह, कम्पन, उक्केजन्ता (एक्सट्रोसिटी), चालकता (कडकटीविटी), पी एच बालव प्रेक्षित-प्रसार, आक्सीजन विमलेषक, करट, विजली (पावर), प्रतिधारी पावर, आवृत्ति, उर्जा, आवलन तापमान, स्वयंचालित नियवक, हाईड्रोजन गोधन मोटर, अक्षीय शिष्टसूचक और रिकार्डर, फलू गैस रिंगमों वे लिए मापक उपकरणों का सरचना संबंधी ब्यौरा, मेंगर इसका प्रयोग प्राप्तिक त्रुटि परिचयन हेतु	16	21.	सधारण सुरक्षा संबंधी पूर्वोपाय, विजली या अम्स-धार से जैसे फा उपचार, काम करने की अनुमति, प्रथम उपचार।	2	
18.	प्रचालन, नियंत्रण और पर्यवेक्षण —(1) सामान्य बायलर चलाने वी प्रक्रिया (2) लोड की मिश्र-मिश्र स्थितियों में बायलरों का प्रचालन, कजल छटाना (3) बायलरों का भडारण और उपका सरक्षण (4) यथा समव विभिन्न विया-कलाएं का तिमू-लेटरो द्वारा प्रदर्शन (5) निम्न आपात स्थितियों में बायलर चलाना, जैसे ट्यो प्रत्यावर्तक सेट में घिरकन होना, उच्चे निम्न ड्रम लेविल, लपटें न निकलना, सहायक उप-करणों की स्प्लाई का बद हो जाना	15	22.	भारतीय बायलर नियम, पैकटरी अधिनियम, भारतीय विद्युत प्रधिनियम, विद्युत (सप्लाई) अधि-नियम, 1948, भारतीय विद्युत नियम, 1956 1956 और विजलीघरों से सम्बद्ध भव्य सत्रिधिक विनियम (मामान्य लपरेखा)	4	
23.	सप्तम ग्रन्तकरण की साधारण प्रक्रिया, पी० ई० भार० टी०/सी० पी० एम० पद्धति विजलीघर का ग्रामिण तथा दक्षता का परिकलन।	10	23.	सप्तम ग्रन्तकरण की साधारण प्रक्रिया, पी० ई० भार० टी०/सी० पी० एम० पद्धति विजलीघर का ग्रामिण	10	

1	2	3
24. विविध प्रकार के बाल्य, हैप्प, उनकी संरचना संबंधी व्यौरा और अनुप्रयोग।	2	
25. फैन, उल्लोलन-भ्रमिलक्षण और नियन्त्रण	3	
26. कार्मिक प्रबन्धकत्वात्मक व्यौरा जिम्मेदारिया, अम विविध व्यौरा थ्रम कल्याण।	6	
27. सामग्री प्रबन्ध के प्रमुख सिद्धान्त तथा धन्तु-सूची नियन्त्रण।	4	
	186	

## परिशिष्ट II

1 प्रचालन और पर्यावेशी वर्मनारिकून्द के लिए जिसे विद्युत संयंत्र के वार्षिक पक्ष में लगाया जाएगा, विशिष्ट यांत्रिक पाठ्यक्रम।

मद सं०	विशिष्टियाँ	घंटों की संख्या
1	2	3
1. व्यायलर और महायाक उपकरणों का संरक्षण, संधारित्र और भरण जैसे तापन संयंत्र/वायलरों में पर्यावरणी अनुकूल, इसका जल धन्ता से पारस्परिक सम्बन्ध।	7	
2. अम्ल सफाई और व्यायलरों का परोक्षण, व्यायलरों की पर्यावरणी विशेषता को वार्षिक गीति से हटाना, जब तेजाव से सफाई उचित नहीं तो, उच्च वाव जल जेट उपकरण।	14	
3. व्यायलरों और सहायक उपकरणों का वार्षिक घोषण-हाल-ज्ञानीय परीक्षण, सुरक्षा बाल्यों का प्रबन्धन, व्यायलर के महायाक उपकरणों का निरोधक और ब्रेकडाउन संबंधी अनुरक्षण।	10	
4. व्यायलरों का फुलाल प्रभालन-उचित दहन नियन्त्रण के लिए गैस विश्लेषण का निर्वचन और अत्यं द्वानिया कम करने की पद्धतियाँ।	8	
5. जलीय और अम्ल प्रकार के युग्मको, टारिक परिवर्तकों संबंधीटरों का मरक्षण संबंधी व्यौरा।	5	
6. विविध प्रकार के पर्यावरण और स्वच्छता स्टार्ट, धानानुकूलन संयंत्र के संरचना संबंधी व्यौरे/ विविध प्रकार के बाल पंक्तों की संरचना संबंधी व्यौरे, उनके परिवालन और स्वसंचालित स्टार्ट। पंक्तों तथा पर्यावरणों में ट्रूट की किस्म और उनका प्रभाव, पंक्तों तथा पर्यावरणों में असंतुलन का परिवर्यम, कम्पन मापन के लिए यन्त्र प्रायोगिक संतुलन करने की विधि, संतुलन यन्त्र व उनका उपयोग।	9	
7. कोयला संचालन संयंत्र।— (1) आनुकूलिक प्रचालन (2) सदाशक्ति और संवाहक द्वायव (3) तनाव व्यवस्था (4) गाइड रोलरों का अनुरक्षण (5) स्वे स्विच/स्लिप स्विच (6) थेन भारणियों के लिए बीटिल चर्जिं (7) थेनरिक्सक (टिप्पलर) और कोयला दलित (फ्लार), कोयले की तुलाई, विविध प्रकार के तुलाई विज (कॉटे...), और भार मीटरों की भडार		

1	2	3
संबंधी और स्वतंत्र प्रवर्तित दहन की रोकथाम/ कायले का प्रतिचयन/प्रिटिंग मानक विशिष्ट/भारतीय मानक विशिष्ट प्रक्रिया और अनुमानित विश्लेषण।	8	
जल अभियान-कठोरता, पी० एच० उपयोगिता, स्वच्छक अभियान, फार्स्ट और ड्राइवरेसाइन मिलाना, आधार विनियाक (बेस एक्सेजर)।	6	
टरबाइन और महायक संयंत्र का वार्षिक घोषण-हाल और निरीक्षण, संधारित्र ट्यूब की सफाई, पर्यावरण के रख-रखाव, स्लेहक प्रणाली, स्लेहक तेल का पुन चालन और स्लेहक का चयन, संधारित्र ट्यूब की सामग्री, ट्रूट फूट तथा स्थानीय जल धन्ता का प्रभाव, दोपों की किस्में, परिवर्यन निवारक अनुरक्षण, संशोधित ट्यूब को पुन लगाना।	10	
रख रखाव संबंधी पद्धति-वाल्व प्रेषण विधि, उच्च वाव योजा, उप्पा रोधन विधियाँ, पाइप कार्य, सरेवण, बैरिंग संरचना और भैंचिंग पद्धति, रेडिंगों प्राप्ती और प्रतिवान विसर्जी विधि।	6	
भारतीय व्यायलर विनियमों और अन्य कानूनी विनियम।	4	
बर्केशाप, फालतु पुर्जों का निर्माण, यांत्रिक उपस्करों की, जैसे कि यानो, ट्रेक्टरों डोजरो, शटरो, जैन और उत्तोलन यद्वा बैन्डिंग की मरम्मत और उनका रख-रखाव—ग्राम्पुनिक विधियों तथा उनका व्यायलरो, दृवाराई तथा सहायक संयंत्रों के रख-रखाव में उपयोग।	10	
बिजलीधरों के उपयोग में आने वाली इजीनियरी भामग्री का सम्मिश्रण, गुण तथा व्यवहार।	8	
	105	
यांत्रिक और बैचूत सामान्य पाठ्यक्रम	186	
यांत्रिक शिक्षा के लिए अनुपूरक पाठ्यक्रम,	105	
	कुल घटे	291

2 प्रचालन और पर्यावेशी वर्मनारिकून्द के लिए, जिसे संयंत्र के बैचूत पक्ष में लगाया जायगा, विणेपज्जीय विद्युत पाठ्यक्रम।

मद सं०	व्यौरा	घंटों की संख्या
1	2	3
1. जनिक रक्षण-भूयोजन दोष, रोटर और स्टेटर, नेटोटिंग पेज अनुकूल, उत्तेजन की क्षति, विमेट्री रक्षण, पूर्विकर रक्षण, भ्रतीप धारा रक्षण, कम बोल्टसा में रक्षण, प्रयुक्त लिंग का संरचना संबंधी व्यौरा, स्थापना विधि और उनका परीक्षण, भ्रतिमार रक्षण और (रोटरो का अनियापन) अनियापन।	15	
2. द्रासफार्मर का रक्षण, बुकोलज रिले, अधिधारा, विभेदी और भूयोजन दोष रक्षण, प्रयुक्त रिले की किस्में, उमकी संरचना, परीक्षण और स्थापन।	6	

1	2	3	1	2	3	
3.	ट्रांसफार्मर चालू करना, तेल पैराविद्युत शक्ति, विद्युत रोधों का प्रतिरोध, टैप परिवर्तक, तेल की ठांसठ, चालू करने से पूर्व परीक्षण, टैक, तेल की प्रतिरोधकता और ट्रांसफार्मरों का निरोधी अनुरक्षण ।	6	2.	मूल यूनिटें और उनका रूपान्तरण (यांत्रिक और वैद्युत ताप गति विज्ञान) ।	2	
4.	परिपथ विच्छेदक, इन्हें चालू करना और उनका अनुरक्षण, विलगत, नियोजक, बसबार व्यवस्था, चार्जिंग, प्रिंट के साथ समकालन, भरमत के सिए नियोजन, स्विचिंगर सतपकों का अनुरक्षण ।	3	3.	ईंधन और दहन, ईंधन की किस्में, उसके गुण, ग्राम और परीक्षण ।	1	
5.	बालू स्विचबाईंड के अपस्करों का अनुरक्षण, धारा ट्रांसफार्मर, विभव ट्रांसफार्मर और तहित निवर्तक, प्रचालन और अनुरक्षण, बस विमेवक रक्षण ।	6	4.	बायलर और बायलर घर संयंत्र और सहायक उपकरण :		
6.	केबल, नियंत्रण, उच्च बोल्टटा और अतिरिक्त उच्च बोल्टटा की किस्में, नियांस, परीक्षण और अनुरक्षण ।	8	1.	सामान्य विवरण ।		
7.	इलैक्ट्रोनिक नियंत्रण और ट्रांजिस्टरयुक्त परिपथ का सिद्धांत ।	5	2.	बायलरों की व्यवस्था ।		
8.	गेसिल और विद्युत ट्रांसमीटर और रिसीवर सर्वोभीटर ।	6	3.	बायलर के सहायक यंत्र ।		
9.	अंतः संधन सानुक्रमिक नियंत्रण परिपथ, प्रयुक्त घटकों का व्योरा ।	7	4.	बायलर के यंत्रीकरण ।		
10.	विविध प्रकार के उपकरणों का अंशशोधन (कैली-ब्रेशन) और परीक्षण, भूचक मापक उपकरण, रिकार्डर और विस्लेषक ।	8	5.	बायलर और इसके उपसाधनों के विभिन्न पुजों का निर्माण और समुच्चय ।		
11.	कानूनी विद्युत प्रशिनियम और नियम, परमिट प्रक्रिया ।	4	6.	बायलरों में उच्च दाव वेल्वन ।	10	
12.	विविध प्रकार की भोटरों को चलाने वाले और नियंत्रित करने वाले उपस्कर, बैटरी स्टेशन, बैटरी देखभाल तथा अनुरक्षण, टपकन चार्जिंग तथा बिस्ट्राइट चार्जिंग एक्विशिकारी तथा बैटरी प्रभारक का चालन व अनुरक्षण ।	8	7.	आधुनिक ताप विजलीथर में संशोधित ईंधन बायलर की व्यवस्था ।		
13.	किफायती भार प्रेषण, विशुन प्रणाली नियंत्रण और प्रचालन, एम० बी० ए० आर० नियंत्रण, बोल्टटा नियमन और आवृत्ति नियंत्रण, धारा वाहक उपस्कर, टेलीफोन दूरध्वापक यंत्र, टेलीमीटरिंग ।	5	8.	जल-अनुकूलता, पूर्वउपचार और विद्युनिजल ।	4	
14.	स्टेशन में आपत्तकालीन प्रकाश का प्रबन्ध ।	1	9.	भस्म व्यवस्था, स्थिर वैद्युत अवक्षेपण और यांत्रिक भूसी संग्राहक, उसके कार्य और दोलों प्रकारों का विवरण ।	2	
		9.3	10.	टरबाइन और टरबाइन पर सहायक यंत्र ।		
			11.	भाप टरबाइन का मूल सिद्धांत ।		
			12.	भाप टरबाइन का सैद्धांतिक पक्ष और प्रचालन ।		
				3.	टरबाइन का नियंत्रण और रक्षण ।	5
				4.	आपत्तकालीन दशा में टरबाइन तथा बायलरों का उपयोग ।	4
				5.	संघारिक और नियंत्रित नियंत्रण संयंत्र ।	
				6.	प्रयोजन और कार्य ।	
				7.	पूछ द्रवीणिक और नियंत्रित पम्पों का निर्माण ।	3
				8.	पुनियेणी भरण जल नापन, निम्न वाव और उच्च वाव के भरण जल तापकों, विवातिलों (शी० एरेटरों) और वाष्पियों (इंजीनियरों) के संरचना संबंधी घौरे ।	
				9.	जल शीतलन प्रणाली और शीतलन टावर ।	1
				10.	आधारभूत चक्र का क्रमदर्शी प्रारेख (साईकिल) :	
				1.	कोपला व्यवस्था ।	
				2.	भाप और संधनित/वाव (काइनसेट) ।	
				3.	राख और धातु-मल व्यवस्था ।	
				4.	स्टेशन सेवाएं, घरेलू जल, वातानुकूलन, सेवात्मन, लिफ्ट व्यवस्था ।	
				5.	बायू सेवाएं, वायू संपीडक (प्यर क्लेशर), स्विच गीयर ।	
				6.	बेपरिंग शीतलन और सामान्य सेवा जल प्रणाली ।	
				7.	परिसवारी जल प्रणाली ।	
				8.	भरण जल और पुनरायण संयंत्र ।	
				9.	तेल ईंधन प्रणाली ।	
				10.	स्टेशन बैटरी और खालेक उपस्कर ।	

## परिशिष्ट 3

ताप विजलीघरों के प्रचालन और अनुरक्षण में सहायता करने वाले कुशल व्यक्तियों के लिए पाठ्य विवरण  
विद्युत और यांत्रिक सामान्य पाठ्यक्रम

मद संख्या	व्यौदे	व्यौदों की संख्या	3
1.	ताप विजलीघर का साधारण विवरण और विजली स्टेशन प्रचालन की रूपरेखा ।	5	

1.	मूल यूनिटें और उनका रूपान्तरण (यांत्रिक और वैद्युत ताप गति विज्ञान) ।	2
3.	ईंधन और दहन, ईंधन की किस्में, उसके गुण, ग्राम और परीक्षण ।	1
4.	बायलर और बायलर घर संयंत्र और सहायक उपकरण :	
1.	सामान्य विवरण ।	
2.	बायलरों की व्यवस्था ।	
3.	बायलर के सहायक यंत्र ।	
4.	बायलर के यंत्रीकरण ।	
5.	बायलर और इसके उपसाधनों के विभिन्न पुजों का निर्माण और समुच्चय ।	
6.	बायलरों में उच्च दाव वेल्वन ।	10
7.	आधुनिक ताप विजलीथर में संशोधित ईंधन बायलर की व्यवस्था ।	
8.	जल-अनुकूलता, पूर्वउपचार और विद्युनिजल ।	4
9.	भस्म व्यवस्था, स्थिर वैद्युत अवक्षेपण और यांत्रिक भूसी संग्राहक, उसके कार्य और दोलों प्रकारों का विवरण ।	2
10.	टरबाइन और टरबाइन पर सहायक यंत्र ।	
11.	भाप टरबाइन का मूल सिद्धांत ।	
12.	भाप टरबाइन का सैद्धांतिक पक्ष और प्रचालन ।	
3.	टरबाइन का नियंत्रण और रक्षण ।	5
4.	आपत्तकालीन दशा में टरबाइन तथा बायलरों का उपयोग ।	4
5.	संघारिक और नियंत्रित नियंत्रण संयंत्र ।	
6.	प्रयोजन और कार्य ।	
7.	पूछ द्रवीणिक और नियंत्रित पम्पों का निर्माण ।	3
8.	पुनियेणी भरण जल नापन, निम्न वाव और उच्च वाव के भरण जल तापकों, विवातिलों (शी० एरेटरों) और वाष्पियों (इंजीनियरों) के संरचना संबंधी घौरे ।	
9.	जल शीतलन प्रणाली और शीतलन टावर ।	1
10.	आधारभूत चक्र का क्रमदर्शी प्रारेख (साईकिल) :	
1.	कोपला व्यवस्था ।	
2.	भाप और संधनित/वाव (काइनसेट) ।	
3.	राख और धातु-मल व्यवस्था ।	
4.	स्टेशन सेवाएं, घरेलू जल, वातानुकूलन, सेवात्मन, लिफ्ट व्यवस्था ।	
5.	बायू सेवाएं, वायू संपीडक (प्यर क्लेशर), स्विच गीयर ।	
6.	बेपरिंग शीतलन और सामान्य सेवा जल प्रणाली ।	
7.	परिसवारी जल प्रणाली ।	
8.	भरण जल और पुनरायण संयंत्र ।	
9.	तेल ईंधन प्रणाली ।	
10.	स्टेशन बैटरी और खालेक उपस्कर ।	

1	2	3
11. स्टेशन की रोशनी व्यवस्था, विद्युत प्रवाय और विनाश बोर्ड ।	12	
13. स्टेशन का यंत्रीकरण और नियंत्रण ।	8	
14. ताप विजलीयों में स्थित अनिवार्य संस्थापन ।	2	
15. विद्युत घटके लगाना, प्रम्प से जलना, भार से घाव होना, ब्लौरीन जग्य गेस का जहरीला होना और इनका उपचार ।	3	
16. प्रचालकों और संयंत्र परिचालकों के कर्तव्य और जिम्मेदारियां, अनुवेशों का पालन करना, पर्यवेक्षकों को रिपोर्ट देना, पाठ्यांक रिकार्ड करना, सामान्य घटनाएं, बोलित व्यवहार, अनुशासन, ईमानदारी, मरीजों की सफाई और उनके प्रति अपनात्मक की भावना ।	3	
17. व्यक्तिगत सुरक्षा सम्बन्धी उपस्कर, सफाई, विजली-घर के कार्यपालन में सतर्कता और साक्षाती ।	3	
18. विजली किस प्रकार उत्पन्न होती है, ब्रेकिट की जाती और वितरित की जाती है, अर्थात् अनिवार्य से लगाकर उपभोक्ता सेवा बोर्ड तक की सारी प्रक्रिया ।	2	
19. मूलभूत यूनिट, वैद्युत मात्रा का रूपान्तरण और सापन ।	1	
20. प्रत्यावर्ती धारा और डिप्ट धारा के जनित्रों के सिद्धांत, उनका कार्यचालन और उनका समान्तर प्रचालन ।	2	
21. ट्रांसफार्मरों का सिद्धांत और कार्यचालन और उनका समान्तर प्रचालन ।	2	
22. प्रत्यसर्वो धारा और डिप्ट धारा की भीटरों का सिद्धांत और कार्यचालन, उनकी गति संबंधी सक्रिय और नियन्त्रण ।	2	
23. संचालक बैटरी-सिद्धांत, निर्माण और चार्ज करना ।	1	
24. प्रत्यावर्ती शीतलन, शीतलन की विभिन्न प्रणालियां, अर्थ शीतलन प्रणालियों की तुलना में हाइड्रोजन शीतलन के लाभ, हाइड्रोजन संयंत्र ।	2	

82

## परिचय 4

I. उन कुशल व्यक्तियों के लिए विशेषज्ञ वैद्युत पाठ्यक्रम जिन्हें विद्युत संयंत्र के वैद्युत पक्ष में लगाया जाएगा।

मद संख्या	व्यौरे	बंदों की संख्या ।
1.	वैदेतक प्रणाली-कृश्य और श्रव्य ।	2
2.	विद्योजक, परिपथ विच्छेदक और सम्पर्क ।	3
3.	भूयोजन और उदासीन गूम्मपर्कन, वैद्युत उपस्करों का संचालन करते समय सुरक्षा नियमों के लिए तरीकों की जड़तरत, उनकी विधि ।	4

1	2	3
4. मोटर कुंडलन (वार्हिंग) और मरम्मन ।	4	
5. आन्तरिक टेलीफोनों का अनुरक्षण और प्रावधानिक वायु प्रणालियों ।	3	
6. विजली के दारों और केविल दोषों की जांच और उनकी मैग्निट ।	3	
7. विजली की मोटरों का अनुरक्षण ।	6	
8. विजली के स्विचिंगियरों का अनुरक्षण ।	8	
9. पृथूज—पुनः तारन किस्म के पृथूज, कार्टिज किस्म के उच्च संविदारण क्षमता वाले पृथूज, पृथूज और पृथूज साकेटों की संरचना सम्बन्धी विशेषता, चाकू की किस्म के उच्च संविदारण क्षमता वाले पृथूज, निवेशन और हटाने के लिए पुलर का इस्तेमाल, पृथूज के मूल्यांकन के लिए कलर कोड ।	8	
10. मोटर प्रवर्तक और उनकी प्रयोजता लाइन पर सीधे प्रवर्तन डेल्टा, रोटर प्रतिरोध ।	5	
11. मैगर, एकोमीटर, बोल्ट भीटर, एकोमीटर, बाट-मापी, ऊर्जा मापी, इनके प्रयोग के बारे में सामान्य सूचना ।	6	
12. इच्छार्ज तथा ट्रांसफार्मरों का अनुरक्षण ।	6	
13. निम्न तथा मध्यम बोल्टता के केबलों का जोड़ना ।	4	
14. सभी लघु वितरण ट्रांसफार्मरों का संयोजन, भू-सम्पर्क और प्रचालन के सिद्धांत ।	2	
15. धारा तथा विभव ट्रांसफार्मरों का चैम्प, संयोजन तथा उपयोग ।	2	
16. विमिश्र प्रकार के चालन ।	2	
17. इंजीनियरी सामग्री तथा उनके गुणों का प्रारम्भिक ज्ञान ।	2	
18. स्नेहन तथा शीतलीकरण प्रणाली ।	4	

वैद्युत और यांत्रिक सामान्य पाठ्यक्रम

वैद्युत अनुप्रूपक पाठ्यक्रम

74

82

74

156

II. ऐसे कुशल व्यक्तियों के लिए विशेषज्ञ यांत्रिक पाठ्यक्रम जिन्हें विजलीय के यांत्रिक पक्ष में लगाया जाएगा।

मद संख्या	व्यौरे	बंदों की संख्या
1	2	3
1.	बेयरिंग की किस्में और उनके इस्तेमाल ।	3
2.	बाल्ब की किस्में, सुरक्षा बाल्ब, चूपण बाल्ब, निकास बाल्ब अप्रत्यावर्तन बाल्ब, उपसार्व बाल्ब, निर्गंभ बाल्ब, बायुमोचन बाल्ब, नियंत्रण बाल्ब, प्लब प्रचलित बाल्ब, पारितालिका प्रचलित और बायु प्रचलित बाल्ब और उनका अनुप्रयोग ।	5
3.	दाब प्रमापी (गेज) सुरक्षा किस्म का प्रमापी, धामन-तरमापी निर्वात प्रमापी, बायुवाक्समापी, प्रचालन	

1	2	3	1	2	3
के सिद्धांत, नियंत्रक दाव, प्रमाणी और निर्णय दाव और उनका परस्पर मस्तकधृ		5	5. नियंत्रण प्रणाली : संनियमत के लिए नियंत्रण, परिपथ संनियमकों के प्रकार, वेंडुलम, चलजलीय, इलेक्ट्रोनिक		3
4. तापमान सूचक, पारे के थर्मोसीटर, प्रतिरोध थर्मो- सीटर, 'तापमैथूल यूगम, उत्तापमापी, गैस थर्मो- सीटर, तापमान संचेतक ।		4	6. जनित्र (जेनरेटर) : प्रकार १०८ रेटिंग शीतलन और संचालन प्रणाली, वेवरिंग शीतलन व्यवस्था, स्लैहन प्रणाली, जनित्रों का निर्माण १४ और पिरोबताएं, विप्रिय प्रावस्था विस्तरी कुडलन (वाहंडिंग), तुल्यकालन (सिनेकानाइजिंग), लॉइंग, जेनरेटर स्पूले का भूम्पक्षण ।		3
5. तल (लेवेल) उनके विभिन्न प्रकार 'और लेवेल संचेतक ।		3	7. उत्तेजन प्रणाली, उत्तेजकों के प्रकार, बॉल्टा नियं- त्रण, स्वचालित बॉल्टा नियंत्रण, ऐम्पिलाइटा नियंत्रण, अव्याकीय एम्पीफायर		5
6. प्रष्णाहमार्भी-भाष्प और जल-मामाय सिद्धांत ।		3	8. जनित्र सुरक्षा : भूयोजन दोष (रोटर और स्टेटर, नकारात्मक व्यवस्था ऋग, विमेवी रक्षण, पूर्तिकर रक्षण प्रतिलोम पावर रक्षण, कम बोल्टगा रक्षण, इस्टेमाल किए गए रिले के निर्माण का व्योता, सेटिंग विधि और उनका परीक्षण ।		10
7. युग्मत "(कपलिंग)"—विभिन्न प्रकार, दृढ़, नम्य, चुम्बकीय और तरल युग्मन ।		2	9. चल जलीय और विद्युत सुरक्षा उत्पकरण, लोड, आवृति नियंत्रण ।		3
8. स्लैच—विभिन्न प्रकार और इनके प्रयोग ।"		2	10. आरम्भ करना, बंद करना और प्रचालन की प्रक्रिया ।		3
9. वायु माइक उपकरणों, मर्वोमीटरों, 'एक्सिंग मिनेटरों और व्याघ तापस्थापितयों और मानोस्टेटों का अनु- रक्षण ।		4	11. पावर ट्रांसफार्मर कनेक्शन, पावर प्रचालन, तीन एकल प्रावस्था यूनिट बनाम तीन प्रावस्था बाली यूनिट, निय- मन, बॉल्टहा नियंत्रण, टेप परिवर्तन, भार और भा- कार, भूस्पर्क ।		5
10. उपकरणों, रिकार्डरों और घटियां का अनुरक्षण ।		4	12. ट्रांसफार्मर रक्षण: बुकोल्स रिले, मतिधारा, विमेवी और भूयोजन दोष से रक्षण, इस्टेमाल किए जाने वाले रिले के प्रकार, उनका निर्माण, परीक्षण और व्यवस्थापन ।		5
11. कम्पन—उनके कारणों का सामान्य ज्ञान, प्रधाव, उपचार, बेमेल संरेखण, जिसे पिटे बेयरिंग, 'कम्पन, बुनियादी भरता, चटकना, उत्केन्द्रना और प्रवेशन प्रसार, उनके कारण और उपचार		5	13. ट्रांसफार्मर रक्षण: बुकोल्स रिले, मतिधारा, विमेवी और भूयोजन दोष से रक्षण, इस्टेमाल किए जाने वाले रिले के प्रकार, उनका निर्माण, परीक्षण और व्यवस्थापन ।		5
		40	14. ट्रांसफार्मरोंमें चालू (कमीशन) करना। तेल की प्राविष्टि, सामर्थ्य, रोधन, प्रक्तिरोध, टेप परि- वर्तक, तेल की छुराई, उसे चालू करने से पहल किया जाने वाला परीक्षण ।		3
विद्युत और यांत्रिक सामान्य पाठ्यक्रम		82	15. परिपथ विद्युतिक, पृथक्कारक, प्रलयतक (इसकानेक्टर) बसबार व्यवस्था, ग्रिड से चार्ज करना और सिन्को- नाइट करना, भरम्पत के लिए भरम्पद करना, स्विच- गियर स्पर्क वा भररक्षण ।		4
यांत्रिक परिशेषव्यापीय पाठ्यक्रम		40	16. बाहरी स्विचपार्ड में उपकारों का अनुरक्षण, धारा ट्रांसफार्मर, विभव ट्रांसफार्मर और तहित निर्वतक, प्रचालन और अनुरक्षण ।		4
	कुल घटे ॥	122	17. केविल-उच्च बोल्टहा-तेल भरे केविल : इस्टेमाल किए गए केविलों के प्रकार केविलों की रेटिंग, अधिन्यास, परीक्षण ।		4

## परिशिष्ट—5

प्रचालन और अनुरक्षण में लगे उस 'कम्पनारिक्ष्म' के लिए पाल्य विवरण जो जल विद्युत केंद्रों के प्रचालन और अनुरक्षण के कार्यमें  
सहाया जाएगा ।

मद संख्या	विवरण	घटों की संख्या
1	2	3
1. आधुनिक जल-विद्युत केंद्र कीप रिकल्पना : स्टेशनों के प्रकार, विद्युत प्रणाली में इनकी भूमिका, प्रावार लोड, शिखर लोड प्रचालन, संयंत्र का खाका क्षमता, भूमिगत विद्युत स्टेशन, जलीय और विद्युत डिजाइन संबंधी विशेषताएं, अन्य स्टेशनों से अन्य संबंध ।		3
2. जल जलीय प्रणाली : जलाशय—जलाशयों के प्रकार, संचयन क्षमता, जलाशय का कार्य, अन्तप्रहण टावर, महोमिटकी, सुरंग, फीर्बेज और पेनस्टाक, कटर हैगर और पेनस्टाकों में अणान्मक दाव ते व्यवस्था, पेनस्टाकों में से पानी निकालने की व्यवस्था ।		3
3. वाल्वों के प्रकार, तिनाली वाल्व, गोलीय वाल्व, पिन वाल्व उनका प्रचालन और नियंत्रण ।		3
4. जल टरबाइंस—टरबाइंसों के प्रकार, उनकी विद्युत, रेटिंग, विशिष्टियां, संरचना संबंधी व्यौरे		2

5. नियंत्रण प्रणाली : संनियमत के लिए नियंत्रण, परिपथ संनियमकों के प्रकार, वेंडुलम, चलजलीय, इलेक्ट्रोनिक		3
6. जनित्र (जेनरेटर) : प्रकार १०८ रेटिंग शीतलन और संचालन प्रणाली, वेवरिंग शीतलन व्यवस्था, स्लैहन प्रणाली, जनित्रों का निर्माण १४ और पिरोबताएं, विप्रिय प्रावस्था विस्तरी कुडलन (वाहंडिंग), तुल्यकालन (सिनेकानाइजिंग), लॉइंग, जेनरेटर स्पूले का भूम्पक्षण ।		3
7. उत्तेजन प्रणाली, उत्तेजकों के प्रकार, बॉल्टा नियं- त्रण, स्वचालित बॉल्टा नियंत्रण, ऐम्पिलाइटा नियंत्रण, अव्याकीय एम्पीफायर		5
8. जनित्र सुरक्षा : भूयोजन दोष (रोटर और स्टेटर, नकारात्मक व्यवस्था ऋग, विमेवी रक्षण, पूर्तिकर रक्षण प्रतिलोम पावर रक्षण, कम बोल्टगा रक्षण, इस्टेमाल किए गए रिले के निर्माण का व्योता, सेटिंग विधि और उनका परीक्षण ।		10
9. चल जलीय और विद्युत सुरक्षा उत्पकरण, लोड, आवृति नियंत्रण ।		3
10. आरम्भ करना, बंद करना और प्रचालन की प्रक्रिया ।		3
11. पावर ट्रांसफार्मर कनेक्शन, पावर प्रचालन, तीन एकल प्रावस्था यूनिट बनाम तीन प्रावस्था बाली यूनिट, निय- मन, बॉल्टहा नियंत्रण, टेप परिवर्तन, भार और भा- कार, भूस्पर्क ।		5
12. ट्रांसफार्मर रक्षण: बुकोल्स रिले, मतिधारा, विमेवी और भूयोजन दोष से रक्षण, इस्टेमाल किए जाने वाले रिले के प्रकार, उनका निर्माण, परीक्षण और व्यवस्थापन ।		5
13. ट्रांसफार्मरोंमें चालू (कमीशन) करना। तेल की प्राविष्टि, सामर्थ्य, रोधन, प्रक्तिरोध, टेप परि- वर्तक, तेल की छुराई, उसे चालू करने से पहल किया जाने वाला परीक्षण ।		3
14. ट्रांसफार्मरों की शीतलन प्रणाली ।		2
15. परिपथ विद्युतिक, पृथक्कारक, प्रलयतक (इसकानेक्टर) बसबार व्यवस्था, ग्रिड से चार्ज करना और सिन्को- नाइट करना, भरम्पत के लिए भरम्पद करना, स्विच- गियर स्पर्क वा भररक्षण ।		4
16. बाहरी स्विचपार्ड में उपकारों का अनुरक्षण, धारा ट्रांसफार्मर, विभव ट्रांसफार्मर और तहित निर्वतक, प्रचालन और अनुरक्षण ।		4
17. केविल-उच्च बोल्टहा-तेल भरे केविल : इस्टेमाल किए गए केविलों के प्रकार केविलों की रेटिंग, अधिन्यास, परीक्षण ।		4
18. इलेक्ट्रोनिक नियंत्रण के सिद्धांत और इंजिनियरिंग परि- षष्ठ ।		3
19. धातीय और विद्युत ट्रांससीटर और रिसीवर, सर्वो- मोटर ।		3

1	2	3
20.	नियमणा बोडे गणित्यात्, गणित्यात् रोड तारेत्या वे संदेशक और रिकार्डिंग उत्तरण, विभिन्न उत्तरणों का दृश्य नियन्त्रण, संकेता और प्रत्ययों, जन्मता एवं दैनंदिनी रोडेकरा का गतात्तिव युवः गवरण, विषयग प्रणाली ।	3
21.	अन्त तात्त्व फैसिल नियन्त्रण परिवर्तन, इसेंस, न रिकार्ड प्रत्ययों का व्योग ।	4
22.	विषयग प्रकार के उपकरणों का अंगांत्रिक कहन, और उनका परिक्षण नहीं, भौतिक, रिकार्ड और विश्लेषक ।	4
23.	सचार प्रण ली का इधरयन ।	11
24.	होडेन ट्रायाइक्स में इसके कर्य पौर इसाम पर्यो ।	1
25.	रोडेन ट्रायाइक्स, प्रण, वर्ती घर, राजाह पूर्णि, शाव्यक भौतिक उत्तरण, आगाम, नोत में आदानक स्थायक उपकरण, एक न तात्त्व अरेको राम अन्तर ।	3
26.	स्टेशन ट्रिप्ट थोग प्रगती-सजावत कैर्ड, परिवर्तन, मॉटर अनियन्त्रित अर्दि, उनका नियन्त्रण और प्रबालन, स्टेशन शिलि, का आगाम सोन, पूर्ण के अंग त्रों परा स्थित बदलना ।	1
27.	प्रबालनों के रिकार्ड प्रदावार, शैलिक, मात्रिक, प्रिया ।	12
28.	स्टेशन के जर्तीय और विसृत तत्व के रियर क्षमिताएँ प्रतिक्षेप और एकत्र लहूत अरेक ।	5
29.	वातानुकूलन और सबसन स्पतन, सम्पोडिन ।	2
30.	अ.पान्तवालीन स्पितियों में प्रबालन ।	2
31.	संयंत्र अनुरक्षण को गामान्त्र प्रक्रिया ।	3
32.	कैन, हाइस्ट-फ्रिजेपाण, और तित्रिग ।	2
33.	मार्गिधिक विद्युत अधिनियम और नियम, परिषिट प्रक्रिया ।	6
34.	अधिनियम ।	6
35.	मामान्त्र मुख्य सबर्ता पूर्वाय, प्राप्तिक उत्तरण ।	6
36.	कार्मिक प्रबालन, कर्तव्य और जिमेदारिया, अनुकूल और अनुरक्षण ।	4

कुल बड़ा = 124

## परिषिष्ठ 6

अन्त उच्च औल्डना सब स्टेशनों के प्रबालन और अनुरक्षण अन्य  
कर्मसारिग्रन्त के लिए पाठ्य विवरण ।

मद सज्जा	विवरण	पटो का संलग्न
1	2	3
1.	220/132/66/33 के दो सब स्टेशन का अनियन्त्रित और स्थान ।	1
2.	इस्तेमाल किए जाने वाले सुख्त उपकरण और उनका विश्लेष्या ।	3
3.	उच्च बोल्टमा लाठों का नियन्त्रण, टारर के प्रकार, विद्युत रोधी (इनस्युलेटर) के प्रकार और उत्तरा वैद्युत और यांत्रिक विशेषताएँ ।	3

1	2	3
4.	उच्च सताव फीडर और उत्तरी भारतीय अमां ।	1
5.	(1) प्रत्यक्षी और विषय धारा (रोटेर), बोल्टमा, धारा, विद्युत प्रतिवर्ती विद्युत और प्रतीक में लाए जाने वाले न.मात्र यन्त्रित । विद्युत घटक, आत्म नियम, प्रतिरोध, प्रतिवात, प्रतिवाद्या, प्रतिगत । धारा और बोल्टमा के बीच तोन प्रावस्था बोला सदैश (वैकटर) प्रावस्था विद्यार्थ ।	3
	(2) परिणामत (ट्रांसफोर्मर) के प.त त्रिंगा, हेमेन्टिट्राइवेंग, डिल्टेनिंग, प्रतिरोध तारण वा । विद्युत चुम्बक पवरप और पवरप तार-तेस्मिन्दर फल, परिणामत के संरीणता इत्यादि ।	4
	(3) दोवाल्डिंग बोले, तीव्र बाइंडिंग बोले और स्वचालित ट्रांसफोर्मर, भूमध्यक ट्रांसफोर्मर, यंत्राहार और फोड प्रकार के ट्रांसफोर्मरों को सुधर विद्युत । तप्त बैलन और शीत बैलिन घस्यानी फ्रेंड, न्युक्टन और उत्तर पूर्वद ।	4
	विनिय वैकटर युग और टमिनत कोडाराम ।	
	(4) ट्रांसफोर्मर जुड़तर प्रवार्ता बुकांग रिटो, बद परिवर्त्य और चालू परिवर्त ट्रो परिवर्तक, बोर्डमैं, विनिय प्रकार के बुग्ग, थर्मोसीटर, सूबक सचेतक ।	
	(5) ट्रांसफोर्मरों और नेप को ठंडा करता, ठंडा करने के विभिन्न तरीके, तेप लातने और ट्रांसफोर्मरों के सुचाने को अवश्यकता, तेप को परावैनिय मापदर्शी, फिल्टरों के बिन्द्र-मिन्ड्र प्रकार और उन्हों तुलना, रेडिएटरों की गिर्दें ।	4
	(6) ट्रांसफोर्मर टेस्ट विक फोर्म होगा और उन्हों कारण, अनुरक्षण और सरमन ।	3
	(7) सामान्यतर प्रबालन, नियम, वैकटरा विद्युतग, ट्रो परिवर्तन, चालू करने नम्बरी टेस्ट ।	5
	6. ब्रेकर ।	
	(1) ब्रेकरों के कार्ड और उत्तरी प्रमाण ।	
	(2) विभिन्न प्रकार के भीतरी और बाहरी ब्रेकर अप्पार्ट पूर्त तेप, घनातन तेप और बत्ता, निद्वान और उत्तरी पूर्ती गोली ।	
	(3) प्रबालन फिल्डिंग, हस्तनीना, स्ट्रिंग, ब्रॉ- चालिन, बातीय, मोउर ।	8
	(4) करेट (धारा) रेटिंग, सविदारण अमता, निकालन समय ।	
	(5) ब्रेकर अनुरक्षण, उत्तरा विकल होता और उनके कारण, चालू करने की प्रक्रिया ।	
	7. बम बार । (1) अन्त: बमबार, उनकी धमता, लयुप्त के दौरान उत्तरी प्रभावित नाने बले बल, बम बार मार्डिंग और उत्तरा नियमामन ।	
	(2) म्हग और नलिकार प्रकार के बमबार, उनकी बारा रेटिंग, आग्रार, जन्मर, नियमामन ।	
	(3) बमबार संप्रज्ञन और संबधक ।	
	(4) उच्च बाल्टिया और अतिरिक्त उच्च बोल्टमा बाले केबिन, उनके प्रकार, उत्तरा अनुरक्षण और परीक्षण ।	
	8. धारा और विभव ट्रांसफोर्मर : (1) धारा और विभव ट्रांसफोर्मरों के प्रकार, उनके कार्यवालन के मिट्टा, रेटिंग, परिशुद्धता ।	3

1	2	3	1	2	3
	(2) धारा और विभव द्राम्फार्मरो के कार्य।			(2) प्राथमिक उपचार, हात्रिम छवरन, और प्रथाम उपचार।	
	(3) धारा और विभव द्राम्फार्मरो का पेल होना और उसके कार्य।				
9	विलगक (आहमोलेट्स) (1) आननद और धूपीविलगक, आच्छंग होनेयुक्त या उसके बौरे, भूयोजन लेण, धारा रेटिंग, विलगको द्वारा परिपथ भंजन, परिपथ ब्रेकर में अन्त बधन।	3	17	विभिन्न उपस्करों का अन्त बधन और क्रमिक प्रचारन।	1
	(2) विलगक का अनुरक्षण	3	18	उच्च थोलना लाइनों का सिंचान, हार्डिंग, उच्च चार्ज करना, और विस्त्रित करना, महिला लाइन का परीक्षण करना।	3
10	महिन निवर्तक (माइटरिंग एरेस्टर) : (1) तड़ित परिषटनाओं और क्षणिक प्रक्रियाओं का मरम विवरण।	3	19	विभिन्न प्रकार के उपस्करों का अवशोधन और परीक्षण करना, सूचक और मापक उपस्कर रिकार्डर और विशेषक।	4
	(2) तड़ित निवर्तकों का निमंण और इनके कार्य-चालन के मिहान।	3	20	आपातकालीन स्थितियों को सम्भालना।	3
	(3) विभिन्न प्रकार के तड़ित निवर्तक और रेटिंग	3	21	उपकरणों और आपातकालीन से मगव की गहवारी का पता लगाना।	3
	(4) तड़ित निवर्तकों का भूयोजन और स्थान।	3	22	बाहक प्रणाली का अध्ययन।	2
11	नियंत्रण कक्ष (1) नियंत्रण बोर्ड की आवश्यकता और कार्य, बोर्ड के प्रकार, बोर्ड के उपकरण।	10	23	महायक उपस्कर जैसे कि सरीप्रिव स्टेशन की रोशनी व्यवस्था आवि।	1
	(2) विभिन्न रिले और सूचकों के कार्य, विभिन्न आरेख सूचक, धोपक और सवेतक, रिले की विशेषताएं, रिले के परीक्षण करना और स्थापित करना।	3	24	अविनियमित उपस्कर—उच्चे चलाना, उच्चा रेखरखाव करना और बुलारा भरना।	1
	(3) नियंत्रण बोर्ड पर ड्रेकरों, विलगकों, टेपरिटर्स के सूचक, का परोक्ष नियंत्रण।	10	25	कार्मिक प्रबंध, कर्तव्य और जिम्मेदारिया, अम कल्याण और श्रम कानून।	4
	(4) नियंत्रण और विद्युत केविल्म।	10			
12.	सहायक सप्लाई : (1) बैटरियों को करेट और एम्पियर आवररेटिंग बैटरी चार्ज करने वाला उपस्कर, विद्युत अपघट्य के विशिष्ट घनत्व की जांच करना, बैटरियों का अनुरक्षण।	3			
	(2) दिष्ट धारा पूर्ण की आवश्यकता और उग्रता कार्य।	3			
	(3) ग्राहक रिप्ट धारा पूर्ण।	3			
13	निष्कासन और भारतीय विद्युत नियम, 1956 का अनुपालन (1) प्रावस्थाओं और प्रावस्था से भू-सम्पर्क के भीच विभिन्न बोल्टलाइंगों की न्यूनतम निकासी।	3			
	(2) गव स्टेशनों से संबंधित भारतीय विद्युत नियम।	3			
14	भूयोजन (1) सेपटी भूयोजन और मिस्टम भूयोजन, भूयोजन के तरीके अवृत्ति टोस भूयोजन, प्रतिरोध-भूयोजन, पीटरसन कायल, भूयोजन, संषित निवर्तक भूयोजन, प्रत्येक प्रकार की आवश्यकता और उसके लाभ।	3			
	(2) विभिन्न प्रकार के भू-डिलेक्ट्रोड, भूयोजन मैट्स, मप्रतिरोध के अनुशंसित काल्पन, भ-प्रतिरोध की लाभ।	3			
15	अनुरक्षण लाग शीट और अन्य रिकार्ड रखना। अल्पा रिकार्ड रखने की आवश्यकता।	3	2	2. मुद्दि और समस्या —	115
		3	(क) जिस संयंत्र और उपस्कर पर वह काम कर रहा है, क्या उसे उसकी पूरी जानकारी है और क्या वह उसे दिए गए अनुदेशों का समझता है और उसे उचित रूप से कार्यान्वयन करता है।		
16	सुरक्षा : (1) सुरक्षा प्रक्रिया और क्षीमत्र लाइन देने और वापिस लेने की प्रक्रिया, कमीजर लाइन के रिकार्ड को रखना।	11		(क) जिस संयंत्र और उपस्कर पर वह काम कर रहा है, क्या उसे उसकी पूरी जानकारी है और क्या वह उसे दिए गए अनुदेशों का समझता है और उसे उचित रूप से कार्यान्वयन करता है।	

## परिचालन 7

1 प्रचालन और पर्यवेक्षी कार्मिकारिकृत के नियम निर्धारण प्रस्तुप्रणिक्षणार्थी का नाम — से तक (बड़ाई हुई प्रधानिधि) कहाँ काम कर रहा है — अनुभाग — विभाग —

क्रम	विवरण	नियंत्रण प्रक्रम	दिये गये प्रक्रम	टिप्पणिया
मस्त्या				
1	2	3	4	5

(क) समय की पावनी और उपस्करता

+ (5)

(ख) क्या वह अलिकालिक कार्य करने में अनियन्त्रित प्रकाट करता है

— (1)

(ग) क्या उसकी देने मोके पर सुधी लेने की आदत है

— (1)

(घ) क्या वह प्रतिपूरक अवकाश पर जोर देता है

— (1)

## 2 मुद्दि और समस्या —

(क) जिस संयंत्र और उपस्कर पर वह काम कर रहा है, क्या उसे उसकी पूरी जानकारी है और क्या वह उसे दिए गए अनुदेशों का समझता है और उसे उचित रूप से कार्यान्वयन करता है।

+ (10)

1	2	3	4	5	प्रतिशत परीक्षण
(प्र) क्या वह परिश्रमी, मेहनती और अध्यवसायी है ?					+ (5)
(ग) क्या किसी मकट की परिस्थिति या आपातस्थिति में संयत और उपस्कर का बचाने के लिए उसने प्रचालन में कोई विशेष कुशलता दिखाता है ?					+ (10)
3 स्वभाव और व्यवहार					
(क) अपने उच्च अधिकारियों/महायोगियों और अधीनस्थ कर्मचारियों के साथ व्यवहार					+ (5)
(ख) तुरन्त और सही निर्णय लेने की क्षमता					+ (5)
(ग) अवस्था पूर्वक उमर-दातित संभालने की क्षमता					+ (10)
4 कोई विशेष योग्यता —कोई विशेष या कठिन कार्य मितव्ययिताद्वारा, द्विमानी में, चतुराई से या विशेष कौशल के साथ समझ करने की क्षमता					+ (10)
मीलिंग परीक्षा लेकर या मौखिक प्रश्न पूछकर अध्यर्थी के बारे में राय					+ (10)
वूल अंक =	100				
अंक निम्नलिखित रीति से दिया जा सकते हैं —					
प्रेष्ठ बहुत अच्छा अच्छा औसत ग्रीमत से कम					
100—91 90—71 70—61 60—51 51 प्रतिशत					
प्रतिशत प्रतिशत प्रतिशत प्रतिशत से कम					
विशेष टिप्पणिया, यदि कोई है —					
स्टेशन भर्धीकरण अनुभाग-प्रभारी प्रचालन और पर्यवेक्षी कर्मचारियों के लिए निर्धारण प्रस्तुति (प्रशिक्षण विभाग के प्रयोग के लिए)					
1 प्रशिक्षणार्थी का नाम					
2 जन्म की तारीख/प्रायु					
3 प्रशिक्षण अवधि से तक (मास)					
4 नकीनीकी अहंता					
5 विशेष योग्यता, यदि कोई है					
6 व्यवहारिक अनुभव					
7 अवधिक परीक्षणों में प्राप्त अंक					
परीक्षण नारीख लिखित मोर्ग					
	(75)	(25)			
परीक्षण—1					
परीक्षण—2					
परीक्षण—3					
8. सभी परीक्षणों में प्राप्त अंकों का प्रतिशत					
9 वर्गीकरण (क, ख, ग आदि)					
10 साधारण टिप्पणिया और सिफारिशें					
स्थान का निवेशक					
11 प्रचालकों और पर्यवेक्षकों की महायात्रा देने वाले कुशल व्यक्तियों का निर्धारण प्रलय					
प्रशिक्षणार्थी का नाम					
प्रवर्ति से तक (बढ़ाई बुई अवधि)					
रहा काम कर रहा है ? अनुभाग विभाग					
प्रथम स० विवरण नियत दिये गये टिप्प- अंक अंक गिया	1	2	3	4	5
1 समय की पाबंदी और उपस्थिति					
(क) क्या वह नियत समय पर छुट्टी पर आता है या बिना किसी पूर्व सूचना के अक्षम अनुप्रत्यय रहता है ? + (5)					
(ख) क्या वह अतिकालिक कार्य करने में अनियंत्र प्रकट करता है ? -- (1)					
(ग) क्या उम्रको लेने मोक्ष पर छुट्टी लेने की आदत है ? -- (1)					
(घ) क्या वह बैतत के बिना भी छुट्टी लेने के लिये तैयार रहता है ? -- (4)					
(इ) क्या वह प्रक्षमर चिकित्सा छुट्टी लेना है ? -- (1)					
2 बुद्धि और समझ					
(क) जिस संयंत्र और उपस्कर पर वह काम कर रहा है क्या उसे उम्रकी पूरी जानकारी है और क्या वह इन्हें दिये अनुदेशों को समझता है और उन्हे उचित ढंग में कार्यान्वयन कर सकता है ? + (10)					
(ख) क्या वह परिश्रमी, मेहनती और अध्यवसायी है ? -- (5)					
(ग) (1) किसी मकट के समय या आपातस्थिति में संयंत्र और उपस्कर को बचाने के लिये क्या उसने प्रचालन में कोई विशेष कुशलता दिखायी है ?					
या					
(2) किसी अनुरक्षण कार्य में क्या उसने कोई विशेष चतुराई या नवीनता दिखाई है ? + (10)					
3 स्वभाव और व्यवहार					
(ट) अपने अधिकारियों और महायोगियों के साथ व्यवहार + (10)					

1 2 3 4 5

(ख) अपने आप तुरन्त और महीने निर्णय लेने या सहायक संयत और उपस्कर पर काम करते ममय अपने अधिकारियों को विस्तारियों की तुरन्त सूचना देने की क्षमता । + (5)

(ग) सहायक संयत परिचारक के रूप में स्वतन्त्र रूप से भार समाने की क्षमता (सहायक संयत का नाम) + (10)

4. कोई विशेष धोगता ।

(क) क्या वह उपर उल्लिखित (3ग) के अनुसार किसी कर संयत पर काम करते के लिये उपयुक्त है?

(ख) क्या वह पाठ्याक (रीडिंग) सही-सही अनुलिखित कर सकता है?

(ग) क्या वह कारीगर के रूप में किसी विशेष कुशल अनुरक्षण कार्य के लिये उपयुक्त है? + (10)

(घ) क्या उसने किसी विशेष व्यवसाय (ट्रेड) जैसे कि बाईंडर या उच्च दाव बैंडन आदि का विशेष अध्ययन किया है?

5 पावर संयत और उपस्कर के बारे में मौखिक परीक्षा लेकर या मौखिक प्रश्न पूछकर प्रत्याशी के बारे में राय देना + (40)

कुल अक = 100

अक निम्नलिखित रीति से दिये जा सकते हैं —

श्रेष्ठ	91 — 100 प्रतिशत
बहुत अच्छा	71 — 90 प्रतिशत
अच्छा	61 — 70 प्रतिशत
औपत	51 — 60 प्रतिशत
औपत से कम	51 — प्रतिशत से कम
विशेष टिप्पणिया, यदि कोई हो ।—	

स्टेशन अधीक्षक अनुभाग प्रभारी

प्रचलकों और पर्यावरणों को संशयता देने वाले कुशल वर्किंग्स का निर्धारण रूप

(प्रश्नालय विभाग में प्रयोग के लिए)

- प्रशिक्षणार्थी का नाम —
- जन्म की तारीख/ग्राम्य —
- प्रशिक्षण-अवधि — से — तक (मास)
- उच्चतम तकनीकी अहमता —
- विशेषगता, यदि कोई है —
- व्यवहारिक अनुभव —

7. आवधिक परीक्षाओं में प्राप्त अक	—	परीक्षा	नारीख	नियित	माधिक	योग
				(60)	(40)	
		परीक्षण 1				
		परीक्षण 2				
		परीक्षण 3				
8. कार्य (जाव) परीक्षा (अक 100)	—					
9. सभी परीक्षाओं में प्राप्त अक का प्रतिशत	—					
10. कर्मिकरण (ह, य, न आदि)	—					
11. सामान्य टिप्पणिया और सिफारिश	—					

सम्मान निदेशक

[सं. भी०७८०/३०५/३८, ८०]  
संघवान निवारी, सचिव  
केन्द्रीय विद्युत बोर्ड

## MINISTRY OF ENERGY

(Central Electricity Board)

New Delhi, the 22nd December, 1980

**G.S.R. 33.**—Whereas certain draft rules further to amend the Indian Electricity Rules 1950 were published as required under sub-section (1) of section 38 of the Indian Electricity Act, 1910 (9 of 1910), with the notification of the Government of India in the Ministry of Energy, (Department of Power), Central Electricity Board, No. G.S.R. 1019 published in the Gazette of India, Part II-Section 3-Sub-section (i), dated the 12th August, 1978, inviting objection and suggestion from all persons likely to be affected thereby till the expiry of specified period from the date of publication of the said notification in the Official Gazette.

And whereas the copies of the said gazette were made available to the public on 14th August, 1978;

And whereas objections/suggestions received on the said draft rules were considered by the Central Electricity Board;

And whereas the Central Electricity Board agreed for final publication of the said draft rules in the 20th meeting of the Central Electricity Board;

And whereas the said rule, were not promulgated and were kept pending on account of the basic changes in the thinking in regard to the said rules

And whereas the matter was again placed before the Central Electricity Board during its 21st meeting

And whereas the Central Electricity Board agreed for the publication of the said rules.

Accordingly, the following draft of certain rules further to amend the II Rules 1956 which the Central Electricity Board proposes to make in exercise of the powers conferred by section 37 of the I.E. Act, 1910 (9 of 1910) is hereby published as required by sub-section (1) of section 38 of the said Act and in supersession of the notification of the Government of India in the Ministry of Energy (Central Electricity Board) No. G.S.R. 1019 dated 1st August, 1978, published in the Gazette of India Part II-Section 3-Sub-section (i), dated the 12th August, 1978, for the information of all persons likely to be affected thereby and notice is hereby given that the said draft will be taken into consideration on or after the expiry of a period of three months from the date of publication of this notification in the Official Gazette.

Any objections or suggestions which may be received from the public with respect to the said draft before the expiry of the said period of three months will be considered by the Central Electricity Board. Objections or suggestions if any, may be sent to the Secretary C.E.B. AB 5 Safdarjung Enclave, New Delhi-110029.

## DRAFT RULES

1. (1) These rules may be called the Indian Electricity (Amendment) Rules,

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Indian Electricity Rules, 1956 (i) after sub-rule (2) of rule 3, the following sub-rule shall be inserted, namely:

"(2A) (a) No person shall be authorised to operate or undertake maintenance of any part or whole of a generating station of capacity 100 MW and above together with the associated sub-station unless he is adequately qualified and has successfully undergone the type of training specified in Annexure XIV.

Provided that the provisions contained in this sub-rule shall have effect in respect of the persons already authorised to operate or undertake maintenance of any part or whole of a generating station as aforesaid from the date to be specified by the appropriate Government, but such a date shall not be later than a period of 5 years from the date this rule comes into force.

(b) The appropriate Government may, on the recommendations of the owner of such generating station, relax the conditions stipulated in clause (a) of this sub-rule for any engineer and such other persons who have already sufficient experience in the operation and maintenance of a generating station.

(c) The owner of a generating station in consultation with Central Electricity Authority that duration and manner of training in respect of those persons who have been already engaged in the operation and maintenance of a generating station or a sub-station.

(ii) After annexure XIII, the following Annexure and Appendices shall be inserted, namely :—

## ANNEXURE—XIV

[See rule 3(2A)]

Guidelines for providing training as required under rule 3 (2A) :—

The owner of every generating station of capacity of 100 MW and above shall arrange for training of personnel, engaged in the operation and maintenance of his generating station, in the manner specified below :—

(1) (a) The training may be arranged in his own institute or any other institute established for this purpose.

(b) Any institute where such training is arranged shall have been recognised by the Central Electricity Authority.

(2) There shall be separate training courses for the persons to be engaged in operation and maintenance of thermal power stations and hydro power stations together with associated sub-stations. In respect of thermal stations, separate courses may be arranged for the operating and supervisory staff and other skilled persons who are to assist them.

(3) Refresher courses shall be arranged periodically for the persons who have already undergone training under para (2) above and those who have already sufficient experience in the operation and maintenance of a generating station and are engaged in its operation and maintenance under clause (b) of sub-rule (2A) of Rule 3 to familiarise with modern practices of operation and maintenance.

Duration and content of training shall be as specified below:

(1) Thermal Power Stations.—The duration of the training courses for the operating and supervisory staff (both electrical and mechanical) shall not be less than 12 months. This shall include 186 hours of lectures as specified in Appendix-I to this Annexure followed by specialised lectures as specified in Appendix-II to this Annexure for the mechanical and electrical fields.

The lectures may be arranged during the half day and the other half day shall be spent on observation by the trainees in the power stations to get familiarised with different sections of the power station. After the lecture course is completed the trainees should be taken on visits to a few modern power stations and factories manufacturing turbines, generators, switchgear instrumentation and auxiliary equipments. The remaining period will be spent on in-plant training where the candidates will be given an opportunity to operate or maintain the machinery by themselves under close supervision of the regular operating staff as well as the training supervisors. Arrangements shall be made for familiarising the trainees with the operation of power stations, through simulator facilities.

(2) The duration of the training course for the skilled persons to assist the operators and supervisory staff in a thermal power station shall not be less than nine months. This shall include 82 hours of lectures as specified in Appendix-II to this Annexure followed by specialised lectures as specified in Appendix-IV. The lectures may be arranged during the half day and other half day being spent on observation by the trainees in the power stations so that they get familiarized with different sections of the power station. After the lecture course is completed, the trainees shall be taken on visits to study a few modern power stations and factories manufacturing turbines, generators, switchgear, instrumentation and auxiliary equipments. The remaining period will be spent on in-plant training under close supervision.

(3) The duration of the training course for the operation and supervisory staff to work in hydro-power stations shall not be less than nine months. This shall include 115 hours of lectures as specified in Appendix-VI to this Annexure. The procedure for familiarization, visits and in plant training shall be similar to that which has been specified in respect of thermal power stations.

(4) Those who are expected to be engaged in the operation and maintenance of the sub-station associated with the generating station shall be given a training of duration of not less than six months as specified in Appendix-V to this Annexure. This shall be followed by visits and in-plant training.

(5) The duration and contents of the refresher course shall be determined jointly by the owner of the generating station and the training Institute.

3. Qualifications.—The minimum qualifications for the operating and supervisory staff shall preferably be a high second class diploma in mechanical or electrical engineering or a degree from a recognised institute or university. The minimum qualifications for the persons to assist the operating and supervisory staff shall be a certificate from a recognised Industrial Training Institute in appropriate trade.

Creation of the Institute.—(1) Every training institute shall be established adjacent to a power station so as to facilitate familiarization and provide in-plant training.

(2) The training institute shall preferably be of residential type and shall have a full time Principal and adequate number of teaching staff. The training institute shall have facilities for demonstrations by models, simulators and for exhibition of slides and movies.

(3) The institute shall have a systematised scheme of evaluation and assessment of the performance of the candidates by conducting oral and written tests at adequate intervals. The assessment forms shall be specified in Appendix VII to this Annexure.

(4) The number of trainees in any one batch shall not normally exceed 25 so as to maintain a good teacher trainee relationship.

(5) The Institute shall have facilities to arrange refresher courses for those personnel who have already experience in the operation and maintenance of a generating station. The staff of the training institute shall be properly qualified and preferably undergone a specialised training course in the art of imparting training.

#### APPENDIX I

#### Syllabus for the Operating & Supervisory Staff Engaged in the Operation and Maintenance of the Thermal Power Stations

##### *General course for Electrical and Mechanical*

Item No.	Particulars	Number of Hours
1	2	3
I.	Concept of Modern Thermal Station.—Central Station and utility systems, base load and peaking stations, concept of unit system, typical thermal cycles, parameters, heat rates, fuel rates, steam rates, typical heat balance of boiler, turbine and generator.	4
II.	Choice of location of large thermal station—Site availability, water requirements fuel, load centres, transport facilities, air pollution, topography, choice of size of generating units.	3
III.	Plant lay-out in large central stations including machine arrangements, equipment lay-out and auxiliary arrangements.	3
IV.	Constructional details of large pulverised fuel boilers and auxiliaries. (i) water and steam drums, headers and pipes. (ii) types of furnace and firing arrangements, burner details. (iii) Economisers, primary, secondary, super-heaters, re-heaters and attemperators. (iv) Forced draught, Induced draught, Primary Air exhaustor and gas recirculation fans, compressors. (v) Types of coal mills (ball/recess, ball-tube, bowl roller) stokers, coal feeders. (vi) air preheaters, uniflame, tubes, steam. (vii) Dust extraction plant-electrostatic, mechanical. (viii) Soot blowers : steam/compressed air operated. (ix) Station compressed air system-reciprocating and rotary compressors. (x) Oil handling and firing equipment. (xi) Boiler mountings, gauge glasses, safety valves, stop valves, start-up devices, sampling, chemical dosing, continuous blow down. (xii) Refractories and laggings as used in Modern power stations.	16

1	2	3
V.	Turbine and auxiliaries, constructional details. (i) Principle of operation, heat conversion cycles, types of turbines. (ii) Casings, steam chests, wheel blading, nozzles, diaphragms, glands, flanges and bolt heating, bearings. (iii) Condenser and vacuum extraction plant, ejectors. (iv) Lubrication system, pumps, Coolers, filters, shaft turbine and lifting gear. (v) Feed Water Booster and extraction and cooling water pump. (vi) Low pressure and high pressure feed water heaters, deaerators and evaporators. (vii) High and low power bypass systems. (viii) Oil purification unit.	9
VI.	Alternators and excitation systems. (i) Constructional details of alternators, methods of cooling (Hydrogen/air cooling). (ii) Main & pilot exciters voltage regulators, types and characteristics, amplitidyne and magnetic amplifier. (iii) Methods of grounding.	6
VII.	Coal handling plant:—Tipplers, hoppers, vibratory feeders and conveyors, crushers, magnetic separators and pulleys.	6
VIII.	Ash & slag handling plant :—Electrostatic precipitators Methods of conveying pneumatic, vacuumatic, hydraulic, bucket elevators conveyors, screw extractors.	2
IX.	Water sources, treatment :—Raw water pumping station, domestic, circulating and boiler make up water treatment, River salinity, local water conditions, their variations in different seasons and effects on power station operation.	7
X.	(i) Fuels ; Solid liquid and gaseous fuels—analysis. (ii) Coal-types and suitability for different kinds of boilers—alterations in firing methods due to change of coal composition.	6
XI.	Basic flow diagrams in power station practice : (i) Coal and fuel oil cycle. (ii) Air and gas cycle. (iii) Fly ash and slag handling arrangements. (iv) Condensate and feed heating cycle (from condenser hotwell upto economiser). (v) Steam and Water cycle (from economiser to turbine inlet). (vi) Circulating water cycle. (vii) Hydrogen filling in generator and hydrogen gland sealing of generator. (viii) Bearing cooling system.	8
XII.	Direct and closed cooling circuits, Cooling towers types and characteristics.	2
XIII.	D C & A C power supply for auxiliaries arrangements of units and station boards, station lighting and automatic changeover.	4

	1	2	3
XIV Transformers, unit transformers, interconnecting transformer/station/unit transformers, voltage grounding transformers, types of connections, parallel tap-changer gear	5	(vii) Generator protection, under voltage, over-voltage, differential, reverse power under excitation, negative phase sequence earth fault with types of the relays used	4
XV Out-door switchyard, site line diagrams, busbars, circuit breakers, isolators, current transformers, potential transformers, lighting arrestors, grounding	5	(viii) Importance of sequential inter-locks	2
XVI Indoor and outdoor switchgear, types-bulk oil, minimum oil air blast air break-constructional details	3	(ix) Transformer protection-differential, overload, earth faults, high temperature bushholz with types of the relays used	4
XVII Instrumentation and measurements, constructional details of measuring instruments for pressure, flow, temperature, level, draught, viscosity, conductivity, pH value, differential expansion, oxygen analysis, current power, reactive power, frequency, energy, winding temperature, Auto controllers, hydrogen purity meter, Axial shift indicator and recorder, flue gas analyses, megger use for primary detection of faults	16	(x) Types of motors and variable speed drive and speed controls	4
XVIII Operation control and supervision <ul style="list-style-type: none"> <li>(i) General boiler start-up, procedure</li> <li>(ii) Operation of boilers under different loading conditions, soot blowing</li> <li>(iii) Binking and preservation of boilers</li> <li>(iv) Demonstration wherever possible through simulators of various operating conditions.</li> <li>(v) Handling of boiler under emergency conditions, such as tripping of turbo-alternator set, high/low drum levels, flame failure, failure of supply to auxiliaries</li> <li>(vi) General start-up procedure for high pressure, multicylinder reheat type turbines from cold, warm and hot conditions</li> <li>(vii) Handling of turbine, generator and auxiliary plant under emergency conditions, such as vacuum failure, low feed water, condenser levels, excitation failure, Circulating water failure, feed water heater high levels, excessive vibration, water or oil ingress in generator, failure of lubricating, sealing oil circuits</li> <li>(viii) Alternator synchronising, loading parallel operations, MW &amp; MVAR sharing</li> </ul>		(xi) Various types of pumps and their starting and control	3
XIX Controls and Protection, sequential operation and inter-locks <ul style="list-style-type: none"> <li>(i) Boiler and auxiliaries</li> <li>(ii) Turbines and auxiliaries</li> <li>(iii) Combustion control-pressure, fuel air and feed heating cycle</li> <li>(iv) Analysis of feed and Boiler water fuel gas at station laboratory</li> <li>(v) Feed water and feed heating cycle controls</li> <li>(vi) Turbine governing speed setting, speed droop setting and control circuits</li> </ul>		(xii) Steam temperature control	
		(xiii) Furnace purging	3
		XX Fire fighting and miscell type protection	
		XXI General safety precautions, treatment of electrical or acid alkali burns, permit to work, first aid	2
		XXII Indian Boiler Rules, Factory Act, Indian Electricity Act, Electricity (Supply) Act, 1948 Indian Electricity Rules 1956 and other statutory regulations concerning Power Stations (General outline)	4
		XXIII General plant maintenance procedure, PFRT CPM Methods Power Station records and calculation of efficiency	10
		XXIV Various types of valves, traps, their constructional details and application	2
		XXV Cranes, hoists characteristics and controls	3
		XXVI Personnel management, duties and responsibilities, Labour Laws and Labour Welfare	6
		XXVII Broad Principles of material management and inventory control	4
			186
		APPENDIX II	
		1 Specialised Mechanical Course or Operating & Supervisory Staff who will be engaged on the mechanical side of the power plant	
Item No	Particulars	Number of Hours	
1	2	3	
2	I Corrosion of boiler and auxiliaries, condenser and feed water heating plant, Scale formation in boilers in relation to water conditions	7	
2	II Acid cleaning and preservation of boilers Mechanical removal of scale and deposits from boilers where acid cleaning is not advisable High pressure water jet equipment	14	
4	III Annual boiler and auxiliaries overhaul hydrostatic test, floating of safety valves, preventive and breakdown maintenance of boiler auxiliaries		10

1	2	3
IV.	Efficient operation of boilers—interpretation of gas analysis for proper combustion controls and methods of reducing other losses.	8
V.	Constructional details of hydraulic and other types of couplings, torque converters, servomotors.	5
VI.	Constructional details of various types of pumps, their drives and automatic starting, air-conditioning plant, Constructional details of various types of draught fans, their drives and automatic starting. Types of wear on fans and pumps and their effects, detection of unbalance in fans and pumps, instruments for measuring vibrations, methods of primary balancing-balancing instruments and their use.	9
VII.	Coal handling plant : (i) Sequenti I operation, (ii) conveyor and conveyor drives, (iii) tensioning arrangements, (iv) maintenance of guide rollers, (v) sway switches/slip switches, (vi) beatle chargers for wagon marshalling, (vii) wagon tipplers and coal crushers, weighing of coal, different types of weighing bridges and weight meters storage problems and prevention of spontaneous combustion. Sampling of coal/British Standards Specification/Indian Standards Specification procedure and proximate analysis.	8
VIII.	Water treatment-hardness, pH value, clarifiers, treatment, phosphate and hydrazine dosing, base exchangers.	6
IX.	Annual overhaul and inspection of turbine and auxiliary plant, condenser tube clearing, maintenance of pumps, lubrication system, recycling of lubricating oil and selection of lubricant, condenser tube materials—wear and tear and effect of local water conditions, types of failure, detection, Preventive maintenance and retubing of condensers.	10
X.	Maintenance practice—valve grinding methods, high pressure joints, heat insulation methods, pipework, alignments bearing scraping & matching practice, radiography and stress relieving methods.	6
XI.	Indian Boiler Regulations and other statutory regulations.	4
XII.	Workshop, fabrication of spares, repairs and maintenance of mechanical equipments such as vehicles, tractors, dozers, shunters, cranes any hoists, welding -modern techniques and their applications in maintenance of boilers, turbine & associated plant.	10
XIII.	Compositions, properties and behaviours of engineering materials used in power stations.	8

105

Common course for mechanical and electrical  
Supplementary course for mechanical

186

105

Total Hours

291

Item No	Particulars	Number of Hours		
		1	2	3
J	Generator protection-earth fault, rotor and stator, negative phase sequence, loss of excitation, differential protection, back up protection, reverse power protection, under voltage protection constructional details of the relays used method of setting and their testing, overload protection and over heating of rotors.	15		
II.	Transformers protection, Buchholz relay, overcurrent, differential and earth fault protection, types of relays used, their construction, testing and settings.	6		
III.	Transformers commissioning dielectric strength of oil, insulation resistance, tap changers, filtration of oil, precommissioning testing. Tan $\delta$ resistivity of oil and preventive maintenance of transformers.	6		
IV.	Circuit breakers, commissioning and maintenance, isolators, disconnectors, busbar arrangements, charging, synchronising with the grid, disconnecting for repairs, maintenance of switchgear contractors.	8		
V.	Maintenance of equipments in the outdoor switchyard, current transformers, potential transformer and lightning arrestors, operation and maintenance. Bus differential protection.	6		
VI.	Cables, control, High voltage and Extra high voltage types, layouts, testing and maintenance.	8		
VII.	Principle of electronic controls and transistorised circuits.	5		
VIII.	Pneumatic and di-electric transmitters and receivers, servomotors.	6		
IX.	Interlocking sequential control circuits, details of components used.	7		
X.	Calibration and testing of various types of instruments, indicating, measuring instruments, recorders and analysers.	8		
XI.	Statutory Electricity Acts and Rules, permit procedure.	4		
XII.	Starting and control equipments of various types of motors Station Battery-care & maintenance, trickle charging and extended charging, operation and maintenance of rectifiers and battery chargers.	8		
XIII.	Economic load despatch, power system control and operation, MVAR-control, voltage regulation and frequency control, carrier current equipments, telephones, telemetering.	5		
XIV.	Station emergency lighting arrangements	1		

93

Common Course for electrical and mechanical  
Supplementary course for electrical.

186

93

Total Hours

279

## APPENDIX III

Syllabus for skilled persons for assisting the Operation and Maintenance of thermal Power Stations.  
General course for Electrical and Mechanical

Item No.	Particulars	Number of Hours
1	2	3
I.	General description of thermal power stations and outline of power station operation.	5
II.	Fundamental units and their conversion (Mechanical electrical, thermo-dynamics)	2
III.	Fuels and combustion, types of fuels-their properties and testing	1
IV.	Boiler and boiler house plant and auxiliaries :	
1.	General description	
2.	Arrangement of boilers.	
3.	Boiler auxiliaries	
4.	Boiler instrumentation	
5.	Fabrication and assembly of different parts of boiler and its accessories	
6.	High pressure welding in boilers	10
7.	Arrangement of pulverised fuel boiler in a modern thermal power station	
V.	Water conditioning, pretreatment and de-mineralisation	4
VI.	Ash handling-electrostatic precipitation and mechanical dust collector—function and description of two types.	2
VII.	Turbine and turbine house auxiliaries :	
1.	Fundamental principle of steam turbine	
2.	Theory and operation of steam turbine	
3.	Governing and protection of turbine	5
VIII.	Handling of turbines and boilers under emergency conditions	4
IX.	Condensor and vacuum extraction plant :	
1.	Purpose and function	
2.	Construction of surface condenser and vacuum pumps	3
X.	Regenerative feed water heating constructional details of low pressure and high pressure feed water heaters, deaerators and evaporators.	2
XI.	Cooling water systems and cooling towers	1
XII.	Flow diagrams of basic cycles :	
1.	Coal handling.	
2.	Steam and condensate.	
3.	Ash and slag handling.	
4.	Station services, domestic water, air conditioning, ventilation lifts.	
5.	Air services, air compressors, switchgear.	
6.	Bearing cooling and general service water systems.	
7.	Circulating water systems.	
8.	Feed water and reheating plant	
9.	Fuel oil system.	
10.	Station batteries and battery charging equipment.	

1	2	3
XI.	11. Station lighting, power supply and distribution boards	12
XIII.	Station instrumentation and controls.	8
XIV.	Fire fighting installations in a thermal power station.	2
XV.	Electric shocks, acid burn, alkali wounds, chlorine gas poisoning and their treatment.	3
XVI.	Duties and responsibilities of operators and plant attendants, carrying out instructions, reporting to supervisors, recording readings, unusual occurrences, expected behaviour, discipline, sincerity, cleanliness and love for machines.	3
XVII.	Personnel safety equipment, cleanliness, caution and care in power station working	3
XVIII.	How electricity is generated, transmitted and distributed i.e. generator to consumer service board.	2
XIX.	Fundamental units conversion and measurement of electrical quantities.	1
XX.	Principle and working of alternating current and direct current generators and their parallel operation.	2
XXI.	Principle and working of transformers and their parallel operation.	2
XXII.	Principle and working of alternating current and direct current motors, their speed characteristics, controls.	2
XXIII.	Storage battery-principle, construction and charging.	1
XXIV.	Alternator cooling, different systems of cooling, advantages of hydrogen cooling over others, hydrogen plant.	2
		82

## APPENDIX IV

1. Specialised Electrical Course for skilled persons who will be engaged on the electrical side of the Power Plant.

Item No.	Particulars	Number of Hours
1	2	3
I.	Alarm systems—visual and audible	2
II.	Isolators, circuit breakers and contactors	3
III.	Earthing and neutral grounding necessity of, methods for, safety rules while handling electrical equipments.	4
IV.	Motorinding and earthing	4
V.	Maintenance of internal telephones and primary air system	3
VI.	Meggering and testing of wiring and cable faults	3
VII.	Maintenance of electrical motors	6
VIII.	Maintenance of electrical switch gear	8

1	2	3	1	2	3
XI. Fuses-rewirable type-cartridge, type high rupturing capacity fuse, constructional features of fuse and fuse sockets, knife type high rupturing capacity fuses-use of pullers for insertion and removal colour code for fuse ratings	8		IX. Maintenance of pneumatic measuring instruments, servometers, power cylinders and other thermostats, monostats.	4	
X. Motor starters and their applications-direct on line, start-delta, rotor resistance	5		X. Maintenance of instruments, recorders, clocks	4	
XI. Meggers, ammeters, voltmeters, ammeters, wattmeters, energy meters-general information about their use.	6		XI. Vibration-general knowledge of their causes, effects, remedies, misalignment, wornout bearings, vibration, fed to foundations, cracking, eccentricity and differential expansion, their causes, remedies.	5	
XII. Maintenance of transformers & Tap changer	6				40
XIII. Jointing of low & medium voltage cables	4				
XIV. Connections, earthing, principles of operation of all small distribution transformers	2				
XV. Current & potential transformers, purpose, connection and use	2				
XVI. Various types of drive	2				
XVII. Elementary knowledge of Engineering materials & their properties	2				
XVIII. Lubrication & cooling system	4				
	74				
Common course for electrical and mechanical	82				
Supplementary course for electrical	74				
Total Hours	156				

2. Specialised mechanical course for skilled persons who will be engaged in the mechanical side of the power station.

Item No.	Particulars	Numbers of Hours
1	2	3
I. Types of bearing and their uses	3	
II. Types of valves, safety valve, suction valve, delivery valve, non-return valve, by-pass valve, drain valve, air release valve, control valve, float operated valve, solenoid operated and pneumatically operated valves and their applications.	5	
III. Pressure gauges-Bourdon type gauge, manometer, vacuum gauge, barometer, principles of operation, absolute pressure, gauge and vacuum Pressure and their interrelationship	5	
IV. Temperature indicators, mercury thermometers, resistance thermometers, thermocouples, pyrometers, gas thermometers, temperature alarm.	4	
V. Level gauges-different types—Level Alarm	3	
VI. Flow meters—steam and water-general principles	3	
VII. Couplings—different types, rigid, flexible magnetic and fluid couplings	2	
VIII. Clutches-different types and uses	2	

#### APPENDIX V

Syllabus for Operation and maintenance staff who will be engaged in the operation and maintenance of Hydro-electric Generating station.

Item No.	Particulars	Number of Hours
1	2	3
1	Concept of a modern hydro station : Type of stations, its role in the power system, base load, peak load operation, plant layout, capacity; underground power station, hydraulic and electrical design features, interconnection with other stations.	3
2	Hydraulic system; reservoirs—type of reservoirs storage capacity, operation of reservoirs, intake tower, surge tank, tunnels, forebays and penstocks, protection against water hammer and negative pressure in penstocks, provision for draining penstocks.	3
3	Types of valves : Butter fly valve, spherical valve, needle valve their operation and control.	3
4	Water turbines—types of turbines; their characteristics ratings, specifications, constructional details.	2
5	Governing system : control circuit for governing, types of governors, pendulum, hydraulic, electronic.	3
6	Generator : type and rating, cooling and ventilation system, bearing cooling arrangements, lubrication system, construction and characteristics of generators, split phase double layer winding, synchronising, loading, grounding of generator neutral.	3
7	Excitation system, types of exciters, voltage control, automatic voltage control, amphyne control, magnetic amplifier.	5

1	2	3	1	2	3
8	Generator protection : earth fault (rotor and stator), negative phase sequence, differential protection, backup protection, reverse power protection, under voltage protection, constructional details of the relays used, method of setting and their testing.	10	of station power, automatic changeover to standby source of supply.		
9	Hydraulic and electrical protective devices, load frequency control.	3	27 Records—(hourly, daily, monthly, annually); of operations.	2	
10	Starting shutting down and operation procedure.	3	28 Flow diagram and single line diagram for hydraulic and electrical systems in the station.	5	
11	Power transformer connections, parallel operation, three single phase unit versus three phase unit, regulation, voltage control, tap changing, weights and size, grounding.	5	29 Air-conditioning and ventilation plant compressors.	2	
12	Transformer protection : Buchholz relay, over current, differential and earth fault protection, types of relays used, their construction, testing and settings.	5	30 Operation under emergency conditions.	2	
13	Transformers—commissioning : Dielectric strength of oil, insulation, resistance, tap changer, filtration of oil, precommissioning testing.	3	31 General plant maintenance procedures	3	
14	Cooling system for transformers	2	32 Cranes, hoist, characteristics and controls	2	
15	Circuit breakers, isolators, disconnectors, bus bar arrangements, charging and synchronising with the grid, disconnecting for repairs, maintenance of switchgear contractors.	4	33 Statutor, Electricity Acts and Rules, permit procedure	2	
16	Maintenance of equipments in the outdoor switchyard, current transformers, potential transformers and lightning arresters, erection, operation and maintenance.	4	34 Fire fighting.	6	
17	Cables— high voltage, oil filled cable, types of cables used, rating of cables, layout, testing.	4	35 General safety precautions, first-aid	6	
18	Principle of electronic controls and transistorised circuits.	3	36 Personnel management, duties and responsibilities, labour laws & labour welfare.	4	
19	Pneumatic and electric transmitters and receivers, servomotors.	3			
20	Control Board— layout, indicating and recording instruments for monitoring and supervision, remote control of various equipments, signalling and interlocking, automatic reclosure of breakers on outgoing lines and enunciation system.	3			
21	Interlocking sequential control circuits, details of components used.	4			
22	Calibration and testing of various types of instruments, indicating, and recording, and analysers.	4			
23	Study of communication system	11			
24	House turbine set—its functions and use	1			
25	Station transformers, alternating current auxiliary supply, essential auxiliaries, auxiliaries in emergency, study of single line diagrams.	3			
26	Station Direct Current system—storage battery, rectifiers, motor generator set etc. their control and operation, standby source	3			

TOTAL HOURS

124

## APPENDIX VI

Syllabus for Operation and Maintenance staff in extra high voltage sub-station

Item No.	Particulars	Number
		of Hours
1	2	3
1	Lay out and location of 220/132/63,33 KV. sub-station.	4
2	Main equipments used together with their specifications	3
3	Construction of high voltage lines, types of towers, types of insulators and their electrical and mechanical characteristics.	3
4	High tension feeders, their load carrying capacities.	1
5	(i) Alternating and direct currents, relation between voltage, current, power, reactive power & common units in use. Power factor, Ohm's Law, resistance, reactance, impedance, percentage impedance.	3
	Three phase vectors phase, displacement between current and voltage.	
	(ii) Basic principles of transformation, magnetisation hysteresis, reluctance, retentivity, electromagnets. Flux and flux density, ampereturns, equation for transformation etc.	4
	(iii) Two winding, three winding and auto transformers, grounding transformers, salient features of shell type and core type transformers, hot rolled and cold rolled steel cores, stampings and their assembly. Different vector groups and terminal connections.	4

## APPENDIX VII

(1) Assessment form for Operating and Supervisory Staff  
Name of the Trainee .....  
Period : From ..... to ..... (extended period).  
Working in ..... .



Particulars	Mark, : lotted	Marks Given
(b) Capacity to take quick and correct decisions by himself or to point out the discrepancies to superiors promptly while attending auxiliary plant and equipment.	1 (5)	
(c) Capacity to take independent charge of auxiliary plant attendance. (Name of the auxiliary plant).	1 (10)	
4. Any Special Qualifications :		
(a) Is he suitable for any other plant other than the one mentioned above at 3 (c).		
(b) Can he record the readings correctly.		
(c) Is he suitable for any particular skilled maintenance job as an artisan.	+ (10)	
(d) Has he specialised in any particular trade such as winder, high pressure welding etc.		
5. Judgement of the candidate by taking viva-voce test or by asking questions generally about power plant and equipment	+ (40)	
Total Marks	100	

The Marks may be given as below :—

Excellent	91—100%
Very good	71—90%
Good	61—70%
Average	51—50%
Below average	B to 51%

Special remarks if any : -

Station Superintendent

Section-in-charge

Assessment form for skilled persons to assist operators and Supervisors

(For the use of Training Department)

1. Name of the Trainee.....
2. Name of birthplace.....
3. Training period : from.....to ..... (months)
4. Highest technical qualifications : .....
5. Specialisation, if any : .....
6. Practical experience : .....
7. Marks secured in periodical tests :

Test	Date	Written (60)	Viva (40)	Total
------	------	-----------------	--------------	-------

I. Test

II. Test

III. Test

8. Job test (100 Marks) :.....

9. Percentage of marks secured in all the tests : .....

10. Gradation : (A, B, C, etc.) .....

11. General remarks & recommendations .....

Director of Institute

[No. CM-105/38/80]  
S. W. TEWARI, Secy, C.E.B.

## स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

(स्वास्थ्य विभाग)

नई दिल्ली, 29 दिसम्बर, 1980

सांकेतिक 34.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रवत्त एक्सियो का प्रयोग करने हुए उद्धरण प्रदान लेशी हाउस मैट्रिकल कालेज तथा श्रीमती सुनेता कृपलाली प्रस्तुताल के लिये विनियोगित नियम बनाते हुए, प्रथम :—

1. संक्षिप्त शीर्षक और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का नाम लेशी हाउस मैट्रिकल कालेज स्थाश्रीमती सुनेता कृपलाली प्रस्तुताल (क्रेमिंग) भर्ती नियम, 1980 है।

(2) ये सरकारी गोपनीय में प्रकाशित होने की तिथि से लागू होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमान :—पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण तथा वेतनमान वही होंगे जैसा कि अनुसूची के सम्म 2 से 4 में निमिष्ट है।

3. भर्ती की विधि, आयु-सीमा, अवृत्तावधि आदि :—उक्त पदों पर भर्ती की विधि, आयु-सीमा, अवृत्तावधि तथा अन्य वार्ते वही होंगी जैसा कि उक्त अनुसूची के सम्म 5 से 13 में निमिष्ट है।

4. अनुसूचा : कोई अविक्षिक

(क) जो किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह करना/करती है अवश्य विवाह की सविदा करना/करती है जिसका कि पति याजिमका, पत्नी जाविश हो। प्रथम (ख) जो व्यक्ति एक पति/एक पत्नी के जीवित रहते हुए किसी अविक्षिक के साथ विवाह करना/करती है अवश्य विवाह की सविदा करना/करता है, जिसमें नियुक्त होने का पात्र नहीं है/होगा।

परन्तु केन्द्रीय सरकार यह समाधान होने पर कि ऐसा विवाह ऐसे अविक्षिक और विवाह के बीचे पक्षकार पर लागू होने वाली स्थीय विधि के अधीन अनुकूल है, और ऐसा करने के अन्य आदाएँ हैं, किसी भी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन में छूट दे सकती है।

5. छृड़ देने की शर्पित :—जहा केन्द्रीय सरकार का यह विचार हो तो छृड़ देना ग्रावयक या उचित है वही वह मध्य दोक भेवा शायोग के रासाने से दोष लिखित कानूनों के भाषार पर आरेख ढोरा किये श्रेणी या शर्म तो गंवित व्यक्तियों द्वारा इन नियमों के विरोध उपचार से छृड़ दे सकता है।

6. अवाक्त्वा :—इस अवधि में केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-प्रमद पर जरी किये गये आदेशों के अनुग्रह अनुदर्जित जाति/अनुदर्जित जनजाति तथा विधेय वर्गों के व्यक्तियों द्वारा विरोध जिन आरेखों और अन्य विधायिकों की अवश्यक करना, अपेक्षित है, उन पर इन नियमों को किसी बात का ग्रावय नहीं पहेला।

### अनुसूची

प्रद का नाम	पदों की संख्या	वर्तीकरण	वेतनमान	वर्तन पद अधिकारी अन्वयन पद	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों की अनुमति	क्षमा केन्द्रीय सिद्धिल सेवा अविकल्पों के लिये अपेक्षित (प्रेषण) वैकाकी सेवा अवधि अर्हताएं नियमावली, 1972 के नियम-30 के अन्वयन जोड़े गये सेवा वर्गों का साम्राज्य प्राप्त है
1	2	3	4	5	6	7

क्रमिक्र	1	मामाच्य केन्द्रीय सेवा (मम्ह 'ब्ल' राजपत्रिन) अलिपिक्वर्गीय	650-30-740- (मम्ह 'ब्ल' राजपत्रिन) 35-810-द०रो०- 35-880-40- 1000-द०रो०- 40-1200 रुपये	नागर नहीं होता	30 वर्ष से अधिक वर्षों के लिये नियायिक वारियों के लिये शिथिलनीय)	नहीं
					नोट : अग्रु-सामा अवधारित करने के लिये नियायिक वारीय भारत में रहने वाले अस्थायियों से (उन से विक्री जो अंड-मान और निकोवार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप में रहने हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिये नियत की गई अनिम तारीख होती है।	

### प्रतिवर्यः

(1) किसी मान्यता प्राप्त विश्व विद्यालय से जीव रमायन/फारमेसी/जीव रमायन/भेषज गुण विज्ञान में मास्टर की डिप्लोमा अवधार समक्ष प्राप्त होता।

(2) भेषज गुण विज्ञान के क्षेत्र में पहाने ग्रीष्म/अधिवास अनुसंधान करने का तीन वर्ष का अनुभव।

नोट . 1. मुख्यालय उम्मीदवारों के मामले में संबंधी सेवा आवायोग के विधेय पर अर्हताएं शिथिल की जा सकती है।

2. अनुभव संबंधी अर्हताये सक्षम प्राशिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों अवधा अनुसूचित जनजातियों के अस्थायियों के मामले में उभ दशा में शिथिल की जा सकती है, जबकि चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राशिकारी की यह ग्राम जो कि इनके लिये आवश्यक रिक्त स्थानों को भरने के लिये अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन समुदायों के अस्थायी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकें।

### आंशुनीयः

सम्बन्धित विधय में डाक्टोरेट की डिप्लोमा।

सीधे भर्ती किये जाने परीक्षा की भर्ती को पद्धति/भर्ती सीधे होनी वाले व्यक्तियों के लिये प्रतिव्र यदि काही हो था पदाप्ति द्वारा अवश्य जनि-  
विहित आयु प्रोग्र  
जीविक अवृत्ताए  
प्रोक्षनि की दणा मे  
लाग होनी था तरी

नियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा नथा  
विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने  
वाली रिक्तियों की प्रतिवर्तता

प्रोक्षनि/प्रतिविवृक्ति/स्थानान्तरण यवि विभागीय प्रोक्षनि समिति भर्ती वर्तन मे दिन द्वारा भर्ती की दणा मे वे रोणियों ते तो उपर्युक्त वर्तन  
जिनसे प्राप्ति/प्रतिविवृक्ति/  
स्थानान्तरण किया जायेगा

पर्याप्तियों मे सध  
लाक मेरा आयोग मे  
पगमर्जन्य किया जायेगा

8  
लाग नही होना  
दो वर्ष

9  
स्थानान्तरण द्वारा प्रतिविवृक्ति  
पर (अल्पावधि संविदा महित)/  
स्थानान्तरण पर प्रियों के त हो  
गवने पर सीधे भर्ती द्वारा

10  
स्थानान्तरण द्वारा प्रतिविवृक्ति पर  
(अल्पावधि संविदा/स्थानान्तरण  
स्थानान्तरण पर प्रियों के त हो  
महित)

(क) वेदीय सरकार/राज्य सर-

कारा/विधवविद्यालयों/गवन्यता  
प्रान्त अनुमधान संस्थानों मे  
कार्य कर रहे अधिकारी।

(1) गमान पदों पर क.व.क. कर रहे  
अवश्य

(2) 550-900 रुपये ते वेतन-  
मान के पदों पर या हमके सम-  
तुल्य पदों पर तीन वर्ष की सेवा  
परीक्षा कर चुके हो तथा

(3) 425-700 रुपये के वेतन-  
मान के पदों पर या हमके सम-  
तुल्य पदों पर 8 वर्ष की सेवा  
परीक्षा कर चुके हो तथा

(क्ष) कालम-7 मे सीधी भर्ती के  
लिये निर्धारित की गई योग्यता  
अवृत्ताये और अनुभव रखते हो  
(प्रतिविवृक्ति/संविदा की प्रवधि  
मामान्यतया सीन वर्ष मे अधिक  
नही होनी)

11  
स्थानान्तरण द्वारा प्रतिविवृक्ति पर  
(अल्पावधि संविदा/स्थानान्तरण  
स्थानान्तरण पर प्रियों के त हो  
महित)

(क) वेदीय सरकार/राज्य सर-

कारा/विधवविद्यालयों/गवन्यता  
प्रान्त अनुमधान संस्थानों मे  
कार्य कर रहे अधिकारी।

(1) गमान पदों पर क.व.क. कर रहे  
अवश्य

(2) 550-900 रुपये के वेतन-  
मान के पदों पर या हमके सम-  
तुल्य पदों पर 8 वर्ष की सेवा  
परीक्षा कर चुके हो तथा

(3) 425-700 रुपये के वेतन-  
मान के पदों पर या हमके सम-  
तुल्य पदों पर 8 वर्ष की सेवा  
परीक्षा कर चुके हो तथा

(क्ष) कालम-7 मे सीधी भर्ती के  
लिये निर्धारित की गई योग्यता  
अवृत्ताये और अनुभव रखते हो  
(प्रतिविवृक्ति/संविदा की प्रवधि  
मामान्यतया सीन वर्ष मे अधिक  
नही होनी)

12  
सम्ह ए' विभागीय पदाप्ति प्रतिविवृक्ति पर वर्तन  
समिति स्थानी दर्जे के प्रश्न  
पर विवरण, के लिये —  
1 अपर स्वारथ गवन महि-

निदाप-एन्ड्रु  
2 प्रियाल नेडी द्वारा  
मैटिकल कॉलेज और

श्रीमती सुबेता कृष्ण नी  
श्रमिकाल—सदस्य

3 नियोग (प्रणालत और  
सरकार) स्थान्य सेवा  
महानिवेदन—सदस्य

4 उप-प्रियाल प्रश्नागत  
(महान व पद्धति)  
स्थान्य सेवा महा-

निदाप-एन्ड्रु  
5 अनुमूलिक जानियों/अनु-  
संचित जनजनियों से

सबधित उपयोग स्तर का  
एव अधिकारी—सदस्य

नोट सीधे भर्ती के लिये गये  
कर्मचारी की स्थायी कर्त्तव्य

मे सबधित विभागीय  
पदोप्ति समिति का गार्ड-  
वन आयोग की स्वीकृति

के लिये भेजा जायेगा।  
नथापि यदि यह वार्षिक

प्रायोग द्वारा स्वीकृत नही  
किया जाना तो सध तोक

सेवा आयोग के अध्यक्ष  
प्रथम उपके एवं द्वितीय

की अध्यक्षता मे  
विभागीय पदोप्ति समिति

की किर मे बैठक की  
जाएगी।

[म०७०-१२०१८/४/७०-८०६० (१००००) ईस्क]

जी० जी० क० नायर, ईस्क अधिकारी

## MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

### (Department of Health)

New Delhi, 29th December, 1980

**G.S.R. 34.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Chemist in the Lady Hardinge Medical College and Shrimati Sucheta Kriplani Hospital, New Delhi, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Lady Hardinge Medical College and Shrimati Sucheta Kriplani Hospital (Chemist) Recruitment Rules, 1980.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of Recruitment, age limit and qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living ; or

(b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and others special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service is admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
------------------	--------------	----------------	--------------	--	-------------------------------	---	---

1	2	3	4	5	6	6(a)	7
Chemist	1	General Central Service (Group 'B' Gazetted) Non-Ministerial.	Rs. 650-30-740-35-810-EB-35-880-40-1000-EB-40-1200	Not applicable	Not exceeding 30 years (Relaxable for Government servants). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep)	No Essential : (i) Master's degree in Organic Chemistry/Pharmacy/Bio-Chemistry/ Pharmacology of a recognised University or equivalent.  (ii) 3 years' teaching and/or research experience in the field of Pharmacology. Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified. Note 2 : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are	

not likely to be available to fill up the vacancies, reserved for them.

Desirable : Doctorate degree in the subject concerned.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promoted	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
8	9	10	11	12	13
Not applicable	Two years	By transfer on deputation (including short-term contract)/ transfer, failing which by direct recruitment.	Transfer on deputation (including short-term contract)/transfer : (a) Officers under the Central Government/State Governments/Universities/Recognised Research Institutions : (i) holding analogous posts ; or (ii) with 3 years' service in posts in the scale of pay of Rs. 550-900 or equivalent ; or (iii) with 8 years' service in post in the scale of pay of Rs. 425-700 or equivalent, and (b) possessing the educational qualifications and experience of the type laid down for direct recruits in column 7. (Period of deputation/contract shall ordinarily not exceed 3 years.)	Group 'B' Departmental Promotion Committee. For considering confirmation : 1. Additional Director General of Health Services.—Chairman 2. Principal, Lady Hardinge Medical College and Shrimati Sucheta Kriplani Hospital.—Member 3. Director (Administration and Vigilance) Directorate General of Health Services.—Member 4. Deputy Director Administration (Organisation and Methods) Directorate General of Health Services —Member 5. An Officer of appropriate status belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes.—Member	Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission. Consultation with the Union Public Service Commission is also necessary while amending or relaxing any of the provisions of these rules.

Note : The Proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If, however, these are not approved by the Union Public Service Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

ਨਈ ਦਿੱਲੀ 30 ਵਿਸ਼ਵਾਰ, 1980

सांख्यांति० 35 — गारुपति, संविधान के अनुच्छान 304 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केवल भारतीय भेदज महिला प्रबोगशाला गारियावाड़ में समझ 'ग'

पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाते हैं, प्रथमतः —

१ संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ — (१) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय भारतीय भेदभाव सहित प्रयोगशाला गाजियाबाद (समूह 'ग' पर) भर्ती नियम, १९८० है।

(2) ये राजपत्र से प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होगे।

२ पद मध्या वर्गीकरण और वेतनमान --उक्त पद का मध्या उमका वर्गीकरण और उमका वेतनमान वे होंगे जो नियमों से उपर्युक्त अनुसूची के सम्म ३ से ४ में विविध हैं।

३ भर्ती की पढ़ति, भायू-सीमा और प्रत्य धर्मतात्ये भावि --उक्त पद पर भर्ती की पढ़ति, भायू-सीमा, धर्मतात्ये और उससे सबधिक प्रत्य बातें वे होगी जो पूर्वोक्त धर्मसूची के स्तम्भ ५ से १३ में विविधिष्ट हैं।

#### ४ निरहुतार्थे —वह व्यक्ति—

(क) जिमने तेमे व्यक्ति से, जिमका पति या जिसकी पत्नी जोवित है, विवाह किया है, या

(ब) जिसने घरपते पति या घरपती पत्नी के जीवित हाथे त्राप किसी व्यक्ति में विवाह किया है।

उक्त पद पर नियकित का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान तो जाए कि गेसा विवाह ऐसे अवित्त और विवाह के अन्य पक्षकारों को अधिन अनुच्छेद है और गेसा करने के लिये अन्य साधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छुट दे सकेगी। लागू स्वीय विधि के

5 नियम शिथिल बन की शक्ति —जहो कन्दीय मरकार की यह गय है कि ऐसा बरना भ्रावयक या कारण है उन्हें भेषजदूर करके इन नियमों कि किसी उपयन्त्र का किसी जगे या प्रवर्गे के अधिकारों की आवत समीचीत है, वहां वह, उसके लिये जो आवेद द्वारा, शिथिल कर सकती।

6 व्यावृत्ति —इन नियमों की काई भी भास ऐसे आग्काशों आयु-सीमा में सूट और प्रत्य नियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस सबूत में समय-समय पर निकाले गये आवेशों वे प्रनामार शत्रुसूचित जातियों, प्रत्यसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रदर्शों के व्यक्तियों के लिये उपलब्ध कराए गये रहेंगे।

पद का नाम	पदों की मर्ज्जा	वर्गीकरण	वेतनमान	वर्तन पद अधिकार अस्थायन पद	मोर्ती भर्ती किये जाने वाले अधिकारियों के लिये आमुसीमा	सिवे भर्ती किये जाने वाले अधिकारियों के लिये आमुसीमा अर्हताएँ
1	2	3	4	5	6	7
उप्र प्रशासनामा महायक	उपर्युक्त प्रशासनामा महायक	माध्यमिक केन्द्रीय सेवा ममूह "ग" प्रशासनामा अनियन्त्रिक वर्गीय	३४०-१३-५०० ८०-८०-१५- ६०० रु	वर्तन वर्तन	३ वर्ष (मात्राती सेवको के लिये प्रियंका करके ३५ वर्ष की जा सकती है)। निर्णायक तारीख वह तारीख हांगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिये कहा गया है।	आवश्यक किसी मान्यताप्राप्त विषय- विद्यालय को आवश्यक निर्माण विज्ञान/रसायन विज्ञान/ प्रौद्योगिक रसायन/जैव रसायन/ विज्ञान/सूक्ष्म जीव विज्ञान/ जैव विज्ञान में उपाधि। वाणिजीय धौषिणियों के परीक्षण का उपग्रहण। वर्ष का अनुभव।
मोर्ती भर्ती किये जाने वाले अधिकारियों के लिये विहिन प्राय धौर शैक्षिक अर्हताएँ प्राप्ति की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवारीका भी अवधि, यदि काई पदाक्रमित द्वारा या प्रतिनियुक्ति/ स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पदनियों द्वारा भर्ती किये जाते वाली रिक्तियों की प्रतिनियन्त्रण	भर्ती की पदनियों/भर्ती सीधे हांगी या द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनस प्राप्ति/प्रतिनियुक्ति/ स्थानान्तरण किया जायेगा	प्राप्ति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनस प्राप्ति/प्रतिनियुक्ति/ स्थानान्तरण किया जायेगा	यदि विभागीय प्रोफ्रेशन ममिनि भर्ती करने में किन है तो उसकी संरक्षणा परिविधियों में सब लाक सेवा या याग से परामर्श किया जायेगा	यदि विभागीय प्रोफ्रेशन ममिनि भर्ती करने में किन है तो उसकी संरक्षणा परिविधियों में सब लाक सेवा या याग से परामर्श किया जायेगा	
८	९	१०	११	१२	१३	
अर्हता—हा याय—नहीं।	२ वर्ष	प्राप्ति द्वारा जिमके न वा वक्त पर सीधी भर्ती द्वारा	एमा प्रशासनामा महायक जिमके न्य धर्मी में ५ वर्ष नियमित मत्ता की है।	ममूह "ग" विभागीय प्रोफ्रेशन द्वारा नहीं हाता। ममिनि जिमके नियमितव्यवस्था हात।	नियमित वर्षीय भारतीय भेदभान्ति प्रशासनामा अध्यक्ष	

12

उप प्रीवेश्नि नियंत्रक—मदस्य  
 भारत (उत्तर जोन)  
 उप नियंत्रक (प्रशास्त्र)  
 (मासग्री) — मदस्य  
 अपेल वैज्ञानिक प्रधिकारी  
 —मदस्य

[सं. प्र-12018/14/80-डी.एम.एस.पाएड पी.एफ.ए.]  
 जी. पर्सारकेश्वर, अध्यक्ष

New Delhi, the 30th December, 1980

**G.S.R. 35.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'C' post in the Central Indian Pharmacopoeia Laboratory, Ghaziabad, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Indian Pharmacopoeia Laboratory, Ghaziabad (Group 'C' post) Recruitment Rules, 1980.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in Columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualifications.—No person—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage, with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

##### Draft Recruitment Rules in respect of Central Indian Pharmacopoeia Laboratory, Ghaziabad

Name of the post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age for direct recruitment	Educational and other qualification required for direct recruitment.
1	2	3	4	5	6	7
Senior Laboratory Assistant	4	General Central Service, Group 'C' (Non-Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 380-12-500-EB-15-560.	Selection	30 years (Relaxable for Government servants upto 35 years). The crucial date shall be the last date upto which the employment Exchanges are asked to submit the names.	Essential : A degree in Pharmacy/Chemistry/ Pharmaceutical Chemistry/ Biochemistry / Micro-biology / Biology of recognised University. Desirable : About 1 year's experience in testing of drugs.

Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotion	Period of probation if any	Method of recruitment whether by deputation transfer and percentage of the vacancies to be filled by various method	In case of recruitment by promotion failing which by direct recruitment.	If a D.P.C. exists what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted making recruitment
8	9	10	11	12	13
Qualification : Yes Age : No.	2 years	By promotion failing which by direct recruitment.	Laboratory Assistant with 5 years' regular service in the grade.	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of— Director,—Chairman Central Indian Pharmacopoeia Laboratory,—Member Deputy Drugs Controller (India) (North zone) Deputy Director Administration (Stores) —Member Senior Scientific Officer.—Member	Not applicable.

[No. A.12018/14/80-DMS & PFA]  
G. PANCHAPAKESAN, Under Secy.

**कृषि मंत्रालय**  
(कृषि और सहकारिता विभाग)  
शुद्धि-पत्र

नई विल्ही, 21 दिसम्बर, 1980

सा० का० नि० 36.—दिनांक 6 जनवरी, 1979 के भारत के राजपत्र के भाग 2 खण्ड 3 उपखण्ड (1) में प्रकाशित भारत सरकार के भूतपूर्व कृषि और सिन्हाई मंत्रालय (कृषि विभाग) की अधिसूचना सा० सा० का० नि० 15 दिनांक 15 दिसम्बर, 1978 के साथ प्रकाशित कृषि विभाग परियोजना अधीकारामी भर्ती नियम, 1978 के नियम 1 के उप नियम (1) में "1978" के स्थान पर "1979" पढ़ा जाए।

[सा० 12018/17/76-स्था०-३]

**MINISTRY OF AGRICULTURE**  
(Department of Agriculture and Cooperation)

**CORRIGENDUM**

New Delhi, the 24th December, 1980

G.S.R. 36.—In the Department of Agriculture Project Economist Recruitment Rules 1978, published with the notification of the Government of India in the erstwhile Ministry of Agriculture and Irrigation (Department of Agriculture), No. G.S.R. 15, dated the 15th December, 1978, in the Gazette of India, Part II, Section 3-Sub-section (i), dated the 6th January, 1979, in sub-rule (1) of rule 1, for "1978" read "1979".

[No. 12018/17/76-Estt. V]

सा० का० नि० 37.—दिनांक 30 जून, 1979 के भारत के राजपत्र के भाग 2, खण्ड 3, उपखण्ड (1) में प्रकाशित भारत सरकार के भूतपूर्व कृषि और सिन्हाई मंत्रालय (कृषि विभाग) की अधिसूचना सा० सा० का० नि० 887 दिनांक 8 जून, 1979 के साथ प्रकाशित कृषि विभाग परियोजना अधीकारामी (मंजूषाधीन) नियम, 1974 में अद्य भी "1978" का उपके स्थान पर "1979" पढ़ा जाए।

[सा० 12018/17/76-स्था०-५]

प्राप्ति ग्राम जैन, अवर निचिक

G.S.R. 37.—In the Department of Agriculture Project Economist (Amendment) Rules, 1979, published with the notifi-

cation of the Government of India, in the Ministry of Agriculture and Irrigation (Department of Agriculture) G.S.R. 887, dated 8th June, 1979, in the Gazette of India, Part II, Section 3-Sub-section (i), dated 30th June, 1979 for "1978" wherever occurring, read "1979".

[No. 12018/17/76-E. V]  
A. R. JAIN, Under Secy.

**सिंचाई मंत्रालय**

**शुद्धि-पत्र**

नई विल्ही, 6 दिसम्बर, 1980

सा० का० नि० 38.—भारत सरकार, कृषि और सिन्हाई मंत्रालय मिनीट विभाग की अधिसूचना सा० का० नि० 313, दिनांक 13 फरवरी, 1979 के, जिसे भारत के राजपत्र, भाग-2, खण्ड 3(i) में दिनांक 24 फरवरी, 1979 को पृष्ठ 542-543 पर प्रकाशित किया गया था और जिसमें केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधानशाला, पूर्ण, ममत 'ग' (दूसरा मंशोधन) भर्ती नियम, 1978 अधिसूचित किया गया था, नियम (1) में शब्द 'दूसरा' विकल्प दिया जाएगा और '1978' के स्थान पर '1979' प्रतिस्थापित कर दिया जाएगा।

[सा० 39/17/75-प्रणा० एक/स्था०-३]

प्रमा० प्रमा० ग्रेवाल, अवर सचिव

**MINISTRY OF IRRIGATION**  
CORRIGENDUM

New Delhi, the 6th December, 1980

G.S.R. 38.—In the Govt. of India, Ministry of Agriculture and Irrigation, Department of Irrigation's notification G.S.R. No. 313, dated the 13th February, 1979, published in the Gazette of India, Part-II, Section 3(i) dated the 24th February, 1979, at pages 543-44, notifying the Central Water and Power Research Station, Pune, Group 'C' (Second Amendment) Recruitment Rules, 1978, in Rule (1), the word 'Second' shall be deleted and for the figure '1978', the figure '1979' shall be substituted.

[No. 39/17/75-Adm. 1/F. 11]  
S. S. GREWAL, Under Secy.

## प्राप्तीण पुनर्निर्माण

नई दिल्ली 23 जिसम्बर 1980

सांख्यिकी 39—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परतक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए आमीण पुनर्निर्माण मंत्रालय में अपराधी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाते हैं प्रधान—

1 सक्रिय नाम और प्रारम्भ — (1) इन नियमों का सक्रिय नाम ग्रामीण पुनर्निर्माण मंत्रालय (समूह 'ब') भर्ती नियम, 1980 है।

(2) ये ग्रामपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होगे।

2 पद संलग्न वर्गीकरण ग्रोर बेतनमान — उक्त पद की संलग्न उसका वर्गीकरण और उसका बेतनमान वे होंगे जो इसमें इन नियमों से उपाय अनुसूची के सम्म 2 से 4 तक में विनियिष्ट हैं।

3 भर्ती की पद्धति, आमीणीमा और अन्य अद्वैत आदि — उक्त पद पर भर्ती की पद्धति आमीणीमा अद्वैत और उसमें संबंधित अन्य व्यापार व होगी जो पूर्वोत्तर अनुसूची के सम्म 5 से 13 तक में विनियिष्ट हैं।

4 निरहृताये वह व्यक्ति —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है—

उक्त पद पर नियकित का पालन नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अध्य प्रकार को लागू स्वीकृति के पालने प्रमुख है और ऐसा करने के लिये अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रबंधन में छूट दे सकती।

5 4क अपराधी के रूप में नियकित व्यक्तियों का हांगाहै के रूप में प्रशिक्षण लेने का वायिष्ट — इन नियमों में किसी वर्त के होने हुए भी इन नियमों के अन्तर्गत अपराधी के रूप में नियुक्त प्रत्येक व्यक्ति ताम गार्ड के रूप में तीन वर्ष का प्रशिक्षण लेगा।

परन्तु प्रशिक्षण के दौरान किसी व्यक्ति के कार्य नथा उसके द्वारा प्राप्त प्रशिक्षण स्तर को ध्यान में रखते हुए महासमाजेटा लासगार्ड उसके लिये जो कारण हैं उन्हें सेवावद्वा करके ऐसे अवधि को देता कर दी वर्ष कर सकता।

6 नियम शिखित करने की शक्ति — जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिये जो कारण है उन्हें सेवावद्वा करके इन नियमों के लिये उपबन्ध को किसी वर्त का प्रयोग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिखित कर सकती।

7 व्यापति — इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणी, आमीणीमा में सूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाये गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जानियों अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिये उपबन्ध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की मर्जपा	वर्गीकरण	बेतनमान	जयन प्रथवा अवधारण पद	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये आमीणीमा	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये शैक्षिक और अन्य अद्वैताये
1	2	3	4	5	6	7
अपराधी 39	माधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ब', आरजपत्रित शैक्षिकवर्गीय	माधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ब', आरजपत्रित गो-3-232 रु०	196-3-220-द०	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के वीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय समय पर इस बाबत जारी किये गये अनुदेशों या नियंत्रणों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिये शिखित करके 3-5 वर्ष तक की जा सकती है।)	शाठी उलीर्ण

टिप्पण — कायभार के प्रधारार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

सीधे भर्ती किये जाने परिवर्तीका की वाले व्यक्तियों के लिये प्रधारित कोई प्रधारित कोई प्रधारित द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे अंशियां भविति हैं तो उसकी मरचना परिवर्त्यितियों से मध्य स्थानान्तरण द्वारा यथा विभिन्न जिसके प्राप्ति/प्रतिनियुक्ति/प्रधारितियों की प्रतिशम्ला की दशा में समान्तरण किया जायेगा और सोक सेवा आरोग्य ये परामर्श किया जायेगा।

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	श० वर्ष	75 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा	स्थानान्तरण — ऐसा सकार॑ वाला समूह य विभागीय प्राप्ति	लागू नहीं होता।	
		25 प्रतिशत स्थानान्तरण द्वारा।	फरार चौकीदार, जिसने उम श्रेणी में 5 वर्ष सेवा की है और जिसके पास आरधिकारी साक्षरता हो गीर जा अप्रेजी या हिन्दी या प्रादेशिक भाषा पर मकता हो।	मरमिति में निम्नलिखित होगे —	
				1 अधर भवित्व (प्रशासन) — प्रधारक्ष	
				2 अनुभाग अधिकारी (प्रशासन) — सदस्य	
				3 अनुभाग अधिकारी (साधारण) — सदस्य	
				1 अनुभाग अधिकारी जो हायि और सहकारिता विभाग के समूह य एम्बेसिस्ट्रूट में सबध रखना हो — सदस्य	

## MINISTRY OF RURAL RECONSTRUCTION

New Delhi, the 23rd December, 1980

**G.S.R. 39.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Peon in the Ministry of Rural Reconstruction, namely:—

1. Short title and commencement:—(1) These rules may be called the Ministry of Rural Reconstruction (Group 'D'), Recruitment Rules, 1980.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay:—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications etc:—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post, shall be as specified in column 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualification: No person—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or  
 (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, except any person from the operation of this rule.

5. Liability of persons appointed as Peons to undergo training as Home Guards.—Notwithstanding anything contained in these rules, every person appointed as a Peon under these rules shall undergo training as a Home Guard for a period of three years:

Provided that the Commandant General Home Guards, may having regards to the performance of and standard of training achieved by any person during the period of training reduce such period to two years for reasons to be recorded in writing.

6. Power to relax:—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving:—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Sl. No.	Name of the post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-selection post	Age limit for direct recruitment	Educational and other qualifications required for direct recruits.
1	2	3	4	5	6	7	8
1.	Peon	39*	General Central Service, Group 'D' Non-Gazetted, to vary according to dependent on work-load.	Rs. 196-3-220-EB-3-232	Not applicable	Between 18-25 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time in this regard).	Eighth pass.

Whether age and educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of promotees

Period of probation, if any

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion/transfer, from which promotion is to be made

If a Departmental Promotion Committee exists, in which Union Public Service Commission is to be consulted while making recruitment.

9	10	11	12	13	14
Not applicable	Two years	75% by direct recruitment. 25% by transfer.	Transfer: Safaiwala, Farash, Chowkidar, with 5 years' service in the grade who possess elementary literacy and ability to read either English or Hindi or Regional language.	Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of— 1. Under Secretary (Administration) —Chairman 2. Section Officer (Administration)—Member 3. Section Officer (General)—Member 4. Section Officer dealing with Group 'D' staff of the Department of Agriculture and Cooperation.—Member	Not applicable.



2. In the Song and Drama Division (Manager) Recruitment Rule, 1979—

(i) in rule 1, in sub-rule (1) for the figures '1979", the figures "1980" shall be substituted;

(ii) in the Schedule—

(a) In column (6) for the existing entry "40 years", the entry "45 years" shall be substituted; and

(b) in column 7, for the existing entry against item (c) "five years experience in the stage production work in a Government department or a recognised private institution", the following entry shall be substituted, namely :—

"Ten years experience in stage production or Management, in a Government department or a recognised institution."

(c) in column 12, for the existing entry the following entry shall be substituted, namely :—

"Group 'G' Departmental Promotion Committee for confirmation, consisting of :—

(1) Deputy Director, Song and Drama Chairman Division (Headquarters)

(2) Deputy Director, Song and Drama Member Division (Field)

(3) A representative from All India Member Radio/Doordarshan

[No. A. 12018/1/78-Admn.I/S&DD/DS(IP)]

सांकेतिक नियम 43:—राज्यपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए, गीत और नाटक प्रभाग के भर्ती नियम, 1980 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्—

1. (1) इन नियमों का संविधान नाम गीत और नाटक प्रभाग भर्ती (संशोधन) नियम, 1980 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होगे।

2. गीत और नाटक प्रभाग भर्ती नियम, 1980 की अनुसूची में,—

(1) स्तम्भ (7) में विविध शक्तियों के स्थान पर "45 वर्ष" प्रविष्ट गयी जाएगी।

(2) स्तम्भ (8) की मद (ख) में '5 वर्ष' अंक और अंशर के स्थान पर '10 वर्ष' अंक और अंशर रखा जाएगा।

राज्यपति जिवाणन प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित शक्तियों गीत जाएगी, अर्थात्—

"पृष्ठिकरण आदि के लिए 'ममृह ग' विभागीय प्रोत्तवि भर्ती में निम्नलिखित होगे, अर्थात्—

(1) उपनिदेशक, गीत और नाटक प्रभाग अध्यक्ष (मूल्यान्वय)

(2) उपनिदेशक, गीत और नाटक प्रभाग सदस्य (प्राविधिक वेद)

(3) आकाशवाणी/दरबर्णन से एक प्रति- सदस्य" नियम

[मा.पा.12018/1/78-संशोधन-1/गम.एड्यू.डी.डी.एम. (आई.पी.०)]

अजय प्रसाद, उपसचिव

**G.S.R. 43.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Song and Drama Division Recruitment Rules, 1980, namely :—

1. (1) These rules may be called the Song and Drama Division Recruitment (Amendment) Rules, 1980.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Song and Drama Division Recruitment Rules, 1980, in the Schedule—

(i) in column (7), for the existing entry "40 years", the entry "45 years" shall be substituted;

(ii) in column (8), in item (b), for the figure and word "5 years", the figure and word "10 years" shall be substituted;

(iii) in column 13, for the existing entry the following entry shall be substituted, namely :—

"Group 'C' Departmental Promotion Committee for confirmation etc. consisting of—

(1) Deputy Director, Song and Drama Chairman Division (Hqrs.)

(2) Deputy Director, Song and Drama Member Division (Regional Centre)

(3) A representative from All India Radio/ Member" Doordarshan.

[No. A. 12018/1/78-Admn.I/S&DD/DS(IP)]

AJAY PRASAD, Dy. Secy.

नई दिल्ली, 19 दिसम्बर, 1980

सांकेतिक नियम 44:—गान्धी के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए, आकाशवाणी (ममृह "ख" पद) भर्ती नियम, 1962 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्—

1. (1) इन नियमों का नाम आकाशवाणी (ममृह "ख" पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1980 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होगे।

2. आकाशवाणी (ममृह ख पद) भर्ती नियम, 1962 की अनुसूची में,—

(क) स्तम्भ 7 और 8 के बीच निम्नलिखित स्तम्भ और उसकी शीर्षक अत व्यापित किया जाएगा अर्थात्—

"7(क) गेवा में जोड़े गए वर्षों का कालदा केंद्रीय मिलियन मेवा (पेजन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं" 1097 GI/80—6

(ब) क्रम सं० 25 और उससे संबंधित प्रतिक्रियों के पश्चात् निम्नलिखित प्रतःस्वापित किया जाएगा ; प्रथम् ॥—

प्रतुसूची

क्रम सं०	पद का नाम	पदों की	वर्गीकरण	बेतन	अयन पद अवश्यक	सीधे भर्ती किए जाने	सेवा में जोड़े थे वर्षों भर्ती निए जाने
1	2	3	4	5	6	बाले अक्ति के लिए वा कायदा केन्द्रीय वा ले अक्तियों वे	मिल सेवा (पेश) वि० गैकिक और
						श्रावु-सीमा	नियम, 1972 के अन्य अहताएँ
							नियम 30 के प्रधीन

1	2	3	4	5	6	7	7(क)	8
“26	अधेल अन्वेषक	4	स.ध.रण केन्द्रीय सेवा समूह ‘आ’ अराजपक्षित शास्त्रियिक वर्गीय	550-25-750- द०रो०-30- 900 रु	अयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने परिवेश की अवधि, भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी प्रोत्साहन/प्रतिनियति/स्थानान्तरण यदि विभागीय प्रोत्साहन मिलाति भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संबंधित आयु और  
विविहित आयु और  
गैकिक अहताएँ प्रोत्साहन  
की दशा में लागू होगी या नहीं  
यदि विभागीय प्रोत्साहन मिलाति भर्ती की दशा में वे विविहित आयु और  
स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न जिससे प्रोत्साहन/प्रतिनियति/स्थान-  
पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली नान्तरण किया जाएगा  
परिक्रियों की प्रतिशब्दता

9	10	11	12	13	14
लागू नहीं होता	2 वर्ष	प्रोत्साहन द्वारा	प्रोत्साहन :	समूह आ विभागीय प्रोत्साहन इन नियमों के किसी शास्त्रात्मकाणी के ऐसे अन्वेषक और मार्डियों की सहायक जिन्होंने प्रपनी-प्रपनी श्रेणी में निय- मित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् 5 वर्ष सेवा की है	मिलाति उपबंध को शिथिल/ संशोधित करते समय —अध्यक्ष 2. उपमहानिवेशक (ए) से परामर्श किया —सदस्य 3. शोता अनुसंदान निवेशक —सदस्य

[काइल सं० 12019/1/78-भी (ए)]

New Delhi, the 16th December, 1980

**G.S.R. 44.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the All India Radio (Group 'B' posts) Recruitment Rules, 1962, namely :—

1 (1) These rules may be called the All India Radio (Group 'B' posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1980.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. In the Schedule to the All India Radio (Group B) posts Recruitment Rules, 1962 :—

(a) between columns 7 and 8 the following column and heading thereto shall be inserted, namely :—

“7(a) Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972”.

(b) after serial No. 25 and the entries relating thereto, the following shall be inserted, namely :—

## SCHEDULE

S. No.	Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7a	7	8
"26. Senior Investigator	General Central Service Group 'B' Non-gazetted Non- Ministerial	4	Rs. 550-25-750-EB-30-900	Selection	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable
Whether age and educational qualifications prescribed if any for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and motion/deputation/transfer to percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/trans-fer, grades from which promotion/deputation/transfer and motion/deputation/transfer to be made	If a DPC exists, what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment			
Not applicable	Two years	By promotion	Promotion : Investigators and Statistical Assistants in All India Radio with 5 years service in the respective grade rendered after appointment thereto on a regular basis.	Group 'B' Departmental Promotion Committee 1. Deputy Director General (P)—Chairman 2. Deputy Director General (A)—Member 3. Director Audience Research—Member.	UPSC shall be consulted while amending or relaxing any of the provisions of these rules."			
9	10	11	12	13	14			

[F. No. 12019/1/78 B(A)]

नई दिल्ली, 17 विसंवर, 1980

सांख्यिकीय विविधान के अनुष्ठान 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए, प्राकाशवाणी (समूह "ग" पद) भर्ती नियम, 1964 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम, बनाते हैं, अर्थात्—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम प्राकाशवाणी (समूह "ग" पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1980 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. प्राकाशवाणी (समूह "ग" पद) भर्ती नियम, 1964 की अनुसूची में, कम से 71 और उससे सबधिन प्रविष्टियों के पश्चात् निम्नलिखित अंतःस्पापित किया जाएगा, अर्थात्—

## अनुसूची

क्रम सं.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	बोतल	चयन पद प्रथवा अध्ययन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा और अन्य अंतराएं	8
1	2	3	4	5	6	7	
"72	पर्यावरण	72	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अधिकारीय (प्रशासनिक विभाग) (प्रशासनिक)	425-15-500-3 समूह "ग" अधिकारीय (प्रशासनिक विभाग) (प्रशासनिक)	लागू नहीं होता 30 रो-0-15-560-20-700 रु.	35 वर्ष आयु सीमा अवधारित करने के लिए नियायिक लेशन या समसुल्य तारीख भारत में रहने 2. सकारात्मक या अनुसंधान संबंधी वाले अध्ययनियों से (उन दस्तावेजों जैसे सर्वेक्षण रिपोर्ट,	



Whether age and Period of educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Method of recit. whether probation, if any	Method of recit. whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recit. by promotion/ deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a DPC exists, what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recit.
9	10	11	12	13	14
Not applicable	Two years	By deputation failing which by direct recruitment. (Deputation normally not exceeding three years)	From amongst the Upper Division Clerks and Tabulator Clerks who have at least three to five years experience respectively in their grade, in Audience Research in All India Radio/Television and also having some experience in preparing technical research documents etc. as well as working knowledge of electrically operated reproduction machines.	Director, Audience Research, All India Radio —Chairman Deputy Director, Audience Research, All India Radio Member. Under Secretary (Planning Commission)—Member	Not applicable.

[No. 12019/1/78-B(A)]  
R.D. JOSHI, Under Secy.

### संचार मंत्रालय

(आकाश बोर्ड)

नई दिल्ली, 27 अक्टूबर, 1980

1 व्यापारिक रेडियो लाइसेंस (वितरक) संशोधन नियम, 1978 (1979 की सां. का० नि० संख्या 60) में संशोधन; और

2 भारतीय वायरलेस तार सचार (अधिकार) गंणाधन नियम, 1978 (1979 की सां. का० नि० संख्या 61) में संशोधन।

सां. का० नि० 46—भारतीय वायरलेस तार सचार अधिनियम, 1933 (1933 का 17) की धारा 10 द्वारा प्रदत्त राजीविकारों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार एवं व्यापारिक रेडियो लाइसेंस (वितरक) संशोधन नियम 1978 (1979 की सां. का० नि० संख्या 60) और भारतीय वायरलेस तार सचार (अधिकार) संशोधन नियम, 1978 (1979 की सां. का० नि० संख्या 61) में और अर्थ संशोधन करते हुए सिम्पनियित नियम बनाती है, अर्थात्:—

(1) ये नियम (i) व्यापारिक रेडियो लाइसेंस (वितरक) संशोधन नियम 1980; (ii) भारतीय वायरलेस तार सचार (अधिकार) संशोधन नियम 1980 के जाएं।

(2) नियम के यदु शीर्षकों के अन्तर्गत, वर्ष "1978" "1979" से प्रतिस्थापित किया जाए।

[मं० 2-28/77-बी० आर० एन०]  
बाई० दी० सरदाना, संचारक महानियंत्रण (बी० आर० एन०)  
पी० ए० ए० दी० निदेशालय

### MINISTRY OF COMMUNICATIONS (Post & Telegraphs Board)

New Delhi, the 27th October, 1980

1. Amendment to the Commercial Broadcast Receiver Licensing (Dealers) Amendment Rules, 1978 (G.S.R. No. 60 of 1979); and

2. Amendment to the Indian Wireless Telegraphy (Possession) Amendment Rules, 1978 (G.S.R. 61 of 1979).

**G.S.R. 46.**—In exercise of the powers conferred by Section 10 of the Indian Wireless Telegraphy Act, 1933 (17 of 1933), the Central Government hereby makes the following Rules, to amend further Commercial Broadcast Receiver Licensing (Dealers) Amendment Rules 1978 (G.S.R. No. 60 of 1979) and the Indian Wireless Telegraphy (Possession) Amendment Rules, 1978 (G.S.R. 61 of 1979), namely:—

1. These rules may be called (i) The Commercial Broadcast Receiver Licensing (Dealers) amendment Rules, 1980, (ii) The Indian Wireless Telegraphy (Possession) amendment Rules, 1980.

2. In the short titles of the Rules, the Year "1978" may be substituted with "1979".

[No. 2-28/77-BRL]  
Y. D. SARDANA, Asstt. Director General  
(BRL) P. & T. Directorate

नई दिल्ली, 26 दिसम्बर, 1980

सां. का० नि० 47.—संविधान की धारा 309 के परन्तुक द्वारा, दी गई शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा इजीनियरी पर्यवेक्षक (भर्ती), नियम, 1974 के प्रतिस्थापन में डाक-नौ. विभाग में कर्तव्य इंजीनियरों की भर्ती का विनियमित करते हुए राष्ट्रपति एवं व्यापार नियम बनाते हैं अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम तथा प्रारम्भ:—(1) इन नियमों को कर्तव्य इंजीनियर (भर्ती) नियम, 1980 कहा जाये।

(2) वे सरकारी रजपत्र में प्रकाशित होने वाली तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमान:—इन पदों की संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमान इन नियमों से अनुबंध अनुसूची के कालम 2, 3 व 4 में उल्लिखित है।

3. भर्ती का तरीका, आयु सीमा, यात्रवाता आदि:—उन पदों के लिये भर्ती वा नर्सीका, आयु सीमा योग्यतावाले तथा अन्य याते उक्त अनुसूची के 5 से 13 लक्ष के कालमों में ही गई है।

बशर्ते कि, सीधी भर्ती के लिये निर्धारित आयु सीमा, केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किये गये आदेशों के अनुसार अनुमूलित जाति, अनुमूलित जन-जाति तथा अन्य विशिष्ट संवर्गों के व्यक्तियों के लिए प्रविधिन की जा सकती है।

4. अयोग्यताये :—कोई भी व्यक्ति,

(क) जो ऐसे व्यक्ति से विवाह के लिये आवश्यक है या विवाह कर चुका/चुकी है, जिसकी/जिसका पत्नी/पति जीवित है, या

(ख) जो अपनी/अपने पत्नी/पति के जीवित रहने क्षुण्ड दूसरा विवाह कर चुका है या विवाह करने पर आवश्यक है,

उस पद पर भर्ती के लिये पात्र नहीं होगा।

लेकिन यदि केन्द्रीय सरकार उस बात से मतुपट है कि ऐसे व्यक्ति और विवाह की दूसरी पार्टी के लिये अवधार्य वैयक्तिक कानून के अनुसार ऐसा विवाह बंध है और ऐसा करने के अन्य कारण भी हैं, तो वह किसी भी ऐसे व्यक्ति के लिए इस नियम के प्रचलन के छूट दे सकती है।

5. प्रशिक्षण एवं बंधपत्र :—इस अनुमूलिती के कानून (10) के मद (ii), (iii) तथा (iv) में उल्लिखित कोटे में पदोन्नत किये गये वे उम्मीदवार जिनके पास अनुमूलिती के कानून (7) में सीधी भर्ती के लिये निर्धारित शैक्षिक और अन्य योग्यताएँ हैं, और वे उम्मीदवार जो अनुमूलिती के कानून (10) में उल्लिखित कोटे में सीधी भर्ती के बातों चुने गये हैं, भर्ती से पूर्व उन्हें दूरसंचार प्रशिक्षण केन्द्र में 10 महीने की अवधि के लिये संदर्भान्तिक प्रशिक्षण तथा क्षेत्र में 2 महीने का अवधारिक प्रशिक्षण लेना होगा।

(ख) अनुमूलिती के कानून (10) के मद (ii), (iii) तथा (iv) में उल्लिखित कोटे में पदोन्नत किये गये उन उम्मीदवारों को जिनके पास अनुमूलिती के कानून (7) में सीधी भर्ती के लिये निर्धारित शैक्षिक और अन्य योग्यताएँ नहीं हैं, भर्ती से पूर्व, उन्हें दूरसंचार प्रशिक्षण केन्द्र में 14 महीनों की अवधि के लिये सैद्धान्तिक प्रशिक्षण तथा क्षेत्र में दो महीने का अवधारिक प्रशिक्षण लेना होगा।

(2) सीधी भर्ती के उम्मीदवारों को प्रशिक्षण में जाने से पूर्व डाक-नार महानिदेशक द्वारा निर्वाचित फार्म में कम से कम 5 वर्ष तक की अवधि के लिये सरकारी सेवा करने का एक बंधपत्र भरना होगा।

6. डाक-नार (प्रादेशिक सेवा) नार संकेत यूनिट के अधीन सेवा :—आवश्यकता पड़ने पर मध्य (सीधी भर्ती तथा विभागीय) उम्मीदवारों को प्रादेशिक सेवा प्रशिक्षित 1948 (1948 का 56) में उल्लिखित अवधि के लिये और उसके अन्तर्गत बनाये गये नियमों के अधीन डाक-नार (प्रादेशिक सेवा) नार संकेत यूनिट में कार्य करना होगा।

7. डील देने की शक्ति :—यदि केन्द्रीय सरकार को राय में ऐसा करना आवश्यक गया उचित है तो वह आवेद द्वारा लिखित रूप में कारणों को दर्ज करके इन नियमों के किन्हीं भी प्राधिकारों में से किसी भी वर्ग या श्रेणी के व्यक्तियों को छूट दे सकती है।

8. अपवाद :—समय समय पर केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में जारी किये गये आदेशों के अनुसार अनुमूलित जाति, अनुमूलित जन जाति एवं अन्य वर्गों से संबंधित उम्मीदवारों को दिये जाने वाले आनंदण, और अन्य रियादाओं पर इन नियमों का कृप्रभाव नहीं पड़ेगा।

### अनुमूलिती

पद का नाम	पदों की मात्रा	वर्गीकरण	वेतनमात्रा	चयन पद अवधि	सीधी भर्ती के लिये आयु सीधी भर्ती के लिये अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य योग्यताएँ	
1	2	3	4	5	6	7
कनिष्ठ इंजीनियर	31-12-79 सामान्य केन्द्रीय सेवा को ग्रुप "ग" अग्रज- 20,014 परिवर्त	रु. 425-15-500- लाग नहीं होता द०रो०-15- 560-20-700	रु. 425-15-500- लाग नहीं होता द०रो०-15- 560-20-700	जिस वर्ष के लिये भर्ती के आवेदन पद अवधि किए गए हैं उस वर्ष की 1 जुलाई को उम्मीदवार की आयु 19 वर्ष से कम तथा 27 वर्ष से अधिक नहीं होनी चाहिये।	मान्यता प्राप्त विवरितालय से यानिक, विकृत दूरसंचार, ई-वर्डोनिक या रेडियो इंजीनियरी में इंजीनियरी की डिग्री अवधि समकक्ष योग्यता	प्रधान

क्या पदोन्नति किसे परिवीक्षा की अवधि भर्ती का सरीका-सीधी भर्ती कर्मचारियों के सामने अदि कोई है। मेरी गीद्धी भर्ती के लिये नियांरिक आयु सीमा और शैक्षिक योग्यताएँ नामूद होगी?

या पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्वयन द्वारा और विभिन्न तरीकों से भर्ती जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।

पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्वयन के मामले में जिन ग्रेडों से पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्वयन का गठन।

वे परिस्थितियाँ जिनके अन्तर्गत भर्ती करते गमय सब लोक सेवा आयोग से संलग्न नहीं होगी।

8

9

10

11

12

13

लागू नहीं होता

दो वर्ष

लागू नहीं होता।

1. मीद्धी भर्ती गे 65 प्रतिशत 1. कालम 10 के मद (11) में ग्रुप "ग" विभागीय पदोन्नति मर्मित (मीद्धी भर्ती व स्थायीकरण पर विचार करने के लिये) में निम्न अधिकारी होंगे—

2. प्रतियागिता परीक्षा के माध्यम से विभागीय उम्मीदवारों को पदोन्नत कर 15 प्रतिशत।

3. प्रतियागिता परीक्षा के माध्यम से पारेषण सहायकों, टेलीफोन नियीक्षकों, स्वचालित एकमेज सहायकों तथा आयरलैस प्रबालकों को पदोन्नति स 10 प्रतिशत।

4. प्रेड में सेश्य की अवधि के आधार पर कर्मचारियों की पारस्परिक वरिष्ठता निर्धारित करने हुए प्रश्न से एक असंक्षिप्त परीक्षा के माध्यम से वरिष्ठता व योग्यता के आधार पर पारेषण सहायकों, टेलीफोन नियीक्षकों, स्वचालित एकमेज सहायकों और आयरलैस प्रबालकों को पदोन्नत द्वारा 10 प्रतिशत

(1) ग्रुप "ग" के बे कर्मचारी जिन्होंने भर्ती के वर्ष में 1 जुलाई को 5 वर्ष की अवधि कालम 7 में नियांरिक योग्यता रखने वाले कर्मचारियों ने 3 वर्ष की सेवा अवधि पूरी कर ली है, जो नियमित सम्पादनों में नियुक्त है और जो विभाग व तार हजारियाँ शामिल हैं और दूर सचार मर्किलों तथा टेलीफोन जिलों के महाप्रबक्षों के कार्यालयों में कार्यरत है तथा जिनका सम्पूर्ण बतनमान कनिष्ठ ईजीनियरों के बतनमान से कम है किन्तु इनमें निम्न को शामिल नहीं किया जाएगा—

(क) पारेषण सहायक, आयरलैस आपरेटर, स्वचालित एकमेज सहायक तथा टेलीफोन नियीक्षक।

(ख) विभाग के तार यानायात शास्त्र के प्रुप "ग" के कर्मचारी और।

(ग) चिकित्सालय कम्बारी जैसे कम्पाउंटर/तर्म/दबाई स्टोर कीपर/प्रयोगशाला तकनीकियन/नलनार/स्थायी निरीक्षक/सफाई निरीक्षक/परिवार योग्यता विस्तार गिरजाक/परिवार कल्याण क्षेत्रीय कर्मचारी।

(2) दूरसचार कारखाने के शोर्चारियों स्थापना में नियुक्त ग्रुप "ग" के कर्मचारियों को छोड़कर दूर सचार कारखाने के ग्रुप "ग" कर्मचारी जिनका

8

9

10

11

12

13

बेतनमान कर्तिष्ठ हैंजी-  
नियरो के बेतनमान में  
कम है।

(3) दूरमंचार मक्कियों के  
श्रधीन लोगों द्विग में  
दूरमंचार लेखा लिपिक  
के बनौर कार्यक्रम निय-  
मित संस्थापना में नि-  
युक्त ग्रुप “ग” नवंचारि-  
जिनका बेतनमान कर्तिष्ठ  
हैंजीनियरों के बेतनमान में  
कम है, तथा

(4) दूरमंचार मक्कियों के श्रधीन  
सिविल शिल्प में उच्च श्रेणी  
लिपिक अर्थात् नियमण  
लिपिक (ग्रेड-I), निम्न  
श्रेणी लिपिक अर्थात् नि-  
यमण लिपिक (ग्रेड-II),  
आण्डिलिपिक, कार्य महायक  
नथशानकी में ग्रेड-II, नवशा-  
नकी में ग्रेड-III, कर्तिष्ठ  
बास्तुकार, नक्काशानकी में  
और हैवेक्ट्रीशिल्प में  
बनौर नियमित सम्भा  
पना में नियुक्त ग्रुप “ग”  
कर्मचारी जिनका बेतन-  
मान कर्तिष्ठ हैंजीनियर  
के बेतनमान से बहुत है,  
प्रतियोगी परीक्षा में  
बैठने के लिए पाव  
होते हैं।

धूलते कि-- (क)  
उन्होंने हाई स्कूल, मैट्री-  
कुलेशन परीक्षा या  
हमके समकक्ष परीक्षा  
उत्तीर्ण कर ली तो।

(ब) उन्होंने भर्ती के  
वर्ष में पाक जुलाई  
का एक या एक से  
अधिक उपयुक्त संबंध  
में यशार्थित कर्म  
कम 5 वर्ष या 3  
वर्ष की सत्रोंप्रज्ञनक  
अवधिक्रम सेवा पूरी  
कर ली है।

(ग) भर्ती के वर्ष की  
पहली जुलाई को  
उनकी आयु 40 वर्ष  
में अधिक नहीं हो।

अपटीकरण इस सेवा की भर्ती  
के लिए नी जात बाली परी-  
परीक्षा में पहले या बाव  
में विभाग से पद लाभ

8

9

10

11

12

13

करने वाले उम्मीदवारों की विभागीय उम्मीदवार नहीं माना जाएगा।

2. कालम 10 के पद (iii) में उल्लिखित 10 प्रतिशत के कोटे में के पारेषण सहायक, स्वचालित एक्सचेज सहायक, टेलीफोन निरीक्षक और वायर लैस निरीक्षक प्रतियोगिता परीक्षा देने के पात्र हमें जिन्होंने भर्ती के बर्षे पाक जुलाई को उपरोक्त चार सदर्ओं में से किसी एक सदर्ग में यथास्थिति कम से कम 5 वर्षों या 3 वर्षों की सहोषणनक अविभिन्न सेवा पूरी कर ली है।

घर्षते कि .--

(क) उन्होंने हाई स्कूल/मैट्रीकुलेशन परीक्षा या इसके समकक्ष परीक्षा उत्तीर्ण कर ली है।

(ख) भर्ती के बर्षे में पाक जुलाई को उनकी व्यापु 40 वर्ष से अधिक नहीं है।

3. कालम 10 के मात्र (iv) में उल्लिखित 10 प्रतिशत कोटे में, वे पारेषण सहायक, स्वचालित एक्सचेज सहायक टेलीफोन निरीक्षक और वायरलैस निरीक्षक निर्धारित अर्डक परीक्षा देने के पात्र हैं जिनकी उपरोक्त चारों सदर्गों में से किसी एक सदर्ग में अविभिन्न संतोषजनक सेवा रही है तथा जिन्हें परीक्षा की घोषणा के बम्य उल्लिखित किये गए वारों वर्ष में समाचिष्ट कर लिया गया हो।

घर्षते कि .--

(क) उन्होंने हाई स्कूल/मैट्रीकुलेशन परीक्षा इसके समकक्ष परीक्षा उत्तीर्ण कर ली है।

(ख) वे मानसिक रूप से वैतन्य तथा शरीर से स्वस्थ

8	9	10	11	12	13
			है। उनके मामले में उच्च आयु की कोई सीमा नहीं होगी।		

टिप्पणी : अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के उम्मीदवारों को औडकर किये भी उम्मीदवार को प्रतिगोंगता-परीक्षा में बैठने के लिये बार से अधिक अवसर नहीं दिए जाएंगे। किन्तु जौधी बार की परीक्षा में 70 प्रतिशत अधिक अंक प्राप्त करने वाले किन्तु कनिष्ठ इंजी-नियर के बनार भर्ती के लिये न बैठने वाले उम्मीदवार को विशिष्ट मामले के बतौर परीक्षा में बैठने का एक और अवसर दिया जा सकता है। अनुसूचित जाति और अनुसूचित जन जाति के उम्मीदवार को उसकी उपयुक्ती की घर्ते पर उक्त परीक्षा में अधिक से अधिक छोड़ बार बैठने की अनुमति होगी। यदि उक्त उम्मीदवार अपनी पाचवीं या छठी बार की परीक्षा में उत्तीर्ण हो जाता है, तो वह यथास्थित अनुसूचित जाति और अनुसूचित जन-जाति के लिये आरक्षित पद पर नियुक्ति पाने का अधिकारी होगा।

[म० 41-3/77-प्र० सी० जी० (पी०टी०)]

प्र० ४४० यज्ञेष्वरन  
सत्रांक यज्ञानिदेशक (प्राप्ती-प्र०)

New Delhi, the 26th December, 1980

**G.S.R. 47.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Engineering Supervisors (Recruitment) Rules, 1974, the President hereby makes the following rules regulating the recruitment of Junior Engineers in the Posts and Telegraphs Department, namely :—

1. **Short Title and Commencement :—**(1) These rules may be called the Junior Engineers (Recruitment) Rules, 1980.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of posts, Classification and Scale of pay :—**The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed hereto.

3. **Method of recruitment, age limit, qualifications etc :—**The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

Provided that the upper age limit prescribed for direct recruitment may be relaxed in the case of persons belonging to the Scheduled Castes, Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time.

4. **Disqualifications :—**No person,

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Training and Bond.—**(a) the candidates promoted against the quota indicated in items (iii), (vii) and (iv) of column

(10) of the Schedule who possess the educational and other qualifications prescribed for direct recruits under column (7) of the Schedule and the candidates selected as direct recruits against the quota indicated in column (10) of the Schedule shall before appointment, undergo theoretical training for a period of 10 months in a Telecommunication Training Centre and 2 months practical training in the field.

(b) The candidates promoted against the quota indicated in items (ii), (iii) and (iv) of column 10 of the Schedule who do not possess the educational and other qualifications prescribed for direct recruits under column (7) of the Schedule shall, before appointment, undergo theoretical training for a period of 14 months in a Telecommunication Training Centre and 2 months practical training in the field.

(2) The direct recruits shall, before proceeding to training, execute a bond in such form as may be specified by the Director General of Posts and Telegraphs, for serving the Government for a period of not less than five years.

SCHEDULE						
Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection posts	Age for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruitment
1	2	3	4	5	6	7
Junior Engineer	20,014	General Central as on Service, Group 'C' Non-gazetted	Rs. 425-15-500-E B-15-560-20-- 31-12-79 700	Not applicable	A candidate must have attained the age of 19 years and must not have attained the age of 27 yrs on the 1st day of July of the year for which applications for recruitment are called for.  The upper age limit is relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.	Degree in Engineering Mechanical, Electrical, Telecommunication, Electronics or Radio Engineering from a recognised University or equivalent qualifications.  OR B.Sc. /B.Sc (Hons.) (with physics and mathematics as main/elective/Subsidiary//additional/optional subjects) with 60 mark in the aggregate obtained in the examination of a recognised University.
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promoted	Period of probation, if any	Method of rectt. whether by direct or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of rectt. by promotion/ If a DPC exists, what is deputation/transfer, grades its composition from which promotion/deputation/transfer to be made		In case of rectt. by promotion/ If a DPC exists, what is deputation/transfer, grades its composition from which promotion/deputation/transfer to be made	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making rectt.
Not Applicable.	Two years	(i) 65 percent by direct recruitment; (ii) 15 percent by promotion of departmental candidates through a competitive examination; (iii) 10 percent by promotion of Transmission Assistants, Telephone Inspectors, Auto Exchange Assistants and wireless Operators through a competitive examination ; and	1. "Departmental Candidates referred to in item (ii) of column 1 comprising of : (i) Group 'C' employees who have put in atleast five years service or three years of service in the case of those who possess qualifications prescribed in column 7, as on the 1st July of the year of recruitment, borne on the regular establishment and working in the Telegraph Engineering	Group 'C' DPC (for considering confirmation of direct recruit) consisting of :— 1. An Officer of Group 'A' the Junior Administrative grade of Indian Telecommunication Service — Chairman 2. Two Officers of Group 'A' in Senior Time Scale of Telegraph Engineering	Not applicable.	

8

9

10

11

12

13

(iv) 10 percent of promotion of Transmission Assistants, Telephone Inspectors, Auto Exchange Assistants and Wireless operators on seniority-cum fitness basis through a separate, qualifying test the inter-se-seniority of the officials being decided on the basis of length of service in the grade.

Branch of the Department and in the office of the General Managers Telecommunications Circles and Telephone Districts whose scale of pay is less than that of Junior Engineers other than

(a) Transmission Assistants, Wireless Operators, Auto Exchange Assistants and Telephone Inspectors;

(b) Group 'C' employees of the Telegraph Traffic Branch of the Department; and

(c) Dispensary staff like Compounders/Nurses/Medical Stores Keepers/Labotatory Technicians/Plumbers/Sanitary Inspectors/Conservancy Inspectors/Family Planning Extension Educator/Family Field Workers;

(2) Group 'C' employees of the Telecom. Factory other than Group 'C' employees borne on the industrial establishment of a Telecom. Factory whose scale of pay is less than that of Junior Engineers;

(3) Group 'C' employees borne on the regular establishment and working as Telecommunications Accounts Clerks in the Accounts Wing under the Telecommunications Circles whose scale of pay is less than that of Junior Engineers; and

(4) Group 'C' employees borne on the regular establishment and working as Upper Division Clerks i.e. Works Clerks (Grade I), Lower Division Clerks i.e. Works Clerks (Grade II), Stenographers, Work Assistants, Draftsman Grade II, Draftsmen Grade III, Junior Architectures, Draftsmen and Electricians in the Civil Wing under the Telecommunications Circles, whose pay scale is less than that of Junior Engineer will be eligible to appear at a competitive examination.

Provided.—(a) they have passed the High School/Matriculation Examination or its equivalent examination;

8

9

10

11

12

13

(b) They have put in at least five or three as the case may be, years of continuous satisfactory service in one or more eligible cadres and

(c) they are not above the age of 40 years on the 1st day of July of the year of recruitment.

Explanation :- Candidates shall not be deemed to be departmental candidates if they resign from the Department either before or after taking the examination for recruitment to the service.

2. Against the quota of 10 percent referred to in item (iii) of column 10, Transmission Assistants, Auto Exchange Assistants, Telephone Inspectors and Wireless Operator who have put in a least five or three, as the case may be, years of continuous satisfactory service in any of the aforesaid four cadres on the 1st July of the year of recruitment, will be eligible to appear at a competitive examination.

Provided:—(a) they have passed the High School/Matriculation Examination or its equivalent examination; and

(b) they are not above the age of 40 years on the 1st day of July of the year of recruitment.

3. Against the quota of 10 percent referred to in item (iv) of column 10, Transmission Assistants, Auto exchange Assistants, Telephone Inspectors and Wireless Operators, who have a continuous satisfactory service in any of the aforesaid four cadres and were absorbed in the year to be indicated at the time of announcement of the examination will be eligible to appear at the prescribed qualifying examination.

Provided:—(a) they have passed the High School/Matriculation Examination or its equivalent examination; and

8

9

10

11

12

13

(b) they are mentally alert and physically fit. There shall be no upper age limit in their case.

Note :—No candidate other than those belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes Community shall be granted more than four chances to appear at a competitive examination. But those candidates who secure more than 70% marks in the 4th chance but are not selected for appointment as Junior Engineer may be allowed one more chance as a special case. The official belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes Community may, subject to his eligibility, be allowed a maximum of six chances to appear in the said examination. The said candidate shall, if he is successful at the examination in his fifth or sixth chance, be entitled to be appointed only to a post reserved for the Scheduled Castes or Scheduled Tribes, as the case may be.

[No. 41-3/77-NCG(PT)]

M. S. YEGNESHWARAN, Asstt. Director General (STN)

### श्रम संत्रालय

नई दिल्ली, 9 विसम्बर, 1980

सां. का० नि० 48.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुकृत द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए, श्रम अधिकारी (केन्द्रीय पूल) भर्ती और सेवा की शर्तें, नियम, 1951 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, प्रथात् ।—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम श्रम अधिकारी (केन्द्रीय पूल) भर्ती और सेवा की शर्तें (दूसरा संशोधन) नियम, 1980 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. श्रम अधिकारी (केन्द्रीय पूल) भर्ती और सेवा की शर्तें, नियम, 1951 में—

1. नियम 3 के उपनियम (4) के स्थान पर निम्नलिखित उपनियम रखा जाएगा, प्रथात् ।—

“(4) ऐसे प्रयोक्ता उपक्रम में, जहाँ केन्द्रीय पूल के श्रम अधिकारी के दो या अधिक पद हैं, एक पद 1100-50-1600 रु० के बेतनमान में ज्येष्ठ श्रम अधिकारी की श्रेणी का होगा। ये पद केन्द्रीय सिविल सेवा (श्राविकवर्गीय) समूह “क” के होंगे।”

2. नियम 4 के उपनियम (1) और उपनियम (2) के स्थान पर, निम्नलिखित उपनियम रखे जाएंगे, प्रथात् ।—

“(1) ज्येष्ठ श्रम अधिकारी से भिन्न श्रम अधिकारी के पद पर नियुक्त सदृश सेवा प्रायोग के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा की जाएगी।

(2) ज्येष्ठ श्रम अधिकारी की श्रेणी के पद पर भर्ती, सम्यक् रूप से गठित विभागीय प्रोफ्रेशन समिति को सिफारिश पर चयन द्वारा ऐसे श्रम अधिकारियों में से, जिन्होंने पूल में कम से कम आठ वर्ष सेवा की है, पूल के आधार पर न कि मंत्रालय के आधार पर प्रोफ्रेशन द्वारा की जाएगी।

परन्तु श्रम अधिकारी के वयन श्रेणी पदों के विचारात् पदधारियों के बारे में यह समझा जाएगा कि वे ज्येष्ठ श्रम अधिकारी के पदों पर नियुक्त कर दिए गए हैं।”

[का० स० ए०-१२०२८/१/८०-पी०ए००३०]

एस०ए०० महसूनामन, उप सचिव

### MINISTRY OF LABOUR

New Delhi, the 9th December, 1980

G.S.R. 48.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Labour Officers

(Central Pool) Recruitment and Conditions of Service Rules, 1951, namely:—

1. (1) These rules may be called the Labour Officers (Central Pool) Recruitment and Conditions of Service (Second Amendment) Rules, 1980.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Labour Officers (Central Pool) Recruitment and Conditions of Service Rules, 1951,—

(1) For sub-rule (4) of rule 3 of the following sub-rule shall be substituted, namely:—

"(4) In every undertaking where there are 2 or more posts of Labour Officers of the Central Pool, one post will be in the grade of Senior Labour Officer in the scale of Rs. 1100-50-1600. These posts will be Central Civil Service (Non-Ministerial) Group 'A'."

(2) For sub-rules (1) and (2) of rule 4, the following sub-rule shall be substituted, namely:—

"(1) Appointment to the posts of Labour Officers other than Senior Labour Officers shall be made by direct recruitment through Union Public Service Commission.

(2) Recruitment to the posts in Senior Labour Officers' Grade shall be made by promotion by selection on the recommendation of a duly constituted Departmental Promotion Committee, from amongst Labour Officers, who have rendered at least eight years' service in the pool, on the Pool basis and not Ministrywise:

Provided that the existing incumbents of the Selection Grade post of Labour Officer shall be deemed to have been appointed to the posts of Senior Labour Officers."

[F. No. A. 12028/1/80-PLO]

S. S. SAHASRANAMAN, Dy. Secy.

रोजगार और प्रशिक्षण भारतीय वार्षिक

वर्ष विस्तीर्ण, 22 दिसम्बर, 1980

सांकेतिक 49.—केन्द्रीय सरकार, शिक्षा अधिनियम, 1961 (1961 का 52) की धारा 2 के अंडे (३) द्वारा प्रदत्त वर्गीकरण का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय शिक्षा परिषद् से परामर्श करने के पश्चात्, उक्त अधिनियम के प्रयोजन के लिए निम्नलिखित व्यवसायों को अभिहित व्यवसाय के रूप में विनियोग करती है, अर्थात्:—

व्यवसाय	*कोड संख्या
जनजीविका का राष्ट्रीय वर्गीकरण (1968 पैटर्न)	
(1)	(2)
1. इस्पात गवाने वाला	723. 15, 723. 20, 723. 30
2. पिसाई करने वाला	722. 15, 722. 25, 722. 35
3. मेट (बाट)	710. 40 और 715. 90
4. खालक एवं फिटर	843. 50 और 986. 55
5. प्लास्टिक सांचा बनाने वाला	833. 40 और 901. 30

\*निवेद, भारत सरकार के श्रम मंत्रालय (रोजगार और प्रशिक्षण भारतीय वार्षिक) द्वारा व्यवसाय तथा वृत्तियों के राष्ट्रीय वर्गीकरण के प्रति है।

[मा० डी० जी० ई० ई० ई० २/१/८०-ए०पी० (i)]

**DIRECTORATE GENERAL OF EMPLOYMENT & TRAINING**

New Delhi, the 22nd December, 1980

G.S.R. 49.—In exercise of powers conferred by clause (e) of section 2 of the Apprentices Act, 1961 (52 of 1961), and after consultation with the Central Apprenticeship Council, the Central Government hereby specifies the following trades as designated trades for the purpose of said Act, namely:—

Trade	*Code Number
	National classification of occupation (1968 pattern).
1. Steel melting hand	723.15, 723.20, 723.30.
2. Mill hand	722.15, 722.25, 722.35
3. Mate (mines)	710.40 & 715.90
4. Driver-cum-fitter	843.50 & 986.55
5. Plastic mould maker	833.40 & 901.30

\* The reference is to National classification of occupations adopted by the Government of India in the Ministry of Labour (Directorate General of Employment and Training).

[No. DGET-2/I/80-AP(i)]

**भाषण**

सांकेतिक 50.—केन्द्रीय सरकार, शिक्षा अधिनियम, 1961 (1961 का 52) की धारा 8 की उपधारा (1) के अनुसरण में, केन्द्रीय शिक्षा परिषद् से परामर्श करने के पश्चात्, प्रबंधित करती है कि नीचे सारणी के स्तंभ 1 में विनियोग अभिहित व्यवसायों के संबंध में, उन व्यवसायों के अनुगत कर्मकारों से भिन्न कर्मकारों के व्यवसाय शिक्षणों का अनुपात सारणी के स्तंभ 3 में पथा उपर्युक्त होगा:—

**सारणी**

अभिहित व्यवसाय	*उपर्युक्तिका के राष्ट्रीय वर्गीकरण की ओर संलग्न संख्या	शिक्षा प्रक्रिया कर्मकारों से भिन्न कर्मकारों के व्यवसाय शिक्षणों का अनुपात		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1. इस्पात गवाने वाला	723. 15, 723. 20, 723. 30	1	—	15
2. पिसाई करने वाला	722. 15, 722. 25, 722. 35	1	—	15
3. मेट (बाट)	710. 40 & 715. 90	1	—	7
4. खालक एवं फिटर	843. 50 & 986. 55	1	—	15
5. प्लास्टिक सांचा बनाने वाला	833. 40 & 901. 30	1	—	7

[मा० डी० जी० ई० ई० ई० २/१/८०-ए०पी० (ii)]

**ORDER**

G.S.R. 50.—In pursuance of Subsection (i) of section 8 of the Apprentices Act, 1961 (52 of 1961), the Central Government, after consultation with the Central Apprenticeship

Council, hereby determines that for the designated trades specified in column I of the Table below, the ratio of trade apprentices to workers, other than unskilled workers in that trade, shall be as indicated in column 3 thereof :—

TABLE

Designated trade	Code number of National Classification of occupation (1968 pattern)	RATIO		
		Apprentices.	Workers other than unskilled workers.	
1	2	3	4	5
1. Steel melting hand.	723.15, 723.20, 723.30.	1	:	15
2. Mill hand	722.15, 722.25, 722.35.	1	:	15
3. Mate (mines)	710.40, 715.90	1	:	7
4. Driver-cum-fitter.	843.50, 986.55	1	:	15
5. Plastic mould maker.	833.40, 901.30	1	:	7

[N. DGET-2/1/80-AP(ii)]

सं० छ० च० वि० 51.—केन्द्रीय सरकार, शिल्प अधिनियम, 1961 (1961 का 52) की धारा 37 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शास्त्रियों प्रयोग करते हुए, और केन्द्रीय परिषद् से परामर्श करने के पश्चात्, शिक्षुता नियम, 1962 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, ग्राह्यतः—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम शिक्षुता (संशोधन) नियम, 1980 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रदृश होंगे।

2. शिक्षुता नियम, 1962 मे।—

(i) नियम 5 के उपनियम (1) मे।—

(क) “समूह स० 7-प्रभित मशीन व्यवसाय समूह” शीर्ष के नीचे, मद 1 और उससे सम्बन्धित प्रविष्टियों के पश्चात् निम्नलिखित मद और प्रविष्टियां अन्तःस्थापित की जाएंगी, ग्राह्यतः—

“2. प्लास्टिक सांचा बनाने वाला 833.40/ 901.30’ चार वर्ष”;

(ख) “समूह स० 10-ताप इजन व्यवसाय समूह” शीर्ष के नीचे, मद 5 और उससे सम्बन्धित प्रविष्टियों के पश्चात् निम्नलिखित मद और प्रविष्टियां अन्तःस्थापित की जाएंगी, ग्राह्यतः—

“चालक-एवं-फिटर 843.50/ 986.55’ तीन वर्ष”;

(ग) “समूह स० 17-खनन व्यवसाय समूह” शीर्ष के नीचे मद 3 और उससे सम्बन्धित प्रविष्टियों के पश्चात् निम्नलिखित मद और प्रविष्टियां अन्तःस्थापित की जाएंगी, ग्राह्यतः—

“4. मेट (खनन) 710.40/ 715.90’ तीन वर्ष”;

(घ) “समूह स० 26-ध्लोहा और इस्पात व्यवसाय समूह” शीर्ष के नीचे, मद 4 और उससे सम्बन्धित प्रविष्टियों के पश्चात् निम्नलिखित मद और प्रविष्टियां अन्तःस्थापित की जाएंगी; ग्राह्यतः—

“5. इस्पात गसाने वाला 723.15 } 723.20 } 723.30 } दो वर्ष”;

“6. पिसाई करने वाला 722.15 } 722.25 } 722.35 } दो वर्ष”;

(ii) शिक्षुता नियम, 1962 की अनुसूची 1 में, अन्त में निम्नलिखित अन्य संख्याएँ और प्रविष्टियां अन्तःस्थापित की जाएंगी, ग्राह्यतः—

“132. इस्पात गसाने वाला } भौतिक, रसायन विज्ञान और गणित  
“133 पिसाई करने वाला } सहित मैट्रिक या उसके समत्व या 10+2+3 पद्धति के अधीन दसवीं कक्षा उत्तीर्ण।

134. मेट (खनन) भैट्रिक या उसके समतुल्य या 10+2+3 पद्धति के अधीन दसवीं कक्षा उत्तीर्ण।

135. चालक-एवं-फिटर (i) आवश्यक — भैट्रिक से शेर्टर नीचे उत्तीर्ण या आठवीं कक्षा की परीक्षा या उसके समतुल्य उत्तीर्ण।

(ii) बांछनीय : मैट्रिक या उसके समतुल्य उत्तीर्ण या 10+2+3 पद्धति के अधीन दसवीं कक्षा उत्तीर्ण।

(iii) चिकित्सक दृष्ट्या योग्यता:— परिवहन अनुज्ञापन प्राप्तिकारी द्वारा विनिर्दिष्ट चिकित्सक दृष्ट्या योग्यता संबंधी अपेक्षाओं का समाधान करना चाहिए।

136. प्लास्टिक सांचा बनाने वाला

(i) आवश्यक: विज्ञान और गणित सहित भैट्रिक या उसके समतुल्य या 10+2+3 पद्धति के अधीन दसवीं कक्षा उत्तीर्ण।

(ii) बांछनीय : विज्ञान और गणित सहित विश्वविद्यालय पूर्व पाठ्यक्रम या 10+2+3 पद्धति के अधीन उसके समतुल्य में उत्तीर्ण।

[सं० छ० च० वि० ६० टी०-२/१/८०-ए०पी० (iii)]  
के० एस० बरोई, उप सचिव

G.S.R. 51.—In exercise of the powers conferred by sub-section (i) of section 37 of the Apprentices Act, 1961 (52 of 1961) and after consulting the Central Apprenticeship Council, the Central Government hereby makes the following rules further to amend the Apprenticeship Rules, 1962, namely :—

1. (1) These rules may be called the Apprenticeship (Amendment) Rules, 1980.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Apprenticeship Rules, 1962 :—

(i) in sub-rule (1) of rule 5—

(a) under the heading “Group No.7—Precision machining trades group” after item I and the entries relating thereto, the following item and entries shall be inserted, namely :—

“2. Plastic mouldmaker 833.40/ 901.30’ Four years”;

(b) under the heading "Group No. 10-Heat engine trades groups", after item 5 and the entries relating thereto, the following item and entries shall be inserted, namely:—  
 "6. Driver-cum-fitter 843.50'  
 986.55' Three years";

(c) for the heading "Group No. 17-Mining trades group", after item 3 and the entries relating thereto, the following item and entries shall be inserted, namely :—

"4. Mate (mines) 710.40'  
 715.90' Three years";

(d) for the heading "Group No. 26-Iron and steel trades group", after item 4 and the entries relating thereto, the following item and entries shall be inserted,namely:

"5. Steel melting hand 723.15  
 723.20 } Two years.  
 723.30 }

"6. Mill hand 722.15  
 722.25 } Two years";  
 722.35 }

(ii) in Scheduled I of the Apprenticeship Rules, 1962, the following serial number and entries shall be inserted at the end namely :—

"132. Steel melting hand } Pass in Matriculation or its equivalent or the 10th class under the 10+2+3 system  
 "133. Mill hand } with physics, chemistry and mathematics.

134. Mate (mines) } Pass in Matriculation or its equivalent or 10th class under 10+2+3 system.

### 135. Driver-cum-fitter.

(i) Essential :—Pass in two standards below Matriculation or passed the 8th class examination or its equivalent.

(ii) Desirable : Pass in Matriculation or its equivalent or the 10th class pass under the 10+2+3 systems.

(iii) Medical fitness :—Should satisfy medical fitness requirements specified by the transport licensing authority.

### 136. Plastic mould maker

(i) Essential:—Pass in Matriculation with Science and mathematics or its equivalent or 10th class under +2+3 system.

(ii) Desirable :—Pass in Preuniversity course with science and mathematics or its equivalent under 10+2+3 system.

[No. DGET-2/1/80-AP(iii)]  
 K. S. BAROI, Dy. Secy.

